

Aviso de Proteção de Informações Pessoais do Solicitante

Última atualização: novembro de 2018

Warner Music Group Corp. ("Empresa" e, juntamente com suas afiliadas coletivamente, "WMG") valoriza sua confiança e está comprometida com o gerenciamento responsável, uso e proteção de informações pessoais. Este Aviso de Proteção de Informações Pessoais do Solicitante ("Aviso") descreve nossas práticas relacionadas a todas as informações que a Empresa coleta através de nosso site de carreiras on-line (localizado em Carreiras Globais (fora dos EUA)) e off-line em conexão com seu pedido de emprego ou estágio no WMG. As informações pessoais enviadas em outros sites da WMG serão usadas de acordo com nossa Política de Privacidade on-line geral.

INFORMAÇÕES PESSOAIS QUE COLETAMOS

Em conexão com seu aplicativo, as informações coletadas incluem:

Informações que você fornece

- Nome, endereço, número de telefone, endereço de e-mail e outras informações de contato;
- Fonte de aplicação;
- Mídia social e URLs de rede (como LinkedIn, Facebook, etc.);
- Usuário e senha;
- Status de autorização de trabalho;
- Currículo, currículo, carta de apresentação, experiência de trabalho anterior e informações sobre educação;
- Arquivos de vídeo e áudio enviados por você ou registrados como parte do processo de inscrição e entrevista;
- Habilidades;
- Licenças, autorizações e certificações profissionais e outras relacionadas ao trabalho realizadas;
- Resultados da avaliação e notas de outras atividades de seleção que você pode participar através do processo de recrutamento e seleção;
- Informações relativas a referências; e
- Qualquer outra informação que você deseje nos fornecer (por exemplo, preferências de emprego, interesse em oportunidades de emprego temporário, disposição para realocação, salário atual, salário desejado, pacote de benefícios atual e desejado, prêmios ou associações profissionais).

Nós também podemos perguntar sobre registros criminais e relatórios de crédito. Só o faremos quando permitido pela lei aplicável. Em certos casos, faremos perguntas voluntárias sobre raça / origem étnica e gênero de nossos solicitantes para monitorar a igualdade de oportunidades, conforme discutido abaixo na seção "Diversidade". Caso contrário, solicitamos que você evite enviar informações que possam ser qualificadas como informações confidenciais sob a lei aplicável, exceto quando tais informações forem

legalmente exigidas ou onde forem voluntariamente fornecidas por você em apoio a nossos esforços de monitoramento da diversidade e inclusão. As informações confidenciais incluem raça, religião, etnia, nacionalidade ou nacionalidade, idade, identidade de gênero, vida sexual ou práticas ou orientação sexual, estado civil, informações médicas ou de saúde (incluindo status de deficiência), informações genéticas ou biométricas, modelos biométricos, políticas ou crenças filosóficas, filiação partidária ou sindical, dados judiciais como registros criminais ou informações sobre outros processos judiciais ou administrativos.

Qualquer informação que você enviar através do Careers Site ou offline em conexão com o processo de inscrição deve ser verdadeira, completa e não enganosa. O envio de informações imprecisas, incompletas ou enganosas pode levar a uma rejeição de sua inscrição durante o processo de inscrição ou ação disciplinar, incluindo a rescisão imediata do contrato de emprego, na medida permitida pela lei aplicável. Além disso, é sua responsabilidade garantir que as informações enviadas não violem os direitos de terceiros.

Se você nos fornecer informações pessoais de uma referência ou de qualquer outra pessoa como parte de sua inscrição, é sua responsabilidade obter o consentimento dessa pessoa antes de nos fornecer as informações.

Informações de outras fontes

Para fins de relatórios de verificação de antecedentes em conexão com sua inscrição e conforme permitido pela lei aplicável, a WMG obtém informações sobre você de outras fontes.

Outras fontes incluem:

Suas referências;

- Empregadores anteriores;
- Instituições educacionais que você frequentou;
- Organizações profissionais, licenciadoras ou credenciadoras; e
- Relatório de verificação de antecedentes; História criminal; relatório de crédito (para determinados cargos) e relatório de prova de identidade.

USO DE INFORMAÇÃO

Coletamos e processamos informações sobre você por um ou mais destes motivos:

- a) Porque você voluntariamente fornece esta informação e consente que nós a processemos;
- b) Porque esta informação é necessária para tomar medidas a seu pedido antes de entrar em um emprego ou estágio;
- c) Porque esta informação é de particular importância para nós e temos um interesse legítimo específico sob a lei para processá-la;
- d) Cumprir uma obrigação legal; ou
- e) Onde necessário para proteger os interesses vitais de qualquer pessoa.

Quando a coleta ou processamento for baseado em seu consentimento, você poderá retirar seu consentimento a qualquer momento, dentro dos limites permitidos pela lei aplicável.

