

申请人个人信息保护通知

最近更新：2019 年 1 月

华纳音乐集团（简称为“公司”，与其旗下公司统称为“WMG”）重视您的信任，致力于负责任的管理、使用和保护个人信息。本申请人个人信息保护通知（简称为“通知”）描述了我们通过线下或（如果有）我们的在线职业网站（“职业网站”）收集的与您申请 WMG 工作或实习相关的所有信息的使用。在 WMG 网站上提交的个人信息，公司将根据我们在线公布的通用的隐私政策进行使用。

我们收集到的个人信息

我们收集到的与您的申请有关的信息包括以下内容：

您提供的信息

- 名字、地址、电话号码、邮箱地址和其他联系方式；
- 申请来源；
- 社交媒介和网页地址（比如 LinkedIn 和 Facebook 等）
- 用户名和密码；
- 工作授权状态；
- 简历、说明信、以往工作经历和教育背景信息；
- 您提交的或者作为申请和面试过程一部分而记录的视频和音频；
- 技能；
- 持有的专业的和其他工作相关的许可证、执照和证明材料
- 在曾经参加过的招聘或者评选中的评选环节得到的评价或者批语；
- 推荐人相关的信息；和

- 其他你选择提供给我们信息 (比如 : 择业偏好、感兴趣的临时工机会、搬迁意愿、目前工资、期待工资、目前福利待遇、期待的福利待遇、奖项或者专业会员资格)

我们还可以且仅在适用法律允许的范围内查询犯罪记录和信用报告。【在特定情况下，我们会主动询问申请者的种族、少数民族和性别，以确保机会平等，正如“多样性”部分讨论的内容。】此外，我们提醒您避免提交在适用法律中可能属于敏感内容的信息，除非您必须依法提供此信息【或者您自愿提供此信息，以支持我们在多样性和信息监控方面的工作】。敏感信息指您的种族、宗教、少数民族种类、国籍或者出生国家、年龄、性别身份、性生活、性取向、婚姻状况、医疗或者健康信息（包括残疾状况）、基因或者生物信息、生物模板、政治或者哲学信仰、所属政党或者工会、司法数据（比如犯罪记录或者其他司法或者行政程序相关信息。）

任何您通过线上职位发布网站或者线下渠道递交的有关于申请的信息必须真实、完整、没有误导性。如若您提交不准确、不完整或者有误导性的信息，我们将在申请环节拒收您的申请，或者对您施加纪律处分，比如在法律允许范围内立即终止与您的雇佣关系。此外，您须确保您提交的信息没有违反任何第三方的权利。

如果您将推荐人或者任何其他个人的个人信息作为申请的一部分提供给我们，我们将仅在适用法律允许的范围内结合您向 WMG 递交的工作或者实习申请使用该信息。您须在取得该个人的同意之后，再将其个人信息提供给我们。

从其他信息源收集的信息

为了完成与您的申请相关的背景调查报告，在使用法律允许的范围内，您认可并同意 WMG 获取并处理从其他信息源收集的关于您的信息。

其他信息源包括：

- 您的推荐人；
- 前雇主；
- 就读的教育机构；
- 专业组织、许可证组织或者认证组织；和

- 北京调查报告；犯罪记录；信用报告（适用于特定职位）和身份证明报告

信息的使用

我们收集和处理有关您的信息，基于以下一项或者多项原因：

- a) 因为您自愿提供这些信息，并且同意我们去处理这些信息；
- b) 因为收集和处理此信息与国家安全和国防直接相关；
- c) 因为收集和处理此信息与公众安全、公共健康和重大公共利益直接相关；
- d) 因为收集和处理此信息与犯罪调查、起诉审判和执行直接相关；
- e) 因为您已经将这些信息公开，或者这些信息本为公开的信息，比如：合法的新闻报道、公开的政府信息、其他渠道公开的信息；
- f) 因为此信息是您入职前或者开始实习前必须提交的信息；
- g) 为了履行法定义务或者遵守其他具有法律约束力的规则；或
- h) 当我们必须保护任何个人的重要法律利益，但很难取得您的同意时。

