

Verklaring bescherming persoonlijke gegevens voor sollicitanten

Warner Music Group Corp. (het **bedrijf** en met de met haar gelieerde bedrijven gezamenlijk **WMG**) waardeert uw vertrouwen en zet zich in voor verantwoord beheer, gebruik en bescherming van persoonlijke gegevens. Deze verklaring bescherming persoonlijke gegevens voor sollicitanten beschrijft onze praktijken met betrekking tot alle gegevens die het bedrijf verzamelt via onze online vacaturesite (te vinden onder [Global \(Non-U.S.\) Careers](#)) en offline in verband met uw sollicitatie voor een baan of stage bij WMG. Persoonlijke gegevens die op andere WMG-websites worden achtergelaten, worden gebruikt in overeenstemming met onze algemene online [privacyverklaring](#).

In verband met uw sollicitatie verzamelen wij onder andere de volgende gegevens:

Door u verstrekte gegevens

- Naam, adres, telefoonnummer, e-mailadres en andere contactgegevens;
- Bron sollicitatie;
- URL's naar sociale media en netwerken (zoals LinkedIn, Facebook);
- Gebruikersnaam en wachtwoord;
- Werkvergunningsstatus;
- Cv, motivatiebrief, informatie over werkervaring en opleiding;
- Video- en audiobestanden die door u zijn gestuurd of opgenomen als onderdeel van het sollicitatieproces;
- Vaardigheden;
- Professionele en andere werkgerelateerde licenties, vergunningen en certificeringen;
- Resultaten van assessments en notities over andere selectieactiviteiten waaraan u mogelijk deelneemt tijdens het wervings- en selectieproces;
- Informatie over referenties; en
- Alle overige informatie die u aan ons verstrekt (bv. voorkeuren voor functies, belangstelling voor mogelijkheden voor tijdelijke functies, bereidheid tot overplaatsing, huidig salaris, gewenst salaris, huidige en gewenste secundaire arbeidsvoorwaarden, onderscheidingen of professionele lidmaatschappen).

We kunnen ook onderzoek doen naar strafbladen en kredietrapportages. We doen dit alleen wanneer dit wettelijk is toegestaan. In bepaalde gevallen stellen we opzettelijk vragen over ras/etnische herkomst en geslacht van onze sollicitanten om gelijke kansen te monitoren, zoals hieronder aangegeven in het onderdeel **Diversiteit**. In andere gevallen verzoeken wij u te vermijden dat u informatie verstrekt die op grond van de geldende wet aangemerkt kan worden als gevoelige informatie, behalve wanneer die informatie wettelijk verplicht is of vrijwillig door u is verstrekt ter ondersteuning van onze inspanningen om diversiteit en inclusiviteit te monitoren. Gevoelige informatie omvat ras, geloof, etniciteit, nationaliteit of nationale herkomst, leeftijd, geslachtsidentiteit, seksleven, seksuele gedragingen of gerichtheid, burgerlijke staat, medische of gezondheidsgegevens (met inbegrip van handicapstatus), genetische of biometrische gegevens, biometrische modellen, politieke of filosofische overtuigingen, lidmaatschap van politieke partij of vakbond, gerechtelijke gegevens zoals strafbladen of andere gerechtelijke of administratieve procedures.

Alle gegevens die u via de Careers Site of offline verstrekt in verband met het sollicitatieproces moeten juist, volledig en niet misleidend zijn. Verstrekking van onjuiste, onvolledige of misleidende gegevens kan leiden tot afwijzing van uw sollicitatie tijdens het sollicitatieproces of tot een disciplinaire maatregel, met inbegrip van onmiddellijke beëindiging van het dienstverband voor zover dit op grond van het toepasselijke recht is toegestaan. Daarnaast is het uw verantwoordelijkheid na te gaan of door u verstrekte informatie geen inbreuk maakt op de rechten van derden.

Wanneer u aan ons als onderdeel van uw sollicitatie persoonlijke gegevens verstrekt van een referentie of een andere persoon is het uw verantwoordelijkheid om die persoon van tevoren om toestemming te vragen voordat u deze gegevens aan ons verstrekt.

Informatie uit andere bronnen

Ten behoeve van antecedentenonderzoek in verband met uw sollicitatie verkrijgt WMG informatie over u uit andere bronnen, voor zover dit wettelijk is toegestaan.

