

Уведомление о защите персональных данных кандидатов на замещение вакантных должностей

Последнее обновление – ноябрь 2018

Корпорация Warner Music Group, зарегистрированная по адресу: США, 10019, штат Нью-Йорк, г. Нью-Йорк, Бродвей, 1633 (далее - «WMG»), и ее аффилированные лица, в том числе ООО «Ворнер Мьюзик», зарегистрированное по адресу: Российская Федерация, 105066, Москва, ул. Старая Басманная, д. 32, стр. 1А (далее – «Компания») (перечень остальных аффилированных лиц с их соответствующими адресами доступен по запросу и/или на официальном вебсайте WMG (см. ниже), высоко ценит ваше доверие и принимает на себя обязательства по ответственному управлению, использованию и защите личной информации. Настоящее уведомление о защите персональных данных кандидатов («Уведомление») содержит описание установленного порядка обращения со всей информацией, сбор которой Компания осуществляет посредством специального раздела своего корпоративного сайта (расположенного по адресу www.warnermusic.ru, далее – «Раздел вакансии», а также в офф-лайне в связи с вашим заявлением на замещение вакантной должности или прохождения стажировки в WMG и Компании. Персональные данные, предоставленные иначе посредством веб-ресурсов WMG, будут использоваться в соответствии с нашей общей Политикой Конфиденциальности.

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ, КОТОРЫЕ МЫ СОБИРАЕМ

В связи с вашими откликами/заявлениями мы собираем следующие данные:

Информация, предоставляемая вами

- ФИО, адрес, телефонный номер, адрес электронной почты, фото и прочая контактная информация;
- Источник приложения;
- Ссылки (URL) на страницы в социальных сетях (таких как LinkedIn, Facebook и пр.);
- Имя пользователя и пароль;
- Статус разрешения на работу;
- Резюме, сопроводительное письмо, сведения о предыдущих местах работы и образовании;
- Видео- и аудиофайлы, предоставленные вами или записанные как часть отклика на вакансию или процедуры интервью;
- Навыки;
- Наличие профессиональных и других имеющих отношение к работе лицензий, разрешений;
- Результаты оценки и данные об иных мероприятиях по подбору кадров, в которых вы могли участвовать в процессе рекрутинга и отбора;
- Данные о рекомендациях; и

- Любая другая информация, которую вы сообщаете нам по своему усмотрению (например, предпочтения по должности, заинтересованность во временной работе, готовность к переезду, текущая заработная плата, желаемая заработная плата, текущий и желаемый пакет компенсаций, награды или членство в профессиональных организациях).

Мы можем также запрашивать данные о наличии у вас судимости и о вашей кредитной истории. Такие действия осуществляются в строгом соответствии с действующим законодательством. В отдельных случаях мы можем запрашивать на условиях добровольности сведения о вашей расовой/ национальности принадлежности и поле наших кандидатов с целью обеспечения равных возможностей, как указано ниже в разделе «**Разнообразие**». Во всех иных случаях мы просим вас избегать предоставления информации, которая может считаться конфиденциальной в соответствии с действующим законодательством, за исключением случаев, когда предоставление такой информации требуется по закону или в случаях, когда вы добровольно предоставляете такую информацию, поддерживая нашу политику обеспечения разнообразия и равных возможностей. Конфиденциальная информация включает в себя данные о вашей расовой, религиозной, этнической принадлежности, национальности или национальном происхождении, возрасте, гендерной идентичности, сексуальной жизни или сексуальной ориентации, семейном положении, медицинские данные или о состоянии здоровья (включая группу инвалидности), генетическую и биометрическую информацию, биометрические образцы, данные о политических и философских убеждениях, членстве в политической партии или профсоюзах, юридические данные, такие как информация о судимости или информация о других судебных или административных разбирательствах.

Любая информация, которую вы предоставляете через Раздел вакансии или офф-лайн в связи с откликом на вакансию, должна быть достоверной, полной и не вводить в заблуждение. Предоставление недостоверной, неполной или вводящей в заблуждение информации в процессе обработки вашего заявления может привести к отказу в рассмотрении вашей заявки или дисциплинарным мерам, включая немедленное прекращение трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством. Кроме того, вы несете ответственность за то, что предоставляемая вами информация не нарушает права третьих лиц.

