

Aviso de Protección de Información Personal del Solicitante

Última Actualización: noviembre de 2018

Warner Music Group Corp., (la "**Compañía**", y junto con sus afiliadas colectivamente, "**WMG**") valora su confianza y está comprometido con la gestión responsable, el uso y la protección de la información personal. Este Aviso de Protección de Información Personal del Solicitante (el "**Aviso**") describe nuestras prácticas en relación con toda la información que la Compañía recopila a través de nuestro sitio web de carreras en línea (ubicado en [Global \(Non-U.S.\) Careers](#)) ("**Sitio de Carreras**") y fuera de línea en relación con su solicitud para un trabajo o pasantía con WMG (en lo sucesivo, la "**Información Personal**"). La Información Personal enviada a otra parte en los sitios web de WMG se utilizará de acuerdo con nuestra [Política de Privacidad](#) general en línea.

INFORMACIÓN PERSONAL QUE RECOPIAMOS

En relación con su solicitud, la Información Personal que recopilamos incluye:

Información Que Usted Proporciona

- Nombre, dirección, número de teléfono, dirección de correo electrónico y otra información de contacto;
- fuente de aplicación;
- Redes sociales y URL de red (como LinkedIn, Facebook, etc.);
- Nombre de usuario y contraseña;
- Estado de autorización de trabajo;
- CV, currículum, carta de presentación, experiencia laboral previa e información sobre educación;
- Archivos de video y audio enviados por usted o grabados como parte del proceso de solicitud y entrevista;
- Habilidades;
- Licencias, permisos y certificaciones profesionales y otras relacionadas con el trabajo;
- Resultados de la evaluación y notas de otras actividades de selección en las que puede participar a través del proceso de reclutamiento y selección;
- Información relativa a referencias; y
- Cualquier otra información que elija proporcionarnos (por ejemplo, preferencias de empleo, interés en oportunidades de empleo temporal, voluntad de reubicación, salario actual, salario deseado, paquete de beneficios actual y deseado, premios o membresías profesionales).

También podemos solicitar información sobre antecedentes penales e informes de crédito. Lo haremos solo donde lo permita la ley aplicable. De lo

contrario, le solicitamos que evite enviar información que pueda calificar como información sensible conforme a la ley aplicable, excepto cuando dicha información sea requerida legalmente. La información sensible incluye raza, religión, etnia, nacionalidad u origen nacional, edad, identidad de género, vida o prácticas sexuales u orientación sexual, estado civil, información médica o de salud (incluida la condición de discapacidad), información genética o biométrica, plantillas biométricas, información política o creencias filosóficas, afiliación a partidos políticos o sindicatos, datos judiciales como antecedentes penales o información sobre otros procedimientos judiciales o administrativos.

Cualquier información que envíe a través del Sitio de Carreras o fuera de línea en relación con el proceso de solicitud debe ser verdadera, completa y no engañosa. El envío de información inexacta, incompleta o engañosa puede llevar a un rechazo de su solicitud durante el proceso de solicitud o acción disciplinaria, incluida la terminación inmediata del empleo en la medida en que lo permita la ley aplicable. Además, es su responsabilidad asegurarse de que la información que envíe no viole los derechos de terceros.

Si nos proporciona información personal de una referencia o cualquier otra persona como parte de su solicitud, es su responsabilidad obtener el consentimiento de esa persona antes de proporcionarnos la información.

Información de otras fuentes

Para los fines de los informes de verificación de antecedentes relacionados con su solicitud y según lo permitido por la ley aplicable, WMG obtiene información sobre usted de otras fuentes.

Otras fuentes incluyen:

- Sus referencias;
- Empleados anteriores;
- Instituciones educativas a las que asististe;
- Organizaciones profesionales, de licencia o acreditación; e
- informe de verificación de antecedentes; historial criminal; Informe de crédito (para ciertas posiciones) y reporte de prueba de identidad.

USO DE LA INFORMACIÓN

Recopilamos y procesamos Información Personal sobre usted por una o más de estas razones:

- a) Porque usted proporciona voluntariamente esta información y nos autoriza a procesarla;
- b) Porque esta información es necesaria para tomar medidas a su solicitud antes de entrar en un empleo o pasantía;
- c) Debido a que esta información es de particular importancia para nosotros y tenemos un interés legítimo específico según la ley para procesarla;

- d) Para cumplir con una obligación legal; o
- e) Cuando sea necesario para proteger los intereses vitales de cualquier persona.

Cuando la recopilación o el procesamiento se basen en su consentimiento, puede retirarlo en cualquier momento en la medida en que lo permita la ley aplicable y de acuerdo con el procedimiento establecido en el presente Aviso.

