

Applicant Personal Information Protection Notice	Edital sobre a Proteção da Informação Pessoal do Solicitante
Last Updated: November 2018	Última atualização: Novembro 2018
Warner Music Group Corp. (“ Company ,” and together with its affiliates collectively, “ WMG ”) values your trust and is committed to the responsible management, use and protection of personal information. This Applicant Personal Information Protection Notice (“ Notice ”) describes our practices in connection with all the information that Company collects through offline in connection with your application for a job or internship with WMG.	A Warner Music Group Corp. (doravante a “ Companhia ,” e conjuntamente com as suas filiadadas denominadas coletivamente, “ WMG ”) valoriza a sua confiança e está comprometida com a gestão, uso e proteção da informação pessoal de maneira responsável. O presente Edital de Proteção da Informação Pessoal do Solicitante (doravante “ Edital ”) descreve nossas práticas com relação a toda a informação coletada pela Companhia offline (ou seja, através de entrega física de currículo, por e-mail, ou mesmo preenchimento de cadastro físico) com relação à sua candidatura para um emprego ou estágio na WMG.
PERSONAL INFORMATION WE COLLECT	INFORMAÇÃO PESSOAL QUE COLHEMOS
In connection with your application, information we collect includes: INFORMATION YOU PROVIDE	Com relação à sua proposta de candidatura, a informação que colhemos inclui: INFORMAÇÃO FORNECIDA POR VOCÊ
<ul style="list-style-type: none"> Name, address, telephone number, e-mail address, and other contact information; 	<ul style="list-style-type: none"> Nome, endereço, telefone, e-mail, e outros dados de contato;

<ul style="list-style-type: none"> • Application source; 	<ul style="list-style-type: none"> • Fonte da proposta de candidatura;
<ul style="list-style-type: none"> • Social media and network URLs (such as LinkedIn, Facebook, etc.); 	<ul style="list-style-type: none"> • URL da mídia social e rede (tais como LinkedIn, Facebook, etc.);
<ul style="list-style-type: none"> • Username and password; 	<ul style="list-style-type: none"> • Nome de usuário e senha;
<ul style="list-style-type: none"> • Work authorization status; 	<ul style="list-style-type: none"> • Status da autorização de trabalho;
<ul style="list-style-type: none"> • CV, résumé, cover letter, previous work experience and education information; 	<ul style="list-style-type: none"> • CV, currículo, carta de apresentação, experiência de trabalhos anteriores e informação sobre educação;
<ul style="list-style-type: none"> • Video and audio files submitted by you or recorded as part of the application and interview process; 	<ul style="list-style-type: none"> • Arquivos de vídeo e de áudio fornecidos por você ou gravados como parte do processo de candidatura e de entrevista;
<ul style="list-style-type: none"> • Skills; 	<ul style="list-style-type: none"> • Habilidades/Conhecimento;
<ul style="list-style-type: none"> • Professional and other work-related licenses, permits and certifications held; 	<ul style="list-style-type: none"> • Licenças profissionais e outras referidas ao trabalho, autorizações e certificações obtidas;
<ul style="list-style-type: none"> • Assessment results and notes from other selection activities you may participate in through the recruitment and selection process; 	<ul style="list-style-type: none"> • Resultados de avaliações e documentos de outras atividades de seleção nas quais você poderá participar durante o processo de recrutamento e seleção;
<ul style="list-style-type: none"> • Information relating to references; and 	<ul style="list-style-type: none"> • Informação sobre referências apresentadas; e
<ul style="list-style-type: none"> • Any other information you elect to provide to us 	<ul style="list-style-type: none"> • Qualquer outra informação que você deseje