Die andere bronnen omvatten:

- Uw referenties;
- Voormalige werkgevers;
- Door u bezochte onderwijsinstellingen;
- Beroeps-, licentieverstrekende of accreditatie-instanties; en

- Antecedentenrapport; strafblad; kredietrapport (voor bepaalde functies) en rapport over identiteitsbewijs.

We verzamelen en verwerken gegevens over u om een of meer van de volgende redenen:

- a) Omdat u deze informatie vrijwillig verstrekt en aan ons toestemming verleent deze te verwerken;
- b) Omdat deze informatie noodzakelijk is om op uw verzoek stappen te ondernemen voorafgaand aan het sluiten van een arbeids- of een stageovereenkomst;
- c) Omdat deze informatie voor ons van groot belang is en wij een gerechtvaardigd belang hebben om deze te verwerken;
- d) Om aan een wettelijke verplichting te voldoen; of
- e) Om zo nodig de vitale belangen van een persoon te beschermen.

Wanneer het verzamelen of de verwerking gebaseerd is op uw toestemming kunt u uw toestemming op elk moment intrekken voor zover dit in de toepasselijke wet is toegestaan.

De informatie die u via de Careers Site of offline verstrekt in verband met het sollicitatieproces wordt gebruikt ten behoeve van WMG's wereldwijde personeelswerving, -beheer en -planning, voor zover wettelijk toegestaan, met inbegrip van:

- Het verwerken van uw sollicitatie. Wij voeren deze activiteiten uit voor het beheren van de beoogde dienst- of stagebetrekking met u, gebaseerd op onze gerechtvaardigde belangen;
- Het beoordelen van uw capaciteiten en kwalificaties voor een functie. Wij voeren deze activiteiten uit voor het beheren van de beoogde dienst- of stagebetrekking met u, gebaseerd op onze gerechtvaardigde belangen;
- Voor het uitvoeren van referentiecontroles. Wij voeren deze activiteiten uit om te voldoen aan een wettelijke verplichting of op grond van onze gerechtvaardigde belangen;
- Voor de beantwoording van uw vragen en communicatie met u over uw sollicitatie en voor het toezenden van informatie over de Careers Site en wijzigingen in onze voorwaarden en beleidsnota's. Wij voeren deze activiteiten uit voor het beheren van de beoogde dienst- of stagebetrekking met u;
- Voor het naleven van of toezichthouden op de naleving van geldende wet- en regelgeving. Wij voeren deze activiteiten uit om te voldoen aan een wettelijke verplichting of op grond van onze gerechtvaardigde belangen;

- Voor het uitvoeren van antecedentenonderzoek als wij u een functie aanbieden. Wij voeren deze activiteiten uit om te voldoen aan een wettelijke verplichting of op grond van onze gerechtvaardigde belangen; en
- Ter bescherming van onze overige gerechtvaardigde belangen, bijvoorbeeld de administratieve doeleinden van WMG, geaggregeerde managementverslagen, interne opleidingen en voor zover in het algemeen noodzakelijk voor onze zaken binnen het bedrijf en de gelieerde bedrijven.

De informatie over u wordt toegevoegd aan ons internationale sollicitantenbestand. Dit kan worden gebruikt om u eventueel in aanmerking te laten komen voor andere functies bij het bedrijf en de gelieerde bedrijven, anders dan de functie(s) waarnaar uw gesolliciteerd heeft. Als u daarmee niet akkoord gaat, neem dan contact op met recruitment@wmg.com. De over u verzamelde informatie gebruiken wij ook voor het analyseren van reacties op vacatures en het maken van statistische verslagen over sollicitanten.

Wanneer we u in dienst nemen, worden de persoonlijke gegevens die wij verzamelen in verband met uw sollicitatie opgenomen in ons human-resourcesysteem en gebruikt voor de aanmelding van nieuwe medewerkers; al deze gegevens kunnen terechtkomen in uw personeelsdossier en gebruikt worden voor andere doeleinden betreffende het dienstverband.

Verstrekking van persoonlijke gegevens aan ons via de Careers Site of offline in verband met het sollicitatieproces gebeurt vrijwillig. Wanneer u echter onvoldoende gegevens verstrekt, zijn wij mogelijk niet in staat uw sollicitatie of, als u in dienst bent, een latere promotie of overplaatsing in behandeling te nemen.