Если вы предоставляете нам персональные данные рекомендателей или иных лиц в своем заявлении, то вы обязаны заранее получить согласие такого лица на предоставление нам этой информации.

Информация из других источников

С целью проверки анкетных данных в связи с вашим заявлением и насколько это разрешено действующим законодательством, WMG запрашивает информацию о вас из других источников.

Другие источники включают:

- Ваши рекомендательные письма/характеристики;
- Предыдущие работодатели;
- Образовательные учреждения, которые вы посещали;
- Профессиональные, лицензирующие или аккредитующие организации; и

- Отчеты о проверке анкетных данных; информация о судимости; кредитная история (для некоторых должностей) и доказательства подлинности.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИИ. ЦЕЛИ СБОРА, ИСПОЛЬЗОВАНИЯ, ПЕРЕДАЧИ И РАСКРЫТИЯ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Мы собираем и обрабатываем ваши персональные данные по одной или нескольким из этих причин:

1. вы добровольно предоставили эту информацию и согласие на ее обработку;
2. эта информация является необходимой для осуществления действий по вашему заявлению до возникновения трудовых отношений или начала стажировки;
3. эта информация обладает определенной значимостью для нас и мы имеем законный интерес на ее обработку в соответствии с законодательством;
4. соблюдение правовых обязательств; или
5. защита жизненно важных интересов лица, в случаях, когда это необходимо.

Если сбор и обработка информации осуществляется с вашего согласия, вы вправе отозвать ваше согласие в любой момент в пределах разрешенного действующим законодательством путем направления соответствующего уведомления по электронной почте на адрес RU_DL_Office@warnermusic.ru, вниманию Галины Лазаревой.

Данные, которые вы предоставляете через Раздел вакансии или в офф-лайне в связи с откликом на вакансию, будут использованы для целей WMG по глобальному подбору персонала, управлению и планированию в соответствии с действующим законодательством, включая:

- Обработку вашего заявления. Мы осуществляем эти действия с целью управления предполагаемыми трудовыми отношениями с вами или стажировкой, исходя из наших законных интересов;
- Оценку ваших способностей и квалификаций для должности. Мы осуществляем эти действия с целью управления предполагаемыми трудовыми отношениями с вами или стажировкой, исходя из наших законных интересов;
- Проведение проверки рекомендаций. Мы осуществляем эти действия с целью соблюдения правовых обязательств или исходя из наших законных интересов;
- Ответы на ваши запросы и обратную связь касательно вашего отклика, а также направление вам информации о Разделе вакансии и изменениях в наших условиях и политике. Мы осуществляем эти действия с целью управления предполагаемыми трудовыми отношениями с вами или стажировкой;
- Соблюдение или контроль соблюдения действующего законодательства или нормативных актов. Мы осуществляем эти действия с целью соблюдения правовых обязательств или исходя из наших законных интересов;
- Проведение проверки анкетных данных, если мы предлагаем вам занять должность. Мы осуществляем эти действия с целью соблюдения правовых обязательств или исходя из наших законных интересов; и

- Соблюдение иных наших законных интересов, например, для административных целей со стороны WMG и/или Компании, для составления сводных управленческих отчетов, для внутреннего обучения и в соответствии с общими требованиями ведения бизнеса внутри Компании и ее аффилированных лиц.

Информация о вас будет внесена в нашу международную базу кандидатов, которая может быть использована для рассмотрения вашей кандидатуры в случае появления другой должности в Компании и ее аффилированных лицах, отличной от той, на которую вы претендуете. Если вы не хотите этого, свяжитесь с нами по электронной почте recruitment@wmg.com и/или [RU DL Office@warnermusic.ru](mailto:RU_DL_Office@warnermusic.ru). Информация, которую мы собираем о вас, также используется для анализа откликов на размещенные вакансии и для создания статистических отчетов о кандидатах.

Если мы принимаем вас на работу, персональные данные, которые мы собираем в связи с вашим заявлением, будут внесены в нашу систему по управлению персоналом и будут использованы в дальнейшем для управления процессом приема на работу нового сотрудника; любая такая информация может стать частью вашего личного дела и использоваться для других целей, связанных с управлением персоналом.