<p>(e.g., employment preferences, interest in temporary employment opportunities, willingness to relocate, current salary, desired salary, current and desired benefits package, awards or professional memberships).</p>	<p>fornecer (por exemplo, preferências de emprego, interesse em oportunidades temporárias de emprego, disposição para mudanças ou transferências, salário atual, salário desejado, benefícios atuais e desejados com relação ao pacote de benefícios, prêmios ou associações profissionais).</p>
<p>We can also inquire about criminal records and credit reports. We will do so only where permitted by applicable law. Otherwise, we ask that you avoid submitting information which may qualify as sensitive information under applicable law, except where such information is legally required. Sensitive information includes race, religion, ethnicity, nationality or national origin, age, gender identity, sex life or practices or sexual orientation, marital status, medical or health information (including disability status), genetic or biometric information, biometric templates, political or philosophical beliefs, political party or trade union membership, judicial data such as criminal records or information on other judicial or administrative proceedings.</p>	<p>Nós também podemos perguntar sobre antecedentes criminais e relatórios de crédito. Só o faremos quando permitido pela lei aplicável. Caso contrário, pedimos que você evite enviar informações que possam ser qualificadas como informações de natureza sensível de acordo com a lei aplicável, exceto quando tais informações forem exigidas pela lei. As informações sensíveis incluem raça, religião, etnia, nacionalidade ou país de origem, identidade de gênero, vida sexual ou práticas ou orientação sexual, estado civil, informações médicas ou de saúde (incluindo questões relativas a deficiências), informações genéticas ou biométricas, modelos biométricos, crenças políticas ou filosóficas, filiação partidária ou sindical, informação jurídica, por exemplo atestado de antecedentes criminais ou informações sobre outros processos judiciais ou administrativos.</p>
<p>Any information you submit offline in connection with the application process must be true, complete and</p>	<p>A informação enviada por você através de forma offline (ou seja, através de entrega física de currículo,</p>

<p>not misleading. Submitting inaccurate, incomplete, or misleading information may lead to a rejection of your application during the application process or disciplinary action, including immediate termination of employment to the extent permitted by applicable law. In addition, it is your responsibility to ensure that information you submit does not violate any third party's rights.</p>	<p>por e-mail, ou mesmo preenchimento de cadastro físico) relativa ao processo de inscrição, deve ser verdadeira, completa e não enganosa. O envio de informações imprecisas, incompletas ou enganosas pode motivar a rejeição de sua inscrição durante o processo de inscrição, ou uma ação disciplinar, incluindo a rescisão imediata do contrato de emprego, segundo permitido pela lei aplicável. Além disso, é de sua responsabilidade garantir que as informações enviadas não infrinjam direitos de terceiros.</p>
<p>If you provide us with personal information of a reference or any other individual as part of your application, it is your responsibility to obtain consent from that individual prior to providing the information to us.</p>	<p>Caso você forneça informações pessoais de uma referência ou de qualquer outra pessoa como parte de sua inscrição, é de sua responsabilidade obter o consentimento dessa pessoa antes de nos fornecer as informações.</p>
<p>Information from Other Sources</p>	<p>Informação Proveniente de Outras Fontes</p>
<p>For the purposes of background check reports in connection with your application and as permitted by applicable law, WMG obtains information about you from other sources.</p>	<p>Para fins de relatórios de checagem de antecedentes com relação à sua candidatura e conforme permitido pela lei aplicável, a WMG obtém informação sobre você proveniente de outras fontes.</p>
<p>Other sources include:</p>	<p>Estão compreendidas em "Outras fontes":</p>

<ul style="list-style-type: none"> Your references; 	<ul style="list-style-type: none"> Suas referências;
<ul style="list-style-type: none"> Prior employers; 	<ul style="list-style-type: none"> Empregadores anteriores;
<ul style="list-style-type: none"> Educational institutions you attended; 	<ul style="list-style-type: none"> Instituições educacionais que você frequentou;
<ul style="list-style-type: none"> Professional, licensing or accreditation organizations; and 	<ul style="list-style-type: none"> Organizações profissionais, de licenciamento ou creditação; e
<ul style="list-style-type: none"> Background check report; criminal history; credit report (for certain positions) and proof of identity report. 	<ul style="list-style-type: none"> Relatório de verificação de antecedentes; antecedentes criminais; relatório de créditos (para certos cargos) e relatório de comprovação de identidade.
USE OF INFORMATION	USO DA INFORMAÇÃO
We collect and process information about you for one or more of these reasons:	Coletamos e processamos a informação sobre você por um ou mais destes motivos:
<ul style="list-style-type: none"> Because you voluntarily provide this information and consent for us to process it; 	<ul style="list-style-type: none"> Porque você fornece a informação de maneira voluntária e dá seu consentimento para que nós a processemos;
<ul style="list-style-type: none"> Because this information is necessary to take steps at your request prior to entering into an employment or internship; 	<ul style="list-style-type: none"> Porque a informação é necessária para tomar as providências conforme solicitadas por você, antes de entrar num emprego ou estágio;

