

## Applicant Personal Information Protection Notice

Last Updated: November 2018

Warner Music Group Corp. (“**Company**,” and together with its affiliates collectively, “**WMG**”) values your trust and is committed to the responsible management, use and protection of personal information. This Applicant Personal Information Protection Notice (“**Notice**”) describes our practices in connection with all the information that Company collects through offline in connection with your application for a job or internship with WMG. Personal information submitted elsewhere on WMG websites will be used in accordance with our general online [Privacy Policy](#).

### PERSONAL INFORMATION WE COLLECT

In connection with your application, information we collect includes:

#### Information You Provide

- Name, address, telephone number, e-mail address, and other contact information;
- Application source;
- Social media and network URLs (such as LinkedIn, Facebook, etc.);
- Username and password;
- Work authorization status;
- CV, résumé, cover letter, previous work experience and education information;
- Video and audio files submitted by you or recorded as part of the application and interview process;
- Skills;

## Pemberitahuan Perlindungan Data Pribadi Pemohon

Terakhir Diperbarui: November 2018

Warner Music Group Corp (“**Perusahaan**”, dan bersama-sama dengan afiliasinya secara bersama-sama, “**WMG**”) menghargai kepercayaan anda dan berkomitmen untuk melakukan pengelolaan, penggunaan dan perlindungan informasi pribadi anda secara bertanggung jawab. Pemberitahuan Perlindungan Data Pribadi Pemohon (“**Pemberitahuan**”) ini menggambarkan praktek kami sehubungan dengan semua informasi yang dikumpulkan Perusahaan melalui offline sehubungan dengan lamaran kerja anda atau permohonan untuk magang di WMG. Data pribadi yang disampaikan di tempat lain di situs WMG akan digunakan sesuai dengan [Privacy Policy](#).

### DATA PRIBADI YANG KAMI KUMPULKAN

Sehubungan dengan permohonan anda, informasi yang kami kumpulkan termasuk:

#### Informasi yang Anda Berikan

- Nama, alamat, nomor telepon, alamat e-mail, dan informasi kontak lainnya;
- Sumber aplikasi;
- Media social dan URL jaringan (seperti LinkedIn, Facebook, dll) sosial;
- Nama pengguna dan kata sandi;
- Status izin kerja;
- CV, resume, surat lamaran, pengalaman kerja sebelumnya dan informasi pendidikan;
- Video dan file audio yang diajukan oleh anda atau anda rekam sebagai bagian dari proses permohonan dan wawancara;
- Keterampilan;

- Professional and other work-related licenses, permits and certifications held;
- Assessment results and notes from other selection activities you may participate in through the recruitment and selection process;
- Information relating to references; and
- Any other information you elect to provide to us (e.g., employment preferences, interest in temporary employment opportunities, willingness to relocate, current salary, desired salary, current and desired benefits package, awards or professional memberships).
- Izin, perizinan, dan sertifikasi profesional dan lainnya yang berhubungan dengan pekerjaan yang dimiliki;
- Hasil penilaian dan catatan dari kegiatan seleksi lain yang mungkin anda ikuti dalam proses rekrutmen dan seleksi;
- Informasi yang berkaitan dengan referensi; dan
- Informasi lain yang anda pilih untuk anda berikan kepada kami (misalnya, preferensi pekerjaan, minat kesempatan kerja sementara, kesediaan untuk pindah, gaji saat ini, gaji yang diinginkan, paket tunjangan saat ini dan yang diinginkan, penghargaan atau keanggotaan profesional).

We can also inquire about criminal records and credit reports. We will do so only where permitted by applicable law. In certain cases we will ask voluntary questions about race/ethnic origin and gender of our applicants for monitoring equal opportunity, as discussed below in the **“Diversity”** section. Otherwise, we ask that you avoid submitting information which may qualify as sensitive information under applicable law, except where such information is legally required [or where it is voluntarily provided by you in support of our diversity and inclusion monitoring efforts]. Sensitive information includes race, religion, ethnicity, nationality or national origin, age, gender identity, sex life or practices or sexual orientation, marital status, medical or health information (including disability status), genetic or biometric information, biometric templates, political or philosophical beliefs, political party or trade union membership, judicial data such as criminal records or information on other judicial or administrative proceedings.