Het bedrijf deelt persoonlijke gegevens met gelieerde bedrijven die betrokken zijn bij het beoordelen van kandidaten voor een bepaalde functie voor het beheren van sollicitatie en, in algemene zin, het wervingsproces. Het bedrijf blijft verantwoordelijk voor persoonlijke gegevens die gezamenlijk met gelieerde bedrijven gebruikt worden. U kunt de lijst en vestigingsplaatsen van met ons gelieerde bedrijven raadplegen op <https://wminewmedia.com/affiliates>.

Wij zullen de toegang tot persoonlijke gegevens beperken tot medewerkers die beroepsmatig op de hoogte moeten zijn van de gegevens voor de in deze verklaring beschreven doeleinden, zoals medewerkers van de afdelingen werving, human resources en automatisering en de afdeling(en) die verantwoordelijk zijn voor de functie waarnaar u gesolliciteerd hebt en andere vacatures waarvoor u mogelijk in aanmerking komt.

Het bedrijf deelt ook persoonlijke gegevens met onze externe dienstverleners die diensten verlenen zoals het hosten en beheren van de Careers Site, ondersteuning bij de werving, verwerking van antecedentenonderzoek en

vergelijkbare diensten, in overeenstemming met geldende wet- en regelgeving.

Verstrekking van uw persoonlijke gegevens kan doorgifte omvatten van uw persoonlijke gegevens naar andere landen, waaronder de Verenigde Staten of een ander land waar wij of onze dienstverleners actief zijn. Als u woonachtig bent in de Europese Economische Ruimte (de EER) kunnen dit ook landen buiten de EER zijn. Sommige van deze landen zijn door de Europese Commissie erkend als landen met een adequaat beschermingsniveau volgens EER-normen (de volledige lijst met deze landen is beschikbaar op: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en) Ten aanzien van doorgiften naar andere landen hebben wij adequate maatregelen getroffen, zoals door de Europese Commissie goedgekeurde standaardcontractbepalingen ter bescherming van uw gegevens. U kunt een kopie van deze maatregelen opvragen door contact met ons op te nemen op een van de wijzen die is aangegeven in het gedeelte "**Contact met ons opnemen**". U kunt de standaardbepalingen ook inzien op https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries_en.

We gebruiken en verstrekken uw persoonlijke gegevens ook als dit noodzakelijk of gepast is, vooral wanneer wij daartoe wettelijk verplicht zijn of een gerechtvaardigd belang hebben:

- Ter naleving van geldende wetgeving.
 - Dit kunnen ook wetten buiten uw woonland zijn.
- Ter voldoening aan verzoeken van publieke en overheidsinstanties.
 - Dit kunnen ook instanties buiten uw woonland zijn.
- Om medewerking te verlenen aan rechtshandhaving.
 - Bijvoorbeeld wanneer wij verzoeken om rechtshandhaving en bevelen ontvangen.
- Om andere wettelijke redenen.
 - Ter handhaving van onze voorwaarden; en
 - Ter bescherming van onze rechten, privacy, veiligheid of eigendommen en/of die van de met ons gelieerde bedrijven, u of anderen.
- In verband met een verkoop- of zakelijke transactie.
 - We hebben een gerechtvaardigd belang bij het verstrekken of de doorgifte van uw persoonlijke gegevens aan een derde in geval van een reorganisatie, fusie, verkoop, joint-venture, overdracht of andere wijze van afstoten van ons hele bedrijf of een gedeelte daarvan, activa of aandelen (ook in geval van faillissementsprocedures of daarmee vergelijkbare procedures).

Wij bewaren persoonlijke gegevens zolang als dit nodig is voor het bereiken van de in deze verklaring uiteengezette doeleinden, tenzij wettelijk een

langere bewaartermijn vereist of toegestaan is. De gehanteerde criteria voor het bepalen van onze bewaartermijnen zijn: (i) de duur van het sollicitatieproces; (ii) zolang wij een bestaande relatie met u hebben; (iii) zoals vereist op grond van een wettelijke verplichting die voor ons geldt; (iv) zoals aan te raden met het oog op onze juridische positie (zoals met betrekking tot toepasselijke wetten over beperkingen, procederen of onderzoeken op grond van regelgeving).