As informações que você enviar no Site de Carreiras ou off-line em conexão com o processo de inscrição serão usadas para fins de recrutamento, gerenciamento e planejamento de pessoal global da WMG, conforme permitido pela lei aplicável, incluindo:

- Para processar sua inscrição. Nós nos envolveremos nessas atividades para gerenciar nosso relacionamento de trabalho ou estágio em potencial com você, com base em nossos interesses legítimos;
- Avaliar suas capacidades e qualificações para um trabalho. Nós nos envolveremos nessas atividades para gerenciar nosso relacionamento de trabalho ou estágio em potencial com você, com base em nossos interesses legítimos;
- Realizar verificações de referência. Nós nos envolveremos nessas atividades para cumprir uma obrigação legal ou com base em nossos interesses legítimos;
- Para responder às suas dúvidas e se comunicar com você sobre o seu aplicativo, e para lhe enviar informações sobre o site de carreiras e alterações aos nossos termos e políticas. Nós nos envolveremos nessas atividades para administrar nosso possível emprego ou relacionamento de estágio com você;
- Cumprir ou monitorar o cumprimento de qualquer lei ou regulamento aplicável. Nós nos envolveremos nessas atividades para cumprir uma obrigação legal ou com base em nossos interesses legítimos;
- Realizar verificações de antecedentes, se lhe oferecermos uma posição. Nós nos envolveremos nessas atividades para cumprir uma obrigação legal ou com base em nossos interesses legítimos; e
- Para preservar nossos outros interesses legítimos, por exemplo, para fins administrativos do WMG, agregue relatórios gerenciais, treinamento interno e, como geralmente é exigido, para conduzir nossos negócios dentro da Empresa e de suas afiliadas.

As informações sobre você serão adicionadas ao nosso banco de dados internacional de candidatos, que pode ser usado para considerá-lo para oportunidades na Empresa e em suas afiliadas, exceto aquelas a que você se aplica. Se você não deseja que façamos isso, por favor contate recruitment@wmg.com. As informações coletadas sobre você também são usadas por nós para analisar as respostas às postagens de emprego e criar relatórios estatísticos dos candidatos.

Se contratarmos você, as informações pessoais coletadas em conexão com o aplicativo serão incorporadas ao nosso sistema de recursos humanos e usadas para gerenciar o processo de novas contratações; qualquer informação desse tipo pode se tornar parte do arquivo de seu empregado e usada para outros fins relacionados ao emprego.

Fornecer informações pessoais para nós através do Site de Carreiras ou offline em conexão com o processo de inscrição é voluntário. No entanto, se você não fornecer informações suficientes, talvez não consigamos considerar seu pedido de emprego ou, se você for contratado, sua promoção, transferência ou remanejamento subsequente.

DIVULGAÇÃO E TRANSFERÊNCIA DE INFORMAÇÃO

A empresa compartilha informações pessoais com afiliados que estão envolvidos na avaliação de candidatos para um determinado cargo para gerenciar qualquer solicitação de emprego e, em geral, os processos de recrutamento. A empresa continuará responsável pelas informações pessoais usadas em conjunto com os afiliados. Você pode consultar a lista e localização de nossos afiliados em <https://wminewmedia.com/affiliates>.

Nós limitaremos o acesso a informações pessoais a pessoas com necessidades comerciais para conhecer as informações para os fins descritos neste documento.

Aviso, incluindo pessoal nos departamentos de recrutamento, recursos humanos e tecnologia da informação, e no departamento (s) responsável pelo cargo para o qual você está se candidatando e para outras vagas abertas para as quais você pode ser qualificado.

A Empresa também compartilha informações pessoais com nossos provedores de serviços terceirizados que fornecem serviços como hospedagem e operação do Site de Carreiras, assistência de recrutamento, processamento de verificação de antecedentes e serviços similares, de acordo com as leis e regulamentações aplicáveis.

Divulgar suas informações pessoais pode incluir a transferência de informações pessoais para outros países, incluindo os Estados Unidos ou qualquer outro país em que nós ou nossos prestadores de serviços tenham operações. Se estiver localizado no Espaço Econômico Europeu (o "EEA"), isso pode incluir países fora do EEE. Alguns destes países são reconhecidos pela Comissão Europeia como fornecendo um nível adequado de proteção de acordo com as normas da AEA (a lista completa destes países está disponível em: <https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/> Para as transferências para outros países, implementamos medidas adequadas, tais como cláusulas contratuais-padrão adotadas pelos países em questão. Comissão Europeia para proteger a sua informação. Você pode obter uma cópia dessas medidas entrando em contato conosco usando um dos métodos na seção "Fale conosco" abaixo ou consulte os termos padrão em [https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection / data-transfers-outside-eu / modelo-contratos-transferencia-pessoais-dados-terceiros-paises_en](https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/modelo-contratos-transferencia-pessoais-dados-terceiros-paises_en).