<ul style="list-style-type: none"> • Because this information is of particular importance to us and we have a specific legitimate interest under law to process it; 	<ul style="list-style-type: none"> • Porque esta informação é de particular importância para nós e temos um interesse legítimo específico de acordo com a lei para processá-la;
<ul style="list-style-type: none"> • To comply with a legal obligation; or 	<ul style="list-style-type: none"> • Para cumprir uma obrigação legal; ou
<p>Where necessary to protect the vital interests of any person.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sempre que necessário, para proteger os interesses vitais de qualquer pessoa.
<p>Where the collection or processing is based on your consent, you may withdraw your consent at any time to the extent permitted by applicable law.</p>	<p>Quando a coleta ou processamento da informação está baseada no seu consentimento, você poderá retirar o seu consentimento a qualquer tempo, conforme permitido pela lei aplicável.</p>
<p>The information that you submit offline in connection with the application process will be used for WMG's global personnel recruitment, management and planning purposes, as permitted by applicable law, including:</p>	<p>As informações que você enviar off-line (ou seja, através de entrega física de currículo, por e-mail, ou mesmo preenchimento de cadastro físico) relacionadas com o processo de inscrição, serão usadas para fins de recrutamento, gerenciamento e planejamento global do pessoal da WMG, conforme permitido pela lei aplicável, incluindo:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • To process your application. We will engage in these activities to manage our prospective employment or internship relationship with you, based on our legitimate interests; 	<ul style="list-style-type: none"> • Para processar sua candidatura. Nós nos envolveremos nessas atividades para gerenciar o possível vínculo empregatício ou relação de estágio com você, com base em nossos

	interesses legítimos;
<ul style="list-style-type: none"> • To assess your capabilities and qualifications for a job. We will engage in these activities to manage our prospective employment or internship relationship with you, based on our legitimate interests; 	<ul style="list-style-type: none"> • Para avaliar suas capacidades e qualificações para um cargo. Nós nos envolveremos nessas atividades para gerenciar o possível vínculo empregatício ou relação de estágio com você, com base em nossos interesses legítimos;
<ul style="list-style-type: none"> • To conduct reference checks. We will engage in these activities to comply with a legal obligation or based on our legitimate interests; 	<ul style="list-style-type: none"> • Para realizar verificações de referência. Nós nos envolveremos nessas atividades para cumprir uma obrigação legal ou com base em nossos interesses legítimos;
<ul style="list-style-type: none"> • To respond to your inquiries and communicate with you about your application, and changes to our terms and policies. We will engage in these activities to manage our prospective employment or internship relationship with you; 	<ul style="list-style-type: none"> • Para responder às suas dúvidas e comunicar-se com você sobre a sua candidatura, e alterações de nossos termos e políticas. Nós nos envolveremos nessas atividades para gerenciar nosso relacionamento de emprego ou estágio com você;
<ul style="list-style-type: none"> • To comply with or monitor compliance with any applicable law or regulation. We will engage in these activities to comply with a legal obligation or based on our legitimate interests; 	<ul style="list-style-type: none"> • Para cumprir ou monitorar o cumprimento de qualquer lei ou regulamento aplicável. Nós nos envolveremos nessas atividades para cumprir uma obrigação legal ou com base em nossos interesses legítimos;
<ul style="list-style-type: none"> • To conduct background checks if we offer you a position. We will engage in these activities to comply with a legal obligation or based on our 	<ul style="list-style-type: none"> • Para realizar verificações de antecedentes, caso uma posição venha a ser oferecida a você. Nós nos envolveremos nessas atividades para cumprir uma obrigação legal ou com base