Предоставление нам персональных данных через Раздел вакансии или офф-лайн в связи со своим заявлением является добровольным. Однако, если вы не предоставите достаточных сведений, мы, возможно, будем не в состоянии рассмотреть вашу кандидатуру на вакантную должность или, в случае вашего приема на работу, ваше последующее продвижение по карьерной лестнице, перевод или смену местности работы.

WMG и Компания осуществляют обработку Персональных данных как с использованием средств автоматизации, так и без их использования (смешанная обработка), передачу посредством телекоммуникационной сети Интернет, а также передачу посредством внутренней корпоративной сети WMG. Кроме того, в дополнение ко всем действиям в отношении Персональных данных, разрешенных на основании настоящего Уведомления, WMG и Компания вправе осуществлять сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение или предоставление доступа или разрешение доступа к ней), обезличивание, блокирование, удаление и уничтожение Персональных данных.

РАСКРЫТИЕ И ПЕРЕДАЧА ИНФОРМАЦИИ

WMG и Компания предоставляет персональные данные своим аффилированным лицам, которые задействованы в оценке кандидатов на данную должность с целью управления поданными заявками и процессом рекрутинга в целом. WMG и Компания остаются ответственными за персональные данные, которые используются совместно с аффилированными лицами. Вы можете ознакомиться со списком аффилированных компаний и их местоположением по ссылке <https://wminewmedia.com/affiliates>.

Мы ограничиваем доступ к персональным данным кругом работников, которым необходима эта информация для исполнения должностных обязанностей с целями, указанными в настоящем Уведомлении, включая работников, занимающихся подбором кадров, управлением персоналом и принадлежащих к подразделениям информационных технологий, а также сотрудники подразделения (-ий), отвечающих за вакантную должность, на которую вы претендуете, а также иных вакантных должностей, на занятие которых ваша кандидатура может рассматриваться в соответствии с вашей квалификацией.

WMG и Компания также предоставляет персональные данные третьим лицам, нашим поставщикам услуг, таких как хостинг и управление корпоративным интернет-сайтом www.warnermusic.ru, помощь в подборе кадров, проверка анкетных данных и подобные услуги в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами.

Раскрытие ваших персональных данных может включать в себя передачу персональных данных в другие страны, включая Соединенные Штаты Америки или иные страны, в которых мы или наши поставщики услуг осуществляют свою деятельность. Если вы находитесь в пределах Европейской Экономической Зоны (далее – «ЕЭЗ»), то сюда могут входить страны за пределами ЕЭЗ. Некоторые из этих стран, по мнению Европейской Комиссии предоставляют достаточный уровень защиты данных в соответствии со стандартами ЕЭЗ (полный перечень таких стран вы можете найти на сайте https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en) . Что касается передачи информации в другие страны, то для защиты ваших персональных данных мы приняли соответствующие меры, такие как использование стандартных договорных условий, утвержденных Европейской Комиссией. Вы можете получить справку о таких мерах, связавшись с нами одним из указанных ниже в разделе **«Контакты»** способом, или ознакомиться с типовыми условиями на сайте: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries_en.

ДРУГИЕ ВИДЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ И РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

Мы также используем и раскрываем ваши персональные данные в случае необходимости или когда это требуется, особенно если у нас есть правовые обязанности или законный интерес для этого:

- С целью соблюдения действующего законодательства.
 - Может включать в себя законодательство стран за пределами страны вашего проживания.
- С целью ответа на запросы государственных и правительственных органов.
 - Может включать в себя запросы от ответственных органов за пределами страны вашего проживания.
- С целью содействия правоохранительным органам.
 - Например, при получении нами запросов и предписаний от правоохранительных органов.
- На иных правовых основаниях.
 - С целью обеспечения соблюдения наших условий и положений; а также
 - С целью защиты наших прав, неприкосновенности частной жизни, безопасности или имущественных интересов, и/или того же в отношении аффилированных лиц, вас или иных лиц.
- В связи с продажами или деловыми операциями.
 - Мы имеем законный интерес раскрывать или предоставлять ваши персональные данные третьим лицам в случае реорганизации, слияния, продажи, создания совместного предприятия, переуступки, передачи прав собственности или иного отчуждения всего или части нашего бизнеса, активов или акций (в том числе в связи с банкротством или подобными процедурами).