La información que envíe en el Sitio de Carreras o fuera de línea en relación con el proceso de solicitud se utilizará para fines de contratación, administración y planificación de personal de WMG, según lo permita la ley aplicable, incluyendo:

- Para procesar su solicitud. Nos involucraremos en estas actividades para administrar nuestra posible relación laboral o de pasantía con usted, en función de nuestros intereses legítimos;
- Para evaluar sus capacidades y calificaciones para un trabajo. Nos involucraremos en estas actividades para administrar nuestra posible relación laboral o de pasantía con usted, en función de nuestros intereses legítimos;
- Para realizar verificaciones de referencia. Nos involucraremos en estas actividades para cumplir con una obligación legal o basado en nuestros intereses legítimos;
- Para responder a sus consultas y comunicarnos con usted acerca de su solicitud, y para enviarle información sobre el Sitio de Carreras y los cambios en nuestros términos y políticas. Nos involucraremos en estas actividades para administrar nuestra posible relación laboral o de pasantía con usted;
- Para cumplir o monitorear el cumplimiento de cualquier ley o regulación aplicable. Nos involucraremos en estas actividades para cumplir con una obligación legal o basado en nuestros intereses legítimos;
- Para realizar verificaciones de antecedentes si le ofrecemos un puesto. Nos involucraremos en estas actividades para cumplir con una obligación legal o basados en nuestros intereses legítimos; y
- Para preservar nuestros otros intereses legítimos, por ejemplo, para fines administrativos de WMG, informes de gestión agregados, capacitación interna y, en general, como se requiere para llevar a cabo nuestro negocio dentro de la Compañía y sus afiliadas.

La información sobre usted se agregará a nuestra base de datos internacional de candidatos, que se puede usar para considerar las oportunidades en la Compañía y sus afiliadas que no sean las que solicitó. Si no desea que lo hagamos, póngase en contacto con recruitment@wmg.com. También utilizamos la información recopilada sobre usted para analizar las respuestas a las ofertas de trabajo y crear informes estadísticos de los solicitantes.

Si lo contratamos, la Información Personal que recopilamos en relación con su solicitud se incorporará a nuestro sistema de recursos humanos y se utilizará para gestionar el proceso de nueva contratación; Cualquier información de este tipo puede formar parte de su archivo de empleado y usarse para otros fines relacionados con el empleo.

Proporcionarnos Información Personal a través del Sitio de Carreras o fuera de línea en relación con el proceso de solicitud es voluntario. Sin embargo, si no proporciona

información suficiente, es posible que no podamos considerar su solicitud de empleo o, si lo contratan, su subsiguiente promoción, traslado o reubicación.

DIVULGACIÓN Y TRANSFERENCIA DE INFORMACIÓN

La Compañía comparte Información Personal con afiliadas que participan en la evaluación de candidatos para un puesto determinado para gestionar cualquier solicitud de empleo y, en general, los procesos de contratación. La Compañía seguirá siendo responsable de la información personal que se utiliza juntamente con las afiliadas. Puede consultar la lista y la ubicación de nuestras afiliadas en <https://wminewmedia.com/affiliates>.

Limitaremos el acceso a la Información Personal al personal con una necesidad comercial de conocer la información para los fines descritos en este Aviso, incluido el personal en los departamentos de reclutamiento, recursos humanos y tecnología de la información, y en los departamentos responsables del cargo para que está solicitando y para otras posiciones abiertas para las que puede estar calificado.

La Compañía también comparte Información Personal con nuestros proveedores de servicios externos que brindan servicios tales como hospedar y operar el Sitio de Carreras, asistencia de reclutamiento, procesamiento de verificación de antecedentes y servicios similares, de acuerdo con las leyes y regulaciones aplicables.

La divulgación de su Información Personal puede incluir la transferencia de Información Personal a las Afiliadas en otros países, incluidos los Estados Unidos o cualquier otro país en el que nuestras Afiliadas o nuestros proveedores de servicios operen. Si se encuentra en el Espacio Económico Europeo (el "EEA"), esto puede incluir países fuera del EEA. La Comisión Europea reconoce que algunos de estos países proporcionan un nivel adecuado de protección de acuerdo con las normas del EEA (la lista completa de estos países está disponible en: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en.) En cuanto a las transferencias a otros países, hemos implementado medidas adecuadas, como las cláusulas contractuales estándar adoptadas por la Comisión Europea para proteger su información. Puede obtener una copia de estas medidas contactándonos usando uno de los métodos en la sección "**Contáctenos**" a continuación o consulte los términos estándar en https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries_en.

OTROS USOS Y DIVULGACIONES DE INFORMACIÓN

También utilizamos y divulgamos su Información Personal según sea necesario o apropiado, especialmente cuando tenemos una obligación legal o un interés legítimo para hacerlo:

- Para cumplir con la ley aplicable.
 - Esto puede incluir leyes fuera de su país de residencia.
- Para responder a solicitudes de autoridades públicas y gubernamentales.
 - Estos pueden incluir autoridades fuera de su país de residencia.