legitimate interests; and	em nossos interesses legítimos; e
<ul style="list-style-type: none"> To preserve our other legitimate interests, for example, for WMG’s administrative purposes, aggregate management reporting, internal training, and as generally required to conduct our business within Company and its affiliates. 	<ul style="list-style-type: none"> Para preservar nossos interesses legítimos adicionais, por exemplo, para fins administrativos da WMG, agregar relatórios gerenciais, treinamento interno e, em geral, quando exigido para levar adiante nossos negócios dentro da Companhia e com relação às suas filiadadas.
<p>The information about you will be added to our international candidate database which may be used to consider you for opportunities at Company and its affiliates other than the one(s) for which you apply. If you do not wish us to do this, please contact recruitment@wmg.com. The information collected about you is also used by us to analyse responses to job postings and create statistical reports of applicants.</p>	<p>As informações sobre você serão adicionadas ao nosso banco internacional de dados de candidatos, que poderá ser usado para considerá-lo em caso de surgir oportunidades na Companhia e em suas filiadadas, salvo naquelas nas quais você faz a sua candidatura. Se você não deseja que façamos isso, por favor faça contato com recruitment@wmg.com. As informações coletadas sobre você também são usadas por nós para analisar as respostas às postagens de emprego e para criar relatórios estatísticos dos candidatos.</p>
<p>If we hire you, personal information we collect in connection with your application will be incorporated into our human resources system and used to manage the new-hire process; any such information can become part of your employee file and used for other employment-related purposes.</p>	<p>Se contratarmos você, as informações pessoais que coletamos relacionadas com a sua inscrição serão incorporadas ao nosso sistema de recursos humanos e usadas para gerenciar o processo de novas contratações; qualquer informação desse tipo pode se tornar parte do seu arquivo de empregado e usada</p>

	para outros fins relacionados ao emprego.
Providing personal information to us offline in connection with the application process is voluntary. However, if you do not provide sufficient information, we may be unable to consider your employment application or, if you are hired, your subsequent promotion, transfer, or relocation.	O fornecimento de informações pessoais off-line (ou seja, através de entrega física de currículo, por e-mail, ou mesmo preenchimento de cadastro físico) relacionadas com o processo de inscrição é voluntário. No entanto, se você não fornecer informações suficientes, poderemos não considerar seu pedido de emprego ou, se você for contratado, poderemos deixar de considerar sua promoção, transferência ou remanejamento subsequente.
DISCLOSURE AND TRANSFER OF INFORMATION	DIVULGAÇÃO E REPASSE DA INFORMAÇÃO
Company shares personal information with affiliates that are involved in evaluating candidates for a given position to manage any job application and, in general, the recruitment processes. Company will remain responsible for personal information that is jointly used with affiliates. You can consult the list and location of our affiliates at https://wminewmedia.com/affiliates .	A Companhia compartilha informações pessoais com filiadas que estão envolvidas na avaliação de candidatos para um determinado cargo a fim de gerenciar qualquer solicitação de emprego e, em geral, os processos de recrutamento. A Companhia continuará responsável pelas informações pessoais usadas conjuntamente com as companhias filiadas. Você pode consultar a lista e localização de nossas filiadas em https://wminewmedia.com/affiliates .
We will limit access to personal information to personnel with a business need to know the information for the purposes described in this Notice, including personnel in the recruiting, human	Nós limitaremos o acesso a informações pessoais a membros do staff que tenham necessidades comerciais de conhecer as informações para os propósitos descritos neste Edital, incluindo o staff nos

<p>resources and information technology departments, and in the department(s) responsible for the position for which you are applying and for other open positions for which you may be qualified.</p>	<p>departamentos de recrutamento, recursos humanos e tecnologia da informação, e no(s) departamento(s) responsável(eis) pelo cargo que você está solicitando, e para outras posições abertas para as quais você pode estar qualificado.</p>
<p>Company also shares personal information with our third-party service providers who provide services such as, recruiting assistance, background check processing, and similar services, in accordance with applicable laws and regulations.</p>	<p>A Companhia também compartilha informações pessoais com nossos provedores de serviços terceirizados que fornecem serviços tais como, assistência de recrutamento, processamento de verificação de antecedentes e serviços similares, de acordo com as leis e regulamentações aplicáveis.</p>
<p>Disclosing your personal information can include transferring personal information to other countries, including the United States or any other country in which we or our service providers have operations. If you are located in the European Economic Area (the “EEA”) this may include countries outside of the EEA. Some of these countries are recognized by the European Commission as providing an adequate level of protection according to EEA standards (the full list of these countries is available at: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en.) As for transfers to other countries, we have put in place adequate measures, such as standard contractual</p>	<p>A divulgação de suas informações pessoais pode incluir a transferência de informações pessoais para outros países, incluindo os Estados Unidos ou qualquer outro país em que nós ou nossos prestadores de serviços tenham operações. Se você estiver localizado no Espaço Econômico Europeu (o “EEE”), isso pode incluir países fora do EEE. Alguns destes países são reconhecidos pela Comissão Europeia como fornecendo um nível adequado de proteção de acordo com as normas da EEE (a lista completa destes países está disponível em: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en)</p> <p>No que se refere a transferências para outros países,</p>