Kami juga mungkin menanyakan tentang catatan kriminal dan surat catatan kelakuan baik. Kami akan melakukannya hanya jika diizinkan oleh hukum yang berlaku. Dalam kasus tertentu kami akan mengajukan pertanyaan sukarela tentang ras/etnis dan jenis kelamin dari pelamar kami untuk memantau kesempatan yang setara, seperti yang dibahas di bawah ini pada bagian **“Keragaman”**. Jika tidak, kami meminta anda untuk menghindari mengirimkan informasi yang mungkin memenuhi syarat informasi sensitif menurut hukum yang berlaku, kecuali informasi tersebut secara hukum diperlukan [atau jika secara sukarela disediakan oleh anda untuk mendukung upaya pemantauan keragaman dan inklusi kami]. Informasi sensitif termasuk yang berkaitan dengan ras, agama, etnis, kebangsaan atau asal-usul kebangsaan, usia, identitas gender, kehidupan atau praktik seks atau orientasi seksual, status perkawinan, data medis atau kesehatan (termasuk status cacat), informasi genetik atau biometrik, template biometric, politik atau keyakinan filosofis, keanggotaan partai politik atau perserikatan buruh, data peradilan seperti catatan kriminal atau informasi mengenai proses peradilan atau ketatausahaan lainnya.

Any information you submit through the Careers Site or offline in connection with the application process must be true, complete and not misleading. Submitting inaccurate,

Setiap informasi yang anda kirimkan melalui Situs Karir atau secara offline sehubungan dengan proses permohonan harus benar, lengkap dan tidak menyesatkan. Mengirimkan

incomplete, or misleading information may lead to a rejection of your application during the application process or disciplinary action, including immediate termination of employment to the extent permitted by applicable law. In addition, it is your responsibility to ensure that information you submit does not violate any third party's rights.

If you provide us with personal information of a reference or any other individual as part of your application, it is your responsibility to obtain consent from that individual prior to providing the information to us.

### **Information from Other Sources**

For the purposes of background check reports in connection with your application and as permitted by applicable law, WMG obtains information about you from other sources.

Other sources include:

- Your references;
- Prior employers;
- Educational institutions you attended;
- Professional, licensing or accreditation organizations; and
- Background check report; criminal history; credit report (for certain positions) and proof of identity report.

### **USE OF INFORMATION**

We collect and process information about you for one or more of these reasons:

- a) Because you voluntarily provide this information and consent for us to process it;

informasi yang tidak akurat, tidak lengkap, atau menyesatkan dapat menyebabkan penolakan dari permohonan anda selama proses permohonan atau tindakan disipliner, termasuk pemutusan hubungan kerja sejauh diizinkan oleh hukum yang berlaku. Selain itu, anda bertanggung jawab untuk memastikan bahwa informasi yang anda kirimkan tidak melanggar hak pihak ketiga.

Jika anda memberi kami informasi pribadi dari pemberi referensi atau individu lain sebagai bagian dari permohonan anda, maka menjadi tanggung jawab anda untuk mendapatkan persetujuan dari individu tersebut sebelum memberikan informasi tersebut kepada kami.

### **Informasi dari Sumber Lain**

Untuk keperluan laporan pemeriksaan latar belakang sehubungan dengan permohonan anda dan sebagaimana diizinkan oleh hukum yang berlaku, WMG mencari informasi tentang anda dari sumber lain.

Sumber-sumber lain tersebut termasuk:

- Referensi anda;
- Majikan sebelumnya;
- Lembaga pendidikan yang pernah anda ikut;
- Organisasi profesional, lisensi atau akreditasi; dan
- Laporan pemeriksaan latar belakang; riwayat kriminal; surat catatan kelakuan baik (untuk posisi tertentu) dan bukti laporan identitas.

### **PENGGUNAAN INFORMASI**

Kami mengumpulkan dan memproses informasi tentang anda karena satu atau lebih alasan ini:

- c) Karena anda secara sukarela memberikan informasi ini dan memberi kami persetujuan untuk memprosesnya;

- |  |   |
|--|---|
| <p>d) Because this information is necessary to take steps at your request prior to entering into an employment or internship;</p> <p>g) Because this information is of particular importance to us and we have a specific legitimate interest under law to process it;</p> <p>j) To comply with a legal obligation; or</p> <p>m) Where necessary to protect the vital interests of any person.</p> | <p>f) Karena informasi ini diperlukan untuk mengambil langkah-langkah sesuai permintaan anda sebelum diterima dalam pekerjaan atau magang;</p> <p>i) Karena informasi ini sangat penting terutama bagi kami dan kami memiliki kepentingan sah tertentu berdasarkan hukum untuk memprosesnya;</p> <p>l) Untuk mematuhi kewajiban hukum; atau</p> <p>o) Apabila diperlukan untuk melindungi kepentingan vital setiap orang.</p> |
|--|---|

Where the collection or processing is based on your consent, you may withdraw your consent at any time to the extent permitted by applicable law.