- Para cooperar con la aplicación de la ley.
 - Por ejemplo, cuando recibimos pedidos y órdenes de cumplimiento de la ley.
- Por otras razones legales.
 - Para hacer cumplir nuestros términos y condiciones; y
 - Para proteger nuestros derechos, privacidad, seguridad o propiedad, y / o la de nuestros afiliados, usted u otros.
- En relación con una venta o transacción comercial.
 - Tenemos un interés legítimo en divulgar o transferir su Información Personal a un tercero en el caso de una reorganización, fusión, venta, operaciones conjuntas (*join venture*), cesión, transferencia u otra disposición de todo o parte de nuestro negocio, activos o acciones (incluso en relación con cualquier procedimiento de quiebra o similar.)

RETENCIÓN DE DATOS

Retendremos su Información Personal durante el período necesario para cumplir con los fines descritos en este Aviso, a menos que la ley exija o permita un período de retención más prolongado. Los criterios utilizados para determinar nuestros períodos de retención son: (i) la duración del proceso de solicitud; (ii) mientras tengamos una relación continua con usted; (iii) según lo requerido por una obligación legal a la que estamos sujetos; (iv) según sea conveniente a la luz de nuestra posición legal (por ejemplo, en relación con los estatutos de limitaciones, litigios o investigaciones reglamentarias aplicables).

También podemos retener su Información Personal con el fin de considerar si sus habilidades son adecuadas para otras oportunidades. Si no desea que hagamos esto, póngase en contacto enviando un correo electrónico a recruitment@wmg.com.

Podemos eliminar Información Personal para cuentas inactivas de nuestra base de datos, sujeto a cualquier obligación legal o normativa aplicable. Además, la Compañía puede eliminar su Información Personal (incluido su CV / currículum) de nuestra base de datos en cualquier momento y sin dar ninguna razón, siempre y cuando transcurra el periodo descrito anteriormente. Por lo tanto, guarde su propia copia de la Información Personal que nos proporcionó

RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN PASIVA: COOKIES Y TECNOLOGÍA SIMILAR

Nosotros y nuestros proveedores de servicios podemos usar "cookies" y tecnologías similares en el Sitio de Carreras. Por favor, consulte nuestra [Política de cookies](#) para más información.

ELECCIONES Y ACCESO

Si se registra en el Sitio de Carreras, puede acceder, revisar y cambiar su Información Personal almacenada en el mismo ingresando al Sitio de Carreras y actualizando la información de su cuenta. El perfil actualizado se usará como predeterminado la próxima vez que solicite un trabajo con su cuenta en línea. Para cambiar la Información Personal que ya ha enviado para ser considerada para una posición específica, actualice su perfil y vuelva a enviar su solicitud para esa

posición. Le recomendamos que actualice de inmediato su Información Personal si cambia o es incorrecta.

Si desea solicitar, revisar, corregir, actualizar, suprimir, restringir o eliminar Información Personal, poner objeciones al procesamiento de Información Personal o si desea solicitar una copia electrónica de su Información Personal para fines de transmisión a otra compañía (en la medida en que este derecho a la portabilidad de datos le sea provisto por la ley aplicable), puede contactarnos a recruitment@wmg.com o Warner Music Group Corp., Attn: Talent Acquisition, 1633 Broadway, Séptimo Piso, Nuevo York, NY 10019 con copia para nadia.ceron@warnermusic.com. Responderemos a su solicitud en un plazo máximo de 20 (veinte) días, contados a partir de la recepción de su solicitud.

En su solicitud, deberá: (i) indicar su nombre; (ii) indicar su domicilio u otro medio para comunicarle la respuesta a su solicitud; (iii) acompañar los documentos que acrediten su identidad (INE, pasaporte o cartilla militar); (iv) indicar la Información Personal a la que desea acceder o que ha cambiado, si desea que su Información Personal que nos ha proporcionado se elimine de nuestra base de datos, o qué limitaciones desea poner en nuestro uso de su Información Personal. Para su protección, solo implementamos solicitudes con respecto a la información asociada con la dirección de correo electrónico particular que utiliza para enviarnos su solicitud, y es posible que tengamos que verificar su identidad antes de implementar su solicitud. Tenga en cuenta que cierta Información Personal puede estar exenta de dichas solicitudes de conformidad con las leyes de protección de datos aplicables u otras leyes y regulaciones.