OUTROS USOS E DIVULGAÇÕES DE INFORMAÇÕES

Também usamos e divulgamos suas informações pessoais conforme necessário ou apropriado, especialmente quando temos uma obrigação legal ou interesse legítimo de fazer isso:

- Cumprir a lei aplicável.
- Isso pode incluir leis fora do seu país de residência.
- Responder a solicitações de autoridades públicas e governamentais.
- Estes podem incluir autoridades fora do seu país de residência.
- Cooperar com a aplicação da lei.
- Por exemplo, quando recebemos pedidos e ordens da lei.
- Por outras razões legais.

☒ Forçar nossos termos e condições; e

☒ Proteger nossos direitos, privacidade, segurança ou propriedade e / ou de nossos afiliados, você ou outras pessoas.

- Em conexão com uma venda ou transação comercial.

☒ Temos um interesse legítimo em divulgar ou transferir suas informações pessoais para um terceiro no caso de qualquer reorganização, fusão, venda, joint venture, cessão, transferência ou outra alienação de toda ou qualquer parte de nossos negócios, ativos ou ações (incluindo em conexão com qualquer processo de falência ou similar.)

RETENÇÃO DE DADOS

Nós reteremos informações pessoais pelo período necessário para cumprir os propósitos descritos neste Aviso, a menos que um período de retenção mais longo seja exigido ou permitido por lei. Os critérios usados para determinar nossos períodos de retenção são: (i) a duração do processo de solicitação; (ii) como contanto que tenhamos um relacionamento contínuo com você; (iii) conforme exigido por uma obrigação legal a que estamos sujeitos; (iv) conforme aconselhável à luz de nossa posição legal (como em relação aos estatutos aplicáveis de limitações, litígios ou investigações regulatórias).

Também podemos reter suas informações com o objetivo de considerar se suas habilidades são adequadas para outras oportunidades. Se você não deseja que façamos isso, por favor contate recruitment@wmg.com.

Podemos remover informações pessoais de contas inativas de nosso banco de dados, sujeitas a quaisquer obrigações legais ou regulamentares aplicáveis. Além disso, a Empresa pode excluir informações pessoais sobre você (inclusive seu CV / currículo) de nosso banco de dados a qualquer momento e sem fornecer nenhum motivo. Portanto, por favor, guarde sua própria cópia das informações pessoais fornecidas a nós.

COLEÇÃO DE INFORMAÇÃO PASSIVA: COOKIES E TECNOLOGIA SIMILAR

Nós e nossos prestadores de serviços podemos usar “cookies” e tecnologias semelhantes no site de carreiras. Por favor, consulte nossa Política de Cookies para mais informações.

ESCOLHAS E ACESSO

Se você se registrar no Site de Carreiras, poderá acessar, revisar e alterar suas informações pessoais armazenadas nele, acessando o Site de Carreiras e atualizando as informações da sua conta. O perfil atualizado será usado como padrão na próxima vez que você solicitar um emprego usando sua conta on-line. Para alterar as informações pessoais que você já enviou para consideração de uma posição específica, atualize seu perfil e reenvie sua inscrição para essa posição. Encorajamos você a atualizar prontamente suas informações pessoais se elas forem alteradas ou estiverem imprecisas.

Se desejar solicitar a revisão, correção, atualização, supressão, restrição ou exclusão de informações pessoais, opor-se ao processamento de informações pessoais ou se desejar solicitar uma cópia eletrônica de suas informações pessoais para fins de transmissão para outra empresa (na medida este direito à portabilidade dos dados é fornecido a você pela lei aplicável), pode contactar-nos em

recruitment@wmg.com ou Warner Music Group Corp., Attn: Talent Acquisition, 1633 Broadway, 7th Floor, New York, NY 10019. Responderemos ao seu pedido de acordo com a lei aplicável.

Em sua solicitação, deixe claro quais informações pessoais você gostaria de acessar ou alterou, se gostaria de ter as informações pessoais que você nos forneceu suprimidas de nosso banco de dados, ou quais limitações você gostaria de usar em nosso uso das suas informações pessoais. Para sua proteção, apenas implementamos solicitações com relação às informações associadas ao endereço de e-mail específico que você usa para nos enviar sua solicitação, e podemos precisar confirmar sua identidade antes de implementar sua solicitação. Observe que certas informações pessoais podem ser isentas de tais solicitações de acordo com as leis de proteção de dados aplicáveis ou outras leis e regulamentos.

INFORMAÇÕES ADICIONAIS PARA O EEE

Você também pode:

☒ Contate-nos em recruitment@wmg.com com qualquer dúvida sobre este aviso.