ХРАНЕНИЕ ДАННЫХ

Мы осуществляем хранение персональных данных в течение срока, необходимого для достижения целей, указанных в настоящем Уведомлении, но в любом случае не более 30 (тридцати) с момента получения кандидатом отказа в трудоустройстве, если в соответствии с законодательством не требуется или не разрешен более длительный срок их хранения. Критерии, по которым определяются принятые нами сроки хранения, следующие: (i) продолжительность процесса обработки заявления; (ii) продолжительность текущих взаимоотношений с вами; (iii) в соответствии с нашими правовыми обязательствами, которым мы подчиняемся; (iv) в соответствии с целесообразностью в виду нашего правового статуса (например, в отношении применимых сроков давности, расследований судебных или регулирующих органов).

Мы также можем хранить ваши данные для возможности рассмотрения вашей кандидатуры на другие вакантные должности в соответствии с вашей квалификацией. Если вы не желаете, чтобы мы это делали, то просим вас связаться с нами по электронной почте recruitment@wmg.com и/или RU_DL_Office@warnermusic.ru.

Мы можем удалять информацию о неактивных учетных записях из наших баз данных в соответствии с действующими правовыми или нормативными обязательствами. Кроме того, WMG и Компания могут удалять ваши персональные данные (включая ваше резюме) из своих баз данных в любое время и без объяснения причины. В связи с этим просим вас сохранять свою копию вашей персональной информации, которую вы нам предоставили.

ПАССИВНЫЙ СБОР ИНФОРМАЦИИ: ФАЙЛЫ COOKIES И ПОДОБНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Мы и наши поставщики услуг можем использовать файлы “cookies” и подобные технологии на интернет-сайте www.warnermusic.ru. Для получения более подробной информации просим ознакомиться с нашей Политикой использования файлов Cookies.

ОПЦИИ И ДОСТУП

Если Вы желаете проверить, внести исправления, обновить, скрыть, ограничить доступ или уничтожить персональные данные, отказаться от обработки персональных данных или если вы хотите запросить электронную копию ваших персональных данных с целью передачи ее другой компании (в той мере, в которой вы можете передавать данные в соответствии с действующим законодательством), вы можете связаться с нами по электронной почте at recruitment@wmg.com, или RU_DL_Office@warnermusic.ru или по адресу: Warner Music Group Corp., Attn: Talent Acquisition, 1633 Broadway, 7th Floor, New York, NY 10019. Мы ответим на ваш запрос в соответствии с действующим законодательством.

В своем запросе просим чётко указать, к какой именно персональной информации вы хотите получить доступ или изменить, хотите ли вы изъять предоставленную вами ранее информацию из нашей базы данных, или какие ограничения на использование нами ваших персональных данных вы хотели бы ввести. В целях вашей защиты мы выполняем запросы в отношении информации, которая ассоциирована с определенным адресом электронной почты, используемым вами для отправки нам своих запросов, и нам, возможно, потребуется подтвердить вашу личность перед выполнением вашего запроса. Просим обратить внимание, что в отношении отдельных персональных данных такие запросы не могут осуществляться в

соответствии с действующим законодательством о защите информации или другими законами и нормативными актами.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ЕЭЗ

Вы также можете:

- Связаться с нами по электронной почте recruitment@wmg.com и/или Ru_DL_Office@warnermusic.ru по любым вопросам, касающимся настоящего Уведомления.
- Лица, находящиеся в Германии, Австрии или Швейцарии могут связаться с нашим сотрудником по защите данных в Германии Меланией Лудольф по электронной почте mludolph@intersoft-consulting.de
- Подать жалобу в орган по защите персональных данных в вашей стране или регионе либо в стране предполагаемого нарушения. С перечнем уполномоченных органов по защите персональных данных можно ознакомиться на сайте http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Мы стремимся принимать организационные, технические и административные меры для защиты персональных данных в пределах нашей организации. К сожалению, ни одна система передачи или хранения данных не гарантирует 100% безопасности. Если у вас есть основания полагать, что ваше взаимодействие с нами более не является безопасным (например, если вам кажется, что безопасность любого вашего аккаунта в наших системах была скомпрометирована), просим вас незамедлительно сообщить нам о проблеме в разделе **«Контакты»** ниже.