<p>clauses adopted by the European Commission to protect your information. You may obtain a copy of these measures by contacting us using one of the methods in the “Contact Us” section below or consult standard terms at https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries_en.</p>	<p>temos implementado medidas adequadas, tais como cláusulas contratuais como as adotadas pelo Conselho de Segurança, a fim de proteger a sua informação. Você poderá obter uma cópia dessas medidas entrando em contato conosco usando um dos métodos da seção “Fale conosco” abaixo ou consulte os termos padrão em https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries_en.</p>
<p>OTHER USES AND DISCLOSURES OF INFORMATION</p>	<p>OUTROS USOS E DIVULGAÇÃO DA INFORMAÇÃO</p>
<p>We also use and disclose your personal information as necessary or appropriate, especially when we have a legal obligation or legitimate interest to do so:</p>	<p>Também usamos e divulgamos suas informações pessoais se for necessário ou apropriado, especialmente em caso de obrigação legal ou interesse legítimo para assim o fazer:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • To comply with applicable law. <ul style="list-style-type: none"> – This can include laws outside your country of residence. 	<ul style="list-style-type: none"> • Para cumprir com a lei aplicável. <ul style="list-style-type: none"> – Isto poderá incluir a legislação fora do seu país de residência.
<ul style="list-style-type: none"> • To respond to requests from public and government authorities. <ul style="list-style-type: none"> – These can include authorities outside your country of residence. 	<ul style="list-style-type: none"> • Para responder a pedidos de autoridades públicas e governamentais. <ul style="list-style-type: none"> – Poderão ser incluídas as autoridades que atuem fora do seu país de residência.
<ul style="list-style-type: none"> • To cooperate with law enforcement. 	<ul style="list-style-type: none"> • Para cooperar com a aplicação da lei.

<ul style="list-style-type: none"> – For example, when we receive law enforcement requests and orders. 	<ul style="list-style-type: none"> – Por exemplo, quando recebemos pedidos ou mandatos de aplicação da lei.
<ul style="list-style-type: none"> • For other legal reasons. <ul style="list-style-type: none"> – To enforce our terms and conditions; and – To protect our rights, privacy, safety or property, and/or that of our affiliates, you or others. 	<ul style="list-style-type: none"> • Por outros motivos legais. <ul style="list-style-type: none"> – Para aplicar nossos termos e condições; e – Para proteger nossos direitos, privacidade, segurança ou propriedade e/ou de nossos filiaadas, de você ou de outras pessoas.
<ul style="list-style-type: none"> • In connection with a sale or business transaction. <ul style="list-style-type: none"> – We have a legitimate interest in disclosing or transferring your personal information to a third party in the event of any reorganization, merger, sale, joint venture, assignment, transfer or other disposition of all or any portion of our business, assets or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings.) 	<ul style="list-style-type: none"> • Relacionado com uma venda ou transação comercial. <ul style="list-style-type: none"> - Possuímos interesse legítimo em divulgar ou transferir suas informações pessoais para um terceiro no caso de qualquer reorganização, fusão, venda, joint venture, cessão, transferência ou outra disposição de toda ou qualquer parte de nossos negócios, ativos ou ações (incluindo o relacionado com qualquer processo de falência ou similar.)
<p>DATA RETENTION</p>	<p>RETENÇÃO DE DADOS</p>
<p>We will retain personal information for the period necessary to fulfil the purposes outlined in this Notice unless a longer retention period is required or permitted by law. The criteria used to determine our retention periods are: (i) the duration of the application process; (ii) as long as we have an ongoing relationship with you; (iii) as required by a</p>	<p>Nós reteremos informações pessoais durante o período de tempo necessário para cumprir os propósitos descritos neste Edital, a menos que um período de retenção mais longo seja exigido ou permitido por lei. Os critérios usados para determinar nossos períodos de retenção são: (i) a duração do processo de candidatura, (ii) durante o tempo em que</p>