Jika pengumpulan atau pengolahan didasarkan pada persetujuan anda, anda dapat menarik persetujuan anda setiap saat sejauh diizinkan oleh hukum yang berlaku.

The information that you submit on the Careers Site or offline in connection with the application process will be used for WMG's global personnel recruitment, management and planning purposes, as permitted by applicable law, including:

Informasi yang anda kirimkan pada Situs Karir atau secara offline sehubungan dengan proses permohonan akan digunakan untuk tujuan perekrutan personil, manajemen dan perencanaan tujuan global WMG, sebagaimana diizinkan oleh hukum yang berlaku, termasuk:

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• To process your application. We will engage in these activities to manage our prospective employment or internship relationship with you, based on our legitimate interests;</li> <li>• To assess your capabilities and qualifications for a job. We will engage in these activities to manage our prospective employment or internship relationship with you, based on our legitimate interests;</li> <li>• To conduct reference checks. We will engage in these activities to comply with a legal obligation or based on our legitimate interests;</li> <li>• To respond to your inquiries and communicate with you about your application, and to send you information regarding the Careers Site and changes to our terms and policies. We will engage in these activities to manage our prospective employment or</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Untuk memproses permohonan anda. Kami akan terlibat dalam kegiatan untuk mengelola calon tenaga kerja kami atau hubungan magang dengan anda, berdasarkan kepentingan sah kami;</li> <li>• Untuk menilai kemampuan anda dan kualifikasi pekerjaan. Kami akan terlibat dalam kegiatan ini untuk mengelola calon tenaga kerja kami atau hubungan magang dengan anda, berdasarkan kepentingan sah kami;</li> <li>• Untuk melakukan pemeriksaan referensi. Kami akan terlibat dalam kegiatan ini untuk mematuhi kewajiban hukum atau berdasarkan kepentingan sah kami;</li> <li>• Untuk menanggapi pertanyaan anda dan berkomunikasi dengan anda tentang permohonan anda, dan mengirimkan informasi mengenai Situs Karir dan perubahan persyaratan dan kebijakan kami. Kami akan terlibat dalam kegiatan ini untuk mengelola calon tenaga kerja kami atau hubungan</li> </ul> |
|--|---|

internship relationship with you;

- To comply with or monitor compliance with any applicable law or regulation. We will engage in these activities to comply with a legal obligation or based on our legitimate interests;
- To conduct background checks if we offer you a position. We will engage in these activities to comply with a legal obligation or based on our legitimate interests; and
- To preserve our other legitimate interests, for example, for WMG's administrative purposes, aggregate management reporting, internal training, and as generally required to conduct our business within Company and its affiliates.

The information about you will be added to our international candidate database which may be used to consider you for opportunities at Company and its affiliates other than the one(s) for which you apply. If you do not wish us to do this, please contact [recruitment@wmg.com](mailto:recruitment@wmg.com). The information collected about you is also used by us to analyse responses to job postings and create statistical reports of applicants.

If we hire you, personal information we collect in connection with your application will be incorporated into our human resources system and used to manage the new-hire process; any such information can become part of your employee file and used for other employment-related purposes.

Providing personal information to us through the Careers Site or offline in connection with the application process is voluntary. However, if you do not provide sufficient information, we may be unable to consider your employment application or, if you are hired, your subsequent promotion, transfer, or relocation.

magang dengan anda;

- Untuk mematuhi atau memantau kepatuhan terhadap hukum atau peraturan yang berlaku. Kami akan terlibat dalam kegiatan ini untuk mematuhi kewajiban hukum atau berdasarkan kepentingan sah kami;
- Untuk melakukan pemeriksaan latar belakang jika kami menawarkan suatu jabatan. Kami akan terlibat dalam kegiatan ini untuk mematuhi kewajiban hukum atau berdasarkan kepentingan sah kami; dan
- Untuk menjaga kepentingan kami lainnya yang sah, misalnya, untuk tujuan administratif WMG, agregat pelaporan manajemen, pelatihan internal, dan secara umum diperlukan untuk melakukan bisnis kami dalam Perusahaan dan afiliasinya.