WMG и Компания настоящим отказываются, насколько это разрешено местным законодательством, от ответственности от своего имени и от имени своих аффилированных лиц и подрядчиков за утерю, неправильное использование, нелегальный доступ, раскрытие, изменение или уничтожение, а также за несвоевременное размещение в нашем Разделе вакансий любых персональных данных, которые мы собираем в процессе работы с вашими заявлениями.

ССЫЛКИ НА ИНТЕРНЕТ-САЙТЫ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

Настоящее Уведомление не распространяется, и мы не несем ответственности за установленный третьими лицами порядок в отношении охраны частной жизни, информации или иных действующих у них политик, включая третьих лиц, управляющих сторонними интернет-сайтами или сервисами. Ссылки на такие сторонние интернет-сайты или сервисы в Разделе вакансии либо на сайте WMG не означает одобрения WMG, Компанией или ее аффилированными лицами интернет-сайта или сервиса, находящихся по такой ссылке. Мы рекомендуем вам читать официальные уведомления, размещенные на таких сайтах, включая их политику конфиденциальности.

РАЗНООБРАЗИЕ

WMG и Компания предоставляет равные возможности для трудоустройства, что означает равное отношение ко всем кандидатам. WMG и Компания не допускает дискриминации, прямой или косвенной, по запрещенным основаниям: раса, цвет кожи, пол, гендерная идентификация, сексуальная ориентация, национальность,

национальное происхождение, этническое происхождение, религия, вероисповедание или убеждения, возраст, наличие инвалидности, семейное положение или генетическая информация в любой области деятельности по подбору персонала.

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО, ДЕЙСТВУЮЩЕЕ В ОТНОШЕНИИ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА

Если мы предоставляем ваши персональные данные расположенному на территории другой страны аффилированному лицу, как вашему потенциальному работодателю, то такое аффилированное лицо будет распоряжаться вашими персональными данными в соответствии с настоящим Уведомлением. Любые решения о приеме на работу или другие решения, связанные с вопросами трудовых отношений, в таком случае будут приниматься этим аффилированным лицом в соответствии с законодательством страны, где будет расположено это место работы.

Раздел вакансии не предназначен для распространения или использования каким-либо физическим или юридическим лицом в любой юрисдикции или стране, где такое распространение или использование будет противоречить местному законодательству или нормативным актам.

ИЗМЕНЕНИЯ В УВЕДОМЛЕНИИ

Мы оставляем за собой право на внесение изменений в настоящее Уведомление в любой момент с целью соответствия будущему развитию WMG, Компании, ее аффилированных лиц, интернет-сайта www.warnermusic.ru, его Раздела вакансий, а также изменений в индустрии или в правовых тенденциях. Указание в начале текста настоящего Уведомления «Последнее обновление» содержит дату утверждения последней редакции. Изменения вступают в силу с момента опубликования новой редакции Уведомления на интернет-сайте www.warnermusic.ru.

КОНТАКТЫ

Если у вас есть любые вопросы или просьбы, вы можете связаться с нами по электронной почте recruitment@wmg.com либо по адресу Warner Music Group Corp., Attn: Talent Acquisition, 1633 Broadway, 7th Floor, New York, NY 10019, а также по электронной почте RU_DL_Office@warnermusic.ru либо по адресу Российская Федерация, 105120, г. Москва, Наставнический пер., д. 17, стр. 1, вниманию Галины Лазаревой.

Поскольку коммуникация посредством электронной почты не всегда безопасна, просим вас не пересылать конфиденциальную информацию в ваших электронных сообщениях, адресованных нам.

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ОЗНАКОМЛЕНИЯ И СОГЛАСИЕ

- Ставя отметку в клетке, вы подтверждаете, что прочитали, изучили настоящее Уведомление и его содержание вам понятно.
- Я подтверждаю что на основании действующего законодательства отдельные Персональные данные могут собираться, использоваться, передаваться или раскрываться без моего согласия, а также что WMG и Компания оставляют за собой права вести указанную деятельность, когда это необходимо и Персональные данные могут передаваться и раскрываться другим

юридическим лицам, как внутри, так и за пределами страны, где я постоянно проживаю.

Я также понимаю, что могут возникнуть определенные обстоятельства, в которых я буду должен(-на) дать свое согласие, и для таких ситуаций я подтверждаю своё ознакомление с настоящим Уведомлением.