<p>legal obligation to which we are subject; (iv) as advisable in light of our legal position (such as in regard of applicable statutes of limitations, litigation, or regulatory investigations).</p>	<p>tenhamos um relacionamento contínuo com você; (iii) conforme exigido por uma obrigação legal à qual devemos nos sujeitar; (iv) como aconselhável à luz de nossa posição legal (como, por exemplo, em relação aos estatutos aplicáveis de limitação de responsabilidade, litígios judicial ou administrativo de qualquer natureza, ou, ainda investigações regulatórias).</p>
<p>We may also retain your information for the purpose of considering whether your skills are suitable for other opportunities. If you do not wish us to do this, please contact recruitment@wmg.com.</p>	<p>Também podemos reter suas informações com o objetivo de considerar se suas habilidades são adequadas para outras oportunidades de emprego. Se você não tenha o desejo que façamos isso, por favor fazer contato com recruitment@wmg.com.</p>
<p>We may remove personal information for inactive accounts from our database, subject to any applicable legal or regulatory obligations. Furthermore, Company can delete personal information about you (including your CV/ résumé) from our database at any time and without providing any reason. Therefore, please retain your own copy of the personal information provided to us.</p>	<p>Podemos remover informações pessoais de contas inativas de nosso banco de dados, com sujeição a quaisquer obrigações legais ou regulamentares aplicáveis. Além disso, a Companhia pode excluir informações pessoais sobre você (inclusive seu CV/currículo) de nosso banco de dados a qualquer momento e sem fornecer qualquer motivo. Portanto, por favor, mantenha sua própria cópia das informações pessoais a nós fornecidas.</p>

<p>PASSIVE INFORMATION COLLECTION: COOKIES AND SIMILAR TECHNOLOGY</p>	<p>COLETA PASSIVA DE INFORMAÇÕES: COOKIES E TECNOLOGIAS SIMILARES</p>
<p>We and our service providers may use “cookies”. Please see our Cookie Policy¹ for more information.</p>	<p>Nós e nossos provedores de serviços podemos utilizar “cookies”. Favor veja a nossa Cookie Policy⁷ para informações adicionais.</p>
<p>CHOICES AND ACCESS</p>	<p>ESCOLHAS E ACESSO</p>
<p>If you would like to request to review, correct, update, suppress, restrict or delete personal information, object to the processing of personal information, or if you would like to request to receive an electronic copy of your personal information for purposes of transmitting it to another company (to the extent this right to data portability is provided to you by applicable law), you may contact us at recruitment@wmg.com or Warner Music Group Corp., Attn: Talent Acquisition, 1633 Broadway, 7th Floor, New York, NY 10019. We will respond to your request consistent with applicable law.</p>	<p>Se desejar solicitar a revisão, correção, atualização, supressão, restrição ou exclusão de informações pessoais, ou opor-se ao processamento de informações pessoais ou se desejar solicitar uma cópia eletrônica de suas informações pessoais para fins de transmissão para outra companhia (na medida em que este direito à portabilidade de dados seja garantido pela lei aplicável), você pode fazer contato com recruitment@wmg.com ou com a Warner Music Group Corp., Attn: Talent Acquisition, 1633 Broadway, 7^o andar, New York, NY 10019. Responderemos ao seu pedido de acordo com a lei</p>

¹ Hyperlink: <http://www.wminewmedia.com/cookies/>.