We kunnen uw gegevens ook bewaren om na te gaan of uw vaardigheden ook passen bij andere vacatures. Als u daarmee niet akkoord gaat, neem dan contact op met recruitment@wmg.com.

We kunnen persoonlijke gegevens van inactieve accounts verwijderen uit onze database, met inachtneming van eventueel geldende wet- of regelgeving. Daarnaast kan het bedrijf persoonlijke gegevens over u (met inbegrip van uw cv) op elk moment en zonder opgave van redenen verwijderen uit onze database. Bewaar derhalve uw eigen kopie van de aan ons verstrekte persoonlijke gegevens.

Wij en onze dienstverleners gebruiken mogelijk cookies en vergelijkbare technologieën op de Careers Site. Zie voor meer informatie ons [Cookiebeleid](#).

Wanneer u zich aanmeldt op de Careers Site kunt u de daar opgeslagen persoonlijke gegevens inzien, herzien en wijzigen door in te loggen op de Careers Site en uw accountgegevens aan te passen. Het bijgewerkte profiel wordt de volgende keer dat u via uw online account solliciteert gebruikt als het standaardprofiel. Wanneer u persoonlijke gegevens wilt wijzigen die u al heeft ingediend om in aanmerking te komen voor een bepaalde functie, werk dan uw profiel bij en solliciteer opnieuw naar die functie. We raden u aan om uw persoonlijke gegevens meteen aan te passen als deze wijzigen of onjuist zijn.

Wanneer u een verzoek wilt indienen voor het herzien, corrigeren, bijwerken, verwijderen, beperken of wissen van persoonlijke gegevens of bezwaar wilt maken tegen de verwerking daarvan, of wanneer u een elektronische kopie wilt ontvangen van uw persoonlijke gegevens ten behoeve van doorgifte aan een ander bedrijf (voor zover u dit recht op overdraagbaarheid van gegevens heeft op grond van het toepasselijke recht), kunt u contact met ons opnemen via recruitment@wmg.com of via Warner Music Group Corp., T.a.v.: Talent Acquisition, 1633 Broadway, 7th Floor, New York, NY 10019. Wij zullen uw verzoek afhandelen in overeenstemming met het toepasselijke recht.

Vermeld in uw verzoek duidelijk welke persoonlijke gegevens u wilt inzien of wijzigen, of dat u wilt dat wij persoonlijke gegevens die u aan ons verstrekt heeft verwijderen uit ons gegevensbestand of welke beperkingen u anders wilt laten toepassen op ons gebruik van uw persoonlijke gegevens. Om u te beschermen geven wij alleen gehoor aan verzoeken met betrekking tot de informatie die gekoppeld is aan het specifieke e-mailadres dat u gebruikt voor toezending van uw verzoek. Mogelijk is het noodzakelijk om uw identiteit te

controleren voordat wij gehoor geven aan uw verzoek. We wijzen erop dat voor bepaalde persoonlijke gegevens een uitzondering geldt op deze verzoeken op grond van geldende gegevensbeschermingswetten of andere wet- en regelgeving.

U kunt ook:

- Contact met ons opnemen via recruitment@wmg.com als u vragen heeft over deze verklaring.
- Personen uit Duitsland, Oostenrijk of Zwitserland kunnen contact opnemen met onze DPO (FG) in Duitsland, Melanie Ludolph, via mludolph@intersoft-consulting.de.
- Een klacht indienen bij een toezichthoudende instantie in uw land of regio of in de plaats waar het vermeende wangedrag heeft plaatsgevonden. Een lijst met toezichthoudende instanties is te vinden op http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080.

We streven ernaar in onze organisatie redelijke organisatorische, technische en administratieve maatregelen te treffen ter bescherming van persoonlijke gegevens. Helaas kan van geen enkel systeem voor doorgifte of opslag van gegevens gegarandeerd worden dat het 100% veilig is. Wanneer u redenen heeft om aan te nemen dat uw interactie met ons niet meer veilig is (bijvoorbeeld als u denkt dat de veiligheid van een account dat u bij ons heeft in gevaar is gebracht), meld het probleem dan onmiddellijk aan ons door contact met ons op te nemen zoals aangegeven in het gedeelte **“Contact met ons opnemen”**.