当此信息收集或者信息处理是基于您的同意，您可在使用法律允许的范围内随时改变主意。

您在职位发布网站在线提交的或者通过线下其他渠道提交的与申请环节相关的信息将在适用法律允许的范围内用于 WMG 的全球人事招聘、管理、和规划，此信息包括：

- 为了处理您的申请。我们将基于我们的正当利益管理与您的潜在雇佣关系或者实习关系；
- 为了了解您关于所申请岗位的能力和资质。我们将基于我们的正当利益展开这些活动，管理与您的潜在雇佣关系或者实习关系；
- 为了检查您的推荐人。我们将基于展开这些活动以履行法定义务，或基于正当利益展开这些活动；

- 为了回答您的询问、与您就您的申请进行沟通、就职位发布网站和我们的条款和政策上的变动将相关信息发送给您。我们将开展这些活动，以管理与您的潜在雇佣关系或者实习关系；
- 为了遵守或者监控与适用法律或者适用法规的合规性。我们将基于展开这些活动以履行法定义务，或基于正当利益展开这些活动；
- 为了对录取员工进行背景调查。我们将基于展开这些活动以履行法定义务，或基于正当利益展开这些活动；和
- 为了保留其他正当利益，比如：基于 WMG 的行政目的，聚合管理报告、内部培训；基于一般要求，在公司或者旗下公司范围内开展业务。

您的信息将被录入我们的国际候选人数据库，让您能够接触所申请职位之外的其他公司及其旗下分公司提供的其他工作机会。收集到的关于您的信息将被用于分析申请人对工作岗位的反馈、创建申请人满意度报告。如果您希望我们不要如此使用您的信息，请通过 recruitment@wmg.com 联系我们。

如果我们聘用了您，我们收集到的关于您的个人信息将被录入我们的人力资源系统，并被用于新员工环节管理；任何此类信息都将成为您员工档案的一部分，并根据适用法律被用于其他雇佣相关目的。

在申请环节通过职位发布网站和线下渠道提供给我们的个人信息企业出于资源。然后，如果你没有提供足够的信息，我们将无法考虑您的职位申请、您是否能够被录用、您是否能够进一步被提升、调岗或者调任。

信息公开和交换

公司与参与评价候选人以提供职位、或一般会参与招聘环节的旗下分公司共享信息，以管理任一职位申请人。公司仍然对与上述旗下分公司共享的个人信息负责。您可以点进 <https://wminewmedia.com/affiliates> 页面以咨询旗下分公司名单和所在地址。

我们将限制以下人员基于商业需求获取个人信息以用于通知中陈述的目的的途径：招聘部门的人员、人力资源部门的人员、信息技术部门的人员、申请职位所在部门的人员、其他您达标职位所在部门的人员。

公司还可根据使用法律法规在对应服务条款必须的范围内与我们的以下服务供应商共享个人信息：职位发布网站主持和运营服务、助理招聘服务、背景调查处理服务和其他类似服务。

公开您的个人信息包括向其他国家公开您的信息，这些国家包括美国或者任何我们或者我们的服务供应商有运营点的其他国家。如果您位于欧洲经济区（简称“EEA”），则上述国家可能包括 EEA 之外的其他国家，其中一些国家得到了欧洲委员会的认可，即其有能力根据 EEA 标准提供达标的保护。（可点击 https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en 进入相应页面了解所有这些国家的名单）。针对向其他国家公开您的个人信息，我们已经落实了

充分的措施，比如欧洲委员会已经采取标准合同条款以保护您的信息。您可以通过“**联系我们**”部分提到的联系方式之一或者点击https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries_en 进入网页查询标准条款联系我们。