	aplicável.
In your request, please make clear what personal information you would like to access or have changed, whether you would like to have personal information that you have provided to us suppressed from our database, or what limitations you would otherwise like to put on our use of your personal information. For your protection, we only implement requests with respect to the information associated with the particular email address that you use to send us your request, and we may need to verify your identity before implementing your request. Please note that certain personal information may be exempt from such requests pursuant to applicable data protection laws or other laws and regulations.	Em sua solicitação, favor deixar claro quais informações pessoais você gostaria de acessar ou quais foram alteradas, inclusive se gostaria de ter as informações pessoais que você nos forneceu suprimidas de nosso banco de dados, ou quais limitações você gostaria de sugerir no caso de uso das informações por nós. Para garantir a sua proteção, apenas implementamos solicitações com relação às informações associadas ao endereço de e-mail específico que você usa para enviar sua solicitação, e talvez precisemos confirmar sua identidade antes de implementar sua solicitação. Observe que determinadas informações pessoais podem ser isentas de tais solicitações de acordo com as leis de proteção de dados aplicáveis ou em conformidade com outras leis e regulamentos.
ADDITIONAL INFORMATION FOR THE EEA	INFORMAÇÃO ADICIONAL PARA O EEA
You also may:	Você também poderá:
<ul style="list-style-type: none"> – Contact us at recruitment@wmg.com with any questions about this Notice. 	<ul style="list-style-type: none"> – Fazer contato conosco através de recruitment@wmg.com sobre qualquer pergunta relativa ao Edital.
<ul style="list-style-type: none"> – Individuals in Germany, Austria or 	<ul style="list-style-type: none"> – Os indivíduos situados na Alemanha,

<p>Switzerland may contact our DPO in Germany, Melanie Ludolph, via mludolph@intersoft-consulting.de.</p>	<p>Áustria ou Suíça podem contatar o nosso DPO na Alemanha, Melanie Ludolph, através de mludolph@intersoft-consulting.de.</p>
<p>– Lodge a complaint with a data protection authority for your country or region, or in the place of the alleged misconduct. A list of data protection authorities may be found at http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080.</p>	<p>– Apresentar uma reclamação perante uma autoridade de proteção de dados do seu país ou região, ou no lugar onde a suposta má conduta foi cometida. Uma lista de autoridades de proteção de dados pode ser encontrada em http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080.</p>
<p>SECURITY</p>	<p>SEGURANÇA</p>
<p>We seek to use reasonable organizational, technical and administrative measures to protect personal information within our organization. Unfortunately, no data transmission or storage system can be guaranteed to be 100% secure. If you have reason to believe that your interaction with us is no longer secure (for example, if you feel that the security of any account you might have with us has been compromised), please immediately notify us of the problem by contacting us in accordance with the “Contact Us” section below.</p>	<p>Procuramos usar medidas organizacionais, técnicas e administrativas razoáveis para proteger as informações pessoais em nossa organização. Infelizmente, nenhum sistema de transmissão ou armazenamento de dados é garantido como sendo 100% seguro. Se você tiver motivos para acreditar que sua interação conosco não é mais segura (por exemplo, se você achar que a segurança de qualquer conta que possa ter conosco ficou comprometida), notifique-nos imediatamente sobre o problema entrando em contato conosco conforme indicado na</p>

	seção " Faça contato " abaixo.
Company hereby disclaims, as far as permitted by local laws, any liability for itself and its affiliates and contractors for any personal information we collect in connection with your application that is lost, misused, illegally accessed, disclosed, altered or destroyed or not timely delivered to our Careers Site.	A Companhia não se responsabiliza, até onde permitido pelas leis locais, e fica isenta de qualquer responsabilidade por si mesma e pelas suas filiadas e contratadas, por qualquer informação pessoal que coletarmos em conexão com sua candidatura que venha a ser perdida, mal utilizada, acessada ilegalmente, divulgada, alterada ou destruída ou não entregue tempestivamente ao nosso site de carreiras.
LINKS TO THIRD-PARTY WEBSITES	LINKS DE SITES DE TERCEIROS
This Notice does not address, and we are not responsible for, the privacy, information or other practices of any third parties, including any third party operating any website or service to which the Careers Site links.	Este Edital não aborda e não nos responsabilizamos pela privacidade, informação ou outras práticas de terceiros, incluindo qualquer terceiro que opere qualquer site ou serviço ao qual o Site de Carreiras esteja vinculado.
[DIVERSITY	DIVERSIDADE
Company is an equal opportunity employer, which means we offer equal treatment to all applicants. Company does not discriminate, either directly or indirectly, on protected grounds: race, colour, sex, gender identity, sexual orientation, nationality, national origin, ethnic origin, religion, beliefs or creed, age, disability, marital status, or genetic information in	A Companhia é um empregador que oferece igualdade de oportunidades, o que significa que oferecemos tratamento igual a todos os candidatos. A Companhia não discrimina, direta ou indiretamente, nas questões protegidas: raça, cor, sexo, identidade de gênero, orientação sexual, nacionalidade, nacionalidade de origem, origem étnica, religião,