INFORMACIÓN ADICIONAL PARA EL EEA

Usted también puede:

- Comunicarse con nosotros a recruitment@wmg.com si tiene alguna pregunta sobre este Aviso.
- Las personas en Alemania, Austria o Suiza pueden ponerse en contacto con nuestra DPO en Alemania, Melanie Ludolph, a través de mludolph@intersoft-consulting.de.
- Presentar una queja ante una autoridad de protección de datos de su país o región, o en el lugar de la supuesta mala conducta. Puede encontrar una lista de las autoridades de protección de datos en http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080¹.

SEGURIDAD

Buscamos utilizar medidas organizativas, técnicas y administrativas razonables para proteger la Información Personal dentro de nuestra organización. Desafortunadamente, no se puede garantizar que ningún sistema de transmisión o almacenamiento de datos sea 100% seguro. Si tiene motivos para creer que su interacción con nosotros ya no es segura (por ejemplo, si considera que la seguridad de cualquier cuenta que pueda tener con nosotros se ha visto

comprometida), notifíquenos el problema inmediatamente y comuníquese con nosotros de acuerdo con la sección "**Contáctenos**" a continuación.

Por la presente, la Compañía, se eximen, en la medida en que lo permitan las leyes locales, de cualquier responsabilidad para sí misma y sus afiliadas y contratistas por cualquier información personal que recopilamos en relación con su solicitud que se pierda, se utilice incorrectamente, se acceda de forma ilegal, se divulgue, se modifique o se destruya o no se entregue oportunamente a nuestro sitio de Carreras.

ENLACES A SITIOS WEB DE TERCEROS

Este Aviso no aborda, y no somos responsables de, la privacidad, la información u otras prácticas de terceros, incluido cualquier tercero que opere en cualquier sitio web o servicio al que el Sitio de Carreras se vincule. La inclusión de un enlace en el Sitio de Carreras no implica la aprobación del sitio o servicio vinculado por la Compañía o nuestras afiliadas. Le recomendamos que lea los avisos legales publicados en esos sitios, incluyendo sus políticas de privacidad.

LEY APLICABLE A LA SOLICITUD DE EMPLEO

El sitio de Carreras profesionales le permite solicitar puestos de trabajo en muchos lugares que no pertenecen a los EE. UU., como un beneficio de la función de contratación global centralizada de la Compañía. El Sitio de Carreras es operado desde los Estados Unidos. En consecuencia, cualquier Información Personal que envíe al sitio de Carreras profesionales se recopilará en los Estados Unidos y estará sujeta a las leyes de los Estados Unidos. Sin embargo, si compartimos su Información Personal con una afiliada ubicada en otro país en su calidad de posible empleador, la afiliada manejará su información personal de acuerdo con este Aviso. Cualquier contratación u otras decisiones relacionadas con el empleo serán tomadas por la afiliada contratante de acuerdo con las leyes del país donde se ubicará el trabajo.

El Sitio de Carreras Profesionales no está destinado a ser distribuido o utilizado por ninguna persona o entidad en ninguna jurisdicción o país donde dicha distribución o uso sea contrario a las leyes o regulaciones locales.

ACERCA DE LOS NIÑOS

El sitio de empleo no está destinado a menores de 18 años.

PERSONAL ACTUAL DE LA EMPRESA

Si actualmente trabaja para la Compañía o una de nuestras afiliadas, debe ser elegible para solicitar un puesto diferente dentro de WMG para usar el Sitio de Carreras. Si acepta dicha posición, sus programas de beneficios y las políticas de Recursos Humanos pueden cambiar. Consulte con el gerente de recursos humanos para la nueva posición con respecto a la elegibilidad de la solicitud, los programas de beneficios y las políticas de recursos humanos aplicables a esa posición.

CAMBIOS AL AVISO

Nos reservamos el derecho de modificar este Aviso en cualquier momento para abordar futuros desarrollos de la Compañía, sus afiliadas, el Sitio de Carreras o los

cambios en la industria o las tendencias legales. La leyenda "Última Actualización" en la parte superior de este Aviso indica cuándo se revisó por última vez el mismo. Cualquier cambio entrará en vigor cuando publiquemos el Aviso revisado en el sitio de Carreras.

CONTÁCTENOS

Si tiene preguntas o solicitudes, no dude en ponerse en contacto con nosotros por correo electrónico en la siguiente dirección: recruitment@wmg.com o Warner Music Group Corp., a la atención de: Talent Acquisition, 1633 Broadway, Séptimo Piso, New York, NY 10019, con copia para nadia.ceron@warnermusic.com.

Debido a que las comunicaciones por correo electrónico no siempre son seguras, no nos incluya información confidencial en sus correos electrónicos.

RECONOCIMIENTO

Este Aviso es parte de los Términos y Condiciones aplicables al Sitio de Carreras. Al aceptar estos Términos y condiciones, también reconoce que ha recibido, revisado y entendido este Aviso.