此外，鉴于国内收集的信息或将基于本通知规定用途在国外被转移、存储和处理，我们将确保任何安全评估或其他行政先决条件都会被满足，并确保落实适当的保障措施，从而就对国外公布的您的个人信息提供足够水平的数据保护。

其他信息的使用和公开

通常，我们将在取得你的同意后使用和公开您的信息。在以下例外的情况下，特别是当我们基于法定义务或者正当利益必须如此时，我们可（在未取得您的同意之时）基于必要或者适当的理由，使用和公开您的个人信息。

- 当使用或者公开此信息与国家安全和国防直接相关时；
- 当使用或者公开此信息与公众安全、公共健康和重大公共利益直接相关时；
- 当使用或者公开此信息与犯罪调查、起诉审判和执行直接相关时；
- 当我们必须保护任何个人的重要法律利益，但很难取得您的同意时；
- 当您已经将这些信息公开，或者这些信息本为公开的信息，比如：合法的新闻报道、公开的政府信息、其他渠道公开的信息。

数据保存

我们将在必要阶段保留个人信息以用于本通知规定的用途，除非法律规定或者允许长期保留个人信息。用于决定我们保留期长度的标准如下：（一）申请环节历时多久；（二）只要我们与您存有存续的法定关系；（三）为了履行我们的法定义务；（四）基于我们的法律地位的建议（比如就适用的法定时效、诉讼和监管调查）。如若您发现我们收集和处理这些信息的行为违反了法律、法规或任何我与公司签订的协议，您有权根据本通知要求我们删除您的个人信息。

我们还可在取得您的同意之后，保留您的信息，以用于衡量您是否适合其他的职位。如果您不希望我们这样做，请通过邮箱联系我们，邮箱地址是 recruitment@wmg.com。

我们将履行任何适用的法定义务或监管义务，将限制账号相关的个人信息从我们的数据库中删除。此外，公司可无理由的随时将您的个人信息（包括您的简历）从我们的数据库中删除。因此，请将您提供给我们的个人信息备份。

被动信息收集：Cookies 和类似技术

我们及我们的服务供应商可将 Cookies 和类似技术应用于职位发布网站。请访问我们的 [Cookie 政策](#) 以获取更多信息。

选择和访问

如果您在职位发布网站完成了注册，则您可以访问职位发布网站、浏览和修改您保存在网站的个人信息、更新您的账号信息。在您下一次使用该账号在线申请一个职位的时候，您更新后的个人信息将成为默认信息。如果您需要为了某个具体职位的申请而修改已经提交的个人信息，请更新您的个人信息并就该职位重新递交申请。如若您的个人信息有变或者保存在职位发布网站的信息不准确，我们建议您及时更新您的个人信息。

如果您需要基于个人信息处理，回顾、更正、更新、封锁、限定或者删除您的个人信息，或者如果您需要接受一份您的个人信息的电子副本以将其发送给其他公司（在适用法律赋予您数据迁移权的前提下），您通过以下联系方式联系我们：recruitment@wmg.com，或者华纳音乐集团公司，收件人：Talent Acquisition，地址：纽约百老汇 1633 号 7 楼，右边：NY 10019。我们会基于适用法律给您答复，也可在以下情况下拒绝您的请求：

- 当此答复与国家安全和国防直接相关时；
- 当此答复与公众安全、公共健康和重大公共利益直接相关时；
- 当此答复与犯罪调查、起诉审判和执行直接相关时；
- 当公司有充足的立场认为您意图恶意或错误使用所获得信息时；
- 当此答复将严重损害您、其他人或实体的正当权益时；或

- 当此答复与商业秘密相关时。

在您发送请求时，请明确您要访问或者已经修改的是哪些个人信息，不论是您要将已经提供给我们并存放在数据库的您的个人信息封锁、亦或是您要对我们如何使用您的个人信息施加限制。为了保护您的个人信息，我们仅处理您用于发送请求的特定邮箱的相关请求信息，并会在处理您的请求之前验证您的身份。请注意，根据适用数据保护法律或其他适用法律法规，您的请求不可涉及某些个人信息。