any area of recruitment.	crença ou credo, idade, deficiência, estado civil ou informação genética, em qualquer área de recrutamento.
LAW APPLICABLE TO JOB APPLICATION	LEI APLICÁVEL PARA PEDIDOS DE EMPREGO
<u>I</u> f we share your personal information with an affiliate located in another country in its capacity as a potential employer, the affiliate will handle your personal information in accordance with this Notice. Any hiring or other employment-related decisions will be made by the hiring affiliate in accordance with the laws of the country where the job will be located.	<u>S</u> e compartilharmos suas informações pessoais com uma companhia filiada localizada em outro país em sua condição de empregador em potencial, a filiada cuidará de suas informações pessoais de acordo com este Edital. Qualquer contratação ou outras decisões relacionadas ao emprego serão tomadas pela filiada contratante de acordo com as leis do país onde o trabalho será realizado.
The Careers Site is not intended for distribution to, or use by, any person or entity in any jurisdiction or country where such distribution or use would be contrary to local law or regulation.	O Site de Carreiras não se destina a distribuição ou uso por qualquer pessoa ou entidade em qualquer jurisdição ou país onde tal distribuição ou uso seja contrário à lei ou ao regulamento local.
CURRENT PERSONNEL OF COMPANY	PESSOAL ATUAL DA COMPANHIA
If you currently work for Company or one of our affiliates, you must be eligible to apply for a different position within WMG to use the Careers Site. If you accept such a position, your benefits programs and Human Resources policies may change. Please consult with the HR manager for the new position	Se você trabalha atualmente para a Companhia ou para uma de nossas filiadas, você deve estar qualificado para usar o Site de Carreiras e para se candidatar a uma posição diferente na WMG. Se você aceitar tal posição, seus programas de benefícios e políticas de Recursos Humanos podem

concerning application eligibility, benefit programs, and HR policies applicable to that position.	mudar. Consulte o gerente de RH para obter a nova posição referente à elegibilidade da candidatura, programas de benefícios e políticas de RH aplicáveis a essa posição.
CHANGES TO THE NOTICE	MUDANÇAS NO EDITAL
We reserve the right to amend this Notice at any time in order to address future developments of Company, its affiliates or changes in industry or legal trends. The “Last Updated” legend at the top of this Notice indicates when this Notice was last revised. Any changes will become effective when we post the revised Notice on the Careers Site.	Reservamo-nos o direito de alterar este Aviso a qualquer momento, a fim de abordar desenvolvimentos futuros da Companhia, suas filiadadas ou mudanças na indústria ou tendências legais. A legenda "Última Atualização" na parte superior deste Edital indica quando este Aviso foi revisado pela última vez. Quaisquer alterações entrarão em vigor quando publicarmos o Edital revisado no Site de Carreiras.
CONTACT US	FAÇA CONTATO
If you have questions or requests, please feel free to contact us at recruitment@wmg.com or Warner Music Group Corp., Attn: Talent Acquisition, 1633 Broadway, 7 th Floor, New York, NY 10019.	Se você tiver dúvidas ou solicitações, sinta-se à vontade para nos contatar em recruitment@wmg.com ou Warner Music Group Corp., Attn: Talent Acquisition, 1633 Broadway, 7 th Floor, Nova York, NY 10019.
Because email communications are not always secure, please do not include sensitive information in	Como as comunicações por e-mail nem sempre são seguras, não inclua informações confidenciais em

your emails to us.	seus e-mails para nós.
ACKNOWLEDGEMENT	CONFIRMAÇÃO E RECONHECIMENTO
By consenting to those Terms and Conditions, you are also acknowledging that you have received, reviewed and understood this Notice.	Ao concordar com esses Termos e Condições, você também está reconhecendo que recebeu, revisou e entendeu este Edital.
This document information is in the Portuguese and English languages. The Parties herein state that in the case of any divergence of interpretation, the Portuguese text shall prevail.	As informações deste documento estão nas línguas portuguesa e inglesa. As Partes estabelecem que em caso de eventual divergência de interpretação, o texto em Português prevalecerá.