Het bedrijf wijst bij deze, voor zover dit op grond van het plaatselijke recht is toegestaan, elke aansprakelijkheid voor zichzelf, gelieerde bedrijven en opdrachtnemers af voor alle persoonlijke gegevens die wij verzamelen in verband met uw sollicitatie en die verloren gaat of misbruikt wordt, onrechtmatig wordt ingezien, verstrekt, gewijzigd of vernietigd of niet tijdig terechtkomt op onze Careers Site.

Deze verklaring heeft geen betrekking op en wij zijn niet verantwoordelijk voor de gegevensbeschermingspraktijken, informatie of andere praktijken van derden, zelfs niet voor derden die een website of dienst beheren waarvan een link staat op de Careers Site. Opname van een link op de Careers Site betekent niet dat het bedrijf of de gelieerde bedrijven achter de gelinkte website of dienst staan. We raden u aan de wettelijke vermeldingen op deze websites te lezen, met inbegrip van hun privacyverklaringen.

Het bedrijf is een werkgever met een beleid voor gelijke kansen, wat betekent dat wij alle sollicitanten op dezelfde wijze behandelen. Het bedrijf maakt niet direct of indirect onderscheid op beschermde grondslagen: ras, huidskleur, geslacht, geslachtsidentiteit, seksuele geaardheid, nationaliteit, nationale of

etnische herkomst, geloof, overtuigingen of gezindte, leeftijd, handicap, burgerlijke stand of genetische informatie op welk wervingsgebied dan ook.

De Careers Site maakt het mogelijk om te solliciteren op banen bij allerlei vestigingen buiten de VS, als onderdeel van de gecentraliseerde wereldwijde afdeling werving van het bedrijf. De Careers Site wordt beheerd vanuit de Verenigde Staten. Als gevolg daarvan worden alle persoonlijke gegevens die u verstrekt op de Careers Site verzameld in de Verenigde Staten en is daarop het recht van de Verenigde Staten van toepassing. Wanneer wij uw persoonlijke gegevens echter delen met een in een ander land gevestigd gelieerd bedrijf in zijn hoedanigheid van mogelijke werkgever, verwerkt het gelieerde bedrijf uw persoonlijke gegevens in overeenstemming met deze verklaring. Alle beslissingen over aanstellingen of andere met het dienstverband samenhangende beslissingen worden genomen door het wervende bedrijf in overeenstemming met de wetgeving in het land waar de functie wordt uitgeoefend.

De Careers Site is niet bestemd voor verspreiding onder of gebruik door een persoon of entiteit in een rechtsgebied of land waar die verspreiding of dat gebruik in strijd zou zijn met de plaatselijke wet- en regelgeving.

De Careers Site is niet bestemd voor minderjarigen jonger dan 18 jaar.

Als u op dit moment in dienst bent bij het bedrijf of een van de gelieerde bedrijven moet u in aanmerking komen voor sollicitatie naar een andere functie binnen WMG om gebruik te kunnen maken van de Careers Site. Wanneer u een dergelijke functie aanvaardt, leidt dit mogelijk tot wijziging van uw secundaire arbeidsvoorwaarden en het human-resourcesbeleid. Overleg met de HR-manager van de nieuwe functie of u in aanmerking komt voor sollicitatie, over de secundaire arbeidsvoorwaarden en het voor die functie geldende HR-beleid.

We behouden ons het recht voor deze verklaring op elk moment aan te passen aan toekomstige ontwikkelingen van het bedrijf, gelieerde bedrijven, de Careers Site of wijzigingen in de sector of juridische ontwikkelingen. Bij "Laatste aanpassing" bovenaan deze verklaring is aangegeven wanneer deze verklaring voor het laatst herzien is. Wijzigingen worden van kracht zodra wij de aangepaste verklaring op de Careers Site plaatsen.

Als u vragen of verzoeken heeft, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen via recruitment@wmg.com of via Warner Music Group Corp., T.a.v.: Talent Acquisition, 1633 Broadway, 7th Floor, New York, NY 10019.

Omdat communicatie per e-mail niet altijd veilig is, verzoeken wij u geen gevoelige gegevens te vermelden in uw e-mails aan ons.

Deze verklaring maakt onderdeel uit van de voor de Careers Site geldende voorwaarden. Door instemming met deze voorwaarden erkent u ook dat u deze verklaring heeft ontvangen, gelezen en begrepen.