Informasi tentang anda akan ditambahkan ke database calon internasional kami yang dapat digunakan untuk mempertimbangkan peluang anda di Perusahaan dan afiliasinya selain yang anda lamar. Jika anda tidak ingin kami melakukan hal ini, silahkan hubungi [recruitment@wmg.com](mailto:recruitment@wmg.com). Informasi yang dikumpulkan tentang anda juga kami gunakan untuk menganalisis tanggapan terhadap lowongan pekerjaan dan membuat laporan statistik pelamar.

Jika kami mempekerjakan anda, informasi pribadi yang kami kumpulkan sehubungan dengan permohonan anda akan dimasukkan ke dalam sistem sumber daya manusia kami dan digunakan untuk mengelola proses rekrut baru; informasi tersebut dapat menjadi bagian dari berkas karyawan anda dan digunakan untuk tujuan yang berhubungan dengan pekerjaan lainnya.

Memberikan informasi pribadi kepada kami melalui Situs Karir atau secara offline sehubungan dengan proses permohonan bersifat sukarela. Namun, jika anda tidak memberikan informasi yang cukup, kami mungkin tidak dapat mempertimbangkan permohonan pekerjaan anda atau, jika anda dipekerjakan, kenaikan pangkat, pemindahan,

## DISCLOSURE AND TRANSFER OF INFORMATION

Company shares personal information with affiliates that are involved in evaluating candidates for a given position to manage any job application and, in general, the recruitment processes. Company will remain responsible for personal information that is jointly used with affiliates. You can consult the list and location of our affiliates at <https://wminewmedia.com/affiliates>.

We will limit access to personal information to personnel with a business need to know the information for the purposes described in this Notice, including personnel in the recruiting, human resources and information technology departments, and in the department(s) responsible for the position for which you are applying and for other open positions for which you may be qualified.

Company also shares personal information with our third-party service providers who provide services such as hosting and operating the Careers Site, recruiting assistance, background check processing, and similar services, in accordance with applicable laws and regulations.

Disclosing your personal information can include transferring personal information to other countries, including the United States or any other country in which we or our service providers have operations. If you are located in the European Economic Area (the "EEA") this may include countries outside of the EEA. Some of these countries are recognized by the European Commission as providing an adequate level of protection according to EEA standards (the full list of these countries is available at : [https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries\\_en](https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en).) As for transfers to other countries, we have put in place adequate measures, such as standard contractual clauses adopted by the European Commission to protect your information. You may obtain a copy of these measures by contacting us using

atau mutase anda berikutnya.

## PENGUNGKAPAN DAN PENGALIHAN INFORMASI

Perusahaan membagikan data pribadi dengan afiliasinya yang terlibat dalam mengevaluasi kandidat untuk posisi tertentu untuk mengelola permohonan kerja dan, secara umum, proses rekrutmen. Perusahaan akan tetap bertanggung jawab atas data pribadi yang secara bersama-sama digunakan dengan afiliasi. Anda dapat melihat daftar dan lokasi dari afiliasi kami di <https://wminewmedia.com/affiliates>.

Kami akan membatasi akses ke data pribadi untuk personel dengan kebutuhan bisnis harus mengetahui informasi tersebut untuk tujuan yang dijelaskan dalam Pemberitahuan ini, termasuk personel perekrutan, sumber daya manusia dan departemen teknologi informasi, dan di departemen yang bertanggung jawab untuk posisi yang anda lamar dan untuk posisi terbuka lainnya dimana anda mungkin memenuhi syarat.

Perusahaan juga membagikan data pribadi kepada penyedia layanan pihak ketiga kami yang memberikan layanan seperti hosting dan mengoperasikan Situs Karir, bantuan rekrutmen, pengolahan pemeriksaan latar belakang, dan layanan serupa, sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku.

Mengungkapkan data pribadi anda bisa saja termasuk transfer data pribadi ke negara-negara lain, termasuk Amerika Serikat atau negara lain di mana kami atau penyedia layanan kami menjalankan operasi. Jika anda berada di Wilayah Ekonomi Eropa ("EEA") ini dapat mencakup negara-negara di luar EEA. Beberapa negara-negara ini diakui oleh Komisi Eropa memberikan tingkat perlindungan yang memadai sesuai dengan standar EEA (daftar lengkap negara-negara ini tersedia di: [https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries\\_en](https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en).) Adapun mengenai transfer ke negara-negara lain, kami telah melakukan langkah-langkah yang memadai, seperti klausul kontrak standar yang diadopsi oleh Komisi Eropa untuk melindungi informasi anda. Anda dapat memperoleh salinan langkah-langkah ini

one of the methods in the **“Contact Us”** section below or consult standard terms at [https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries\\_en](https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries_en).

## **OTHER USES AND DISCLOSURES OF INFORMATION**

We also use and disclose your personal information as necessary or appropriate, especially when we have a legal obligation or legitimate interest to do so:

- To comply with applicable law.
  - This can include laws outside your country of residence.
- To respond to requests from public and government authorities.
  - These can include authorities outside your country of residence.
- To cooperate with law enforcement.
  - For example, when we receive law enforcement requests and orders.
- For other legal reasons.
  - To enforce our terms and conditions; and
  - To protect our rights, privacy, safety or property, and/or that of our affiliates, you or others.
- In connection with a sale or business transaction.
  - We have a legitimate interest in disclosing or transferring your personal information to a third party in the event of any reorganization, merger, sale, joint venture, assignment, transfer or other disposition of all or any portion of our business, assets or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings.)

dengan menghubungi kami menggunakan salah satu metode dalam **“Hubungi Kami”** di bawah atau melihat persyaratan standar di [https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries\\_en](https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries_en).

## **PENGGUNAAN DAN PENGUNGKAPAN INFORMASI LAINNYA**

Kami juga menggunakan dan mengungkapkan data pribadi anda yang diperlukan atau tepat, terutama jika kami memiliki kewajiban hukum atau kepentingan yang sah untuk melakukannya:

- Untuk mematuhi berlaku hukum.
  - Ini bisa mencakup hukum di luar negara tempat tinggal anda.
- Untuk menanggapi permintaan dari otoritas publik dan pemerintah.
  - Ini bisa termasuk otoritas di luar negara tempat tinggal anda.
- Untuk bekerja sama dengan penegak hukum.
  - Sebagai contoh, jika kami menerima permintaan dan perintah penegakan hukum.
- Untuk alasan hukum lainnya.
  - Untuk menegakkan syarat dan ketentuan kami; dan
  - Untuk melindungi hak-hak, privasi, keamanan atau property kami, dan/atau afiliasi kami, anda atau orang lain.
- Sehubungan dengan transaksi penjualan atau bisnis.
  - Kami memiliki kepentingan sah dalam mengungkapkan atau mentransfer data pribadi anda kepada pihak ketiga dalam hal terjadi reorganisasi, merger, penjualan, usaha patungan, pengalihan, pemindahan, atau penghapusan seluruh atau sebagian dari bisnis, aset atau saham kami (termasuk sehubungan dengan kebangkrutan atau proses serupa.)

## DATA RETENTION

We will retain personal information for the period necessary to fulfil the purposes outlined in this Notice unless a longer retention period is required or permitted by law. The criteria used to determine our retention periods are: (i) the duration of the application process; (ii) as long as we have an ongoing relationship with you; (iii) as required by a legal obligation to which we are subject; (iv) as advisable in light of our legal position (such as in regard of applicable statutes of limitations, litigation, or regulatory investigations).

We may also retain your information for the purpose of considering whether your skills are suitable for other opportunities. If you do not wish us to do this, please contact [recruitment@wmg.com](mailto:recruitment@wmg.com).

We may remove personal information for inactive accounts from our database, subject to any applicable legal or regulatory obligations. Furthermore, Company can delete personal information about you (including your CV/ résumé) from our database at any time and without providing any reason. Therefore, please retain your own copy of the personal information provided to us.

## PASSIVE INFORMATION COLLECTION: COOKIES AND SIMILAR TECHNOLOGY

We and our service providers may use “cookies” and similar technologies on the Careers Site. Please see our [Cookie Policy](#) for more information.

## CHOICES AND ACCESS

If you register on the Careers Site, you may access, review, and change your personal information stored therein by logging into the Careers Site and updating your account information. The updated profile will be used as the default the next time you apply for a job using your account online. To change personal information that you have already submitted for consideration for a specific position, please

## RETENSI DATA

Kami akan menyimpan data pribadi untuk jangka waktu yang diperlukan untuk memenuhi tujuan yang diuraikan dalam Pemberitahuan ini kecuali jangka waktu retensi lebih lama diperlukan atau diizinkan oleh hukum. Kriteria yang digunakan untuk menentukan jangka waktu retensi kami adalah: (i) durasi proses permohonan; (ii) selama kami memiliki hubungan yang berkelanjutan dengan anda; (iii) sebagaimana dipersyaratkan oleh kewajiban hukum yang kami tunduk kepadanya; (iv) sebagaimana dianjurkan untuk posisi hukum kami (seperti dalam hal peraturan keterbatasan, litigasi, atau peraturan investigasi yang berlaku).

Kami juga dapat menyimpan informasi anda untuk tujuan mempertimbangkan apakah keterampilan anda cocok untuk lowongan lain. Jika anda tidak ingin kami melakukan hal ini, silahkan hubungi [recruitment@wmg.com](mailto:recruitment@wmg.com).

Kami dapat menghapus data pribadi untuk akun yang tidak aktif dari database kami, tunduk pada kewajiban hukum atau peraturan yang berlaku. Selanjutnya, Perusahaan dapat menghapus data pribadi tentang anda (termasuk CV/resume anda) dari database kami setiap saat dan tanpa memberikan alasan apapun. Oleh karena itu, silakan menyimpan salinan anda sendiri untuk data pribadi yang diberikan kepada kami.

## PENGUMPULAN INFORMASI PASIF: COOKIES DAN TEKNOLOGI SERUPA

Kami dan penyedia layanan kami mungkin menggunakan “cookies” dan teknologi serupa pada Situs Karir. Silakan lihat [Cookie Policy](#) kami untuk keterangan lebih lanjut.

## PILIHAN DAN AKSES

Jika anda mendaftar di Situs Karir, anda dapat mengakses, meninjau, dan mengubah data pribadi anda yang tersimpan didalamnya dengan login ke Situs Karir dan memperbarui informasi akun anda. Profil yang diperbarui akan digunakan sebagai default pada saat anda melamar pekerjaan menggunakan akun anda secara online. Untuk mengubah data pribadi yang telah anda serahkan untuk



update your profile and resubmit your application for that position. We encourage you to promptly update your personal information if it changes or is inaccurate.

If you would like to request to review, correct, update, suppress, restrict or delete personal information, object to the processing of personal information, or if you would like to request to receive an electronic copy of your personal information for purposes of transmitting it to another company (to the extent this right to data portability is provided to you by applicable law), you may contact us at [recruitment@wmg.com](mailto:recruitment@wmg.com) or Warner Music Group Corp., Attn: Talent Acquisition, 1633 Broadway, 7<sup>th</sup> Floor, New York, NY 10019. We will respond to your request consistent with applicable law.

In your request, please make clear what personal information you would like to access or have changed, whether you would like to have personal information that you have provided to us suppressed from our database, or what limitations you would otherwise like to put on our use of your personal information. For your protection, we only implement requests with respect to the information associated with the particular email address that you use to send us your request, and we may need to verify your identity before implementing your request. Please note that certain personal information may be exempt from such requests pursuant to applicable data protection laws or other laws and regulations.

#### **ADDITIONAL INFORMATION FOR THE EEA**

You also may:

- Contact us at [recruitment@wmg.com](mailto:recruitment@wmg.com) with any questions about this Notice.
- Individuals in Germany, Austria or Switzerland may contact our DPO in Germany, Melanie Ludolph, via

dipertimbangkan untuk posisi tertentu, silakan memperbarui profil anda dan mengirimkan kembali permohonan anda untuk posisi itu. Kami mendorong anda untuk segera memperbarui data pribadi anda jika terdapat perubahan atau tidak lagi akurat.

Jika anda ingin meminta untuk melakukan peninjauan, pembetulan, pembaruan, pengurangan, pembatasan, atau penghapusan data pribadi, keberatan dengan pengolahan data pribadi, atau jika anda ingin meminta untuk menerima salinan elektronik data pribadi anda untuk tujuan dikirimkan ke perusahaan lain (sejauh hak untuk portabilitas data disediakan kepada anda oleh hukum yang berlaku), maka anda dapat menghubungi kami di [recruitment@wmg.com](mailto:recruitment@wmg.com) atau Warner Music Group Corp, Attn: Talent Acquisition, 1633 Broadway, 7<sup>th</sup> Floor, New York, NY 10019. Kami akan menanggapi permintaan