提供给 EEA 的其他信息

您还可：

- 就本通知相关的任何疑问联系我们，联系邮箱为 recruitment@wmg.com
- 位于德国、澳大利亚或瑞士的个人可通过邮箱 mludolph@intersoft-consulting.de 联系我们驻德国的 DPO Melanie Ludolph。
- 向您的国家或地区、或不良行为所在地的数据保护机关投诉。数据保护机构的名单可以在此网页 http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080 查看。

安全性

我们寻求合理的组织性措施、技术措施和行政措施，从而在本组织内保护个人信息。

不幸的是，任何一个数据传输系统或者数据存储系统无法保证完全的安全性。如果您有理由相信您与我们的互动不在安全（比如：如果您觉得您于我方开设的任何账号已经被盗取，不再安全），请立刻根据以下“联系我们”部分联系我们，告知我们相关问题。

本公司在此依法否认对本公司、公司旗下子公司和合同方就以下情形承担任何责任：我们收集的与您的申请相关的任何个人信息被丢失、误用、非法获取、公开、修改或毁灭或未能被及时的更新在我们的职位发布网站。

连接到第三方网页的链接

本通知并不使用于解决隐私、信息或者任何第三方的其他行为相关问题，我们也不对此负责。上述任何第三方的其他行为包括任何第三方运营的与职位发布网站链接的任何网站或者任何第三方提供的与职位发布网站链接的任何服务。在职位发布网站上提供链接并不意味着公司或者我们旗下子公司对改链接所涵盖内容进行背书。我们鼓励你阅读发布在这些网址上的法律通知，包括发布在上面的隐私政策。

多样性

做一个雇主，本公司机会平等，即我们对所有申请者一视同仁。公司基于保护的立场，不直接或间接的在招聘中对以下因素存有歧视：人种、肤色、性别、

职位申请的适用法律

作为公司全球集中招聘功能的福利之一，职位发布网站允许您申请美国地区之外的职位。职位发布网站在美国境内运营。相对应的，任何您提交到职位发布网站的个人信息都将在美国被收集，并将受到美国法律的约束。然而，如果我们在取得您的同意之后将您的个人信息共享给其他国家的子公司，且此子公司为您的潜在雇主，则该子公司将根据本通知和该子公司所在地国家的适用法律处理您的个人信息。雇主子公司做的任何雇佣或者其他聘用相关决定都将基于职位工作地点所在国家的法律。

本职位发布网站并不适用于推送给或者使用于这类个人或者实体：在该个人或者实体所在管辖区或者国家推送或者使用本职位发布网站将触犯当地的法律或法规。

关于未成年人

职位发布网站不适用于未满 18 周岁的未成年人。

公司的现有人员

如果您目前就职于本公司或者本公司旗下任一子公司，则您有资格使用职位发布网站申请 WMG 的其他职位。如果您申请到这一职位，则适用于您的福利待遇

遇和人力资源政策可能会变化。请向人力资源经理咨询与新职位相关的申请资格、福利待遇、人力资源政策。

本通知的改动

我们保留随时修改本通知以解决公司、旗下子公司和职位发布网站的未来发展或者工业或者法律趋势变化的权利。本通知顶部“最近更新”指的是最近一次修改本通知的日期。只要我们将修订后的通知发布在职位发布网站，对本通知的任何变动都将生效。

联系我们

如若有问题或者请求，请随时通过以下联系方式联系我们：

recruitment@wmg.com, 或者华纳音乐集团公司，收件人：Talent Acquisition，地址：纽约百老汇 1633 号 7 楼，邮编：NY 10019

因为通过邮件的沟通缺乏安全性，请不要在发给我们的邮件中包含敏感信息。

确认¹

本通知是职位发布网站适用条款和情形的一部分。鉴于您已经同意这些条款和情形，您在此一并确认您已经接受、回顾并理解本通知。