☒ Indivíduos na Alemanha, Áustria ou Suíça podem contatar nosso DPO na Alemanha, Melanie Ludolph, via mludolph@intersoft-consulting.de.

☒ Apresentar uma queixa a uma autoridade de proteção de dados do seu país ou região, ou no lugar da suposta má conduta. Pode encontrar uma lista de autoridades de proteção de dados em http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080.

SEGURANÇA

Procuramos usar medidas organizacionais, técnicas e administrativas razoáveis para proteger as informações pessoais em nossa organização. Infelizmente, nenhum sistema de transmissão ou armazenamento de dados pode ser garantido como 100% seguro. Se você tiver motivos para acreditar que sua interação conosco não é mais segura (por exemplo, se você achar que a segurança de qualquer conta que possa ter conosco foi comprometida), notifique-nos imediatamente sobre o problema entrando em contato conosco de acordo com a seção "Entre em contato" abaixo.

A Empresa renuncia, até onde permitido pelas leis locais, qualquer responsabilidade por si mesma e suas afiliadas e contratadas por qualquer informação pessoal que coletarmos em conexão com sua inscrição que seja perdida, mal utilizada, acessada ilegalmente, divulgada, alterada ou destruída ou não entregue tempestivamente. ao nosso site de carreiras.

LINKS PARA WEBSITES DE TERCEIROS

Esta Notificação não trata, e não nos responsabilizamos pela privacidade, informação ou outras práticas de terceiros, incluindo qualquer terceiro que opere qualquer site ou serviço ao qual o Site da Carreira esteja vinculado. A inclusão de um link no Site de Carreiras não implica no endosso do site ou serviço vinculado pela Empresa ou por nossas afiliadas. Encorajamos você a ler os avisos legais publicados nesses sites, incluindo suas políticas de privacidade.

DIVERSIDADE

A empresa é um empregador que oferece igualdade de oportunidades, o que significa que oferecemos tratamento igual a todos os candidatos. A empresa não discrimina, direta ou indiretamente, em áreas

protegidas: raça, cor, sexo, identidade de gênero, orientação sexual, nacionalidade, origem nacional, origem étnica, religião, crença ou crença, idade, deficiência, estado civil ou informação genética. em qualquer área de recrutamento.

LEI APLICÁVEL À APLICAÇÃO DE EMPREGO

O Careers Site permite que você se candidate a empregos fora dos EUA em muitos locais, como um benefício da função de recrutamento global centralizado da empresa. O site de carreiras é operado a partir dos Estados Unidos. Assim, todas as informações pessoais que você enviar para o site de carreiras serão coletadas nos Estados Unidos e estarão sujeitas às leis dos EUA. No entanto, se compartilharmos suas informações pessoais com um afiliado localizado em outro país em sua condição de empregador em potencial, o afiliado cuidará de suas informações pessoais de acordo com este Aviso. Qualquer contratação ou outras decisões relacionadas ao emprego serão tomadas pelo afiliado de contratação de acordo com as leis do país onde o trabalho será localizado.

O Site de Carreiras não se destina a ser distribuído ou usado por qualquer pessoa ou entidade em qualquer jurisdição ou país onde tal distribuição ou uso seja contrário à lei ou regulamento local.

SOBRE CRIANÇAS

O site de carreiras não se destina a menores de 18 anos.

PESSOAL ATUAL DA EMPRESA

Se você trabalha atualmente para a Empresa ou uma de nossas afiliadas, você deve estar qualificado para se candidatar a uma posição diferente no WMG para usar o Site de Carreiras. Se você aceitar tal posição, seus programas de benefícios e políticas de Recursos Humanos podem mudar. Consulte o gerente de RH sobre a nova posição referente à elegibilidade do aplicativo, programas de benefícios e políticas de RH aplicáveis a essa posição.

ALTERAÇÕES AO AVISO

Reservamo-nos o direito de alterar este Aviso a qualquer momento, a fim de abordar desenvolvimentos futuros da Empresa, suas afiliadas, o Site de Carreiras ou mudanças na indústria ou tendências legais. A legenda "Última Atualização" no início deste Aviso indica quando este Aviso foi revisado pela última vez. Quaisquer alterações entrarão em vigor quando publicarmos o aviso revisado no site de carreiras.

CONTATE-NOS

Se você tiver dúvidas ou solicitações, sinta-se à vontade para nos contatar em recruitment@wmg.com ou Warner Music Group Corp., Attn: Talent Acquisition, 1633 Broadway, 7th Floor, Nova York, NY 10019.

Como as comunicações por e-mail nem sempre são seguras, não inclua informações confidenciais em seus e-mails para nós.

RECONHECIMENTO

Este Aviso faz parte dos Termos e Condições aplicáveis ao Site de Carreiras. Ao concordar com esses Termos e Condições, você também está reconhecendo que recebeu, revisou e entendeu este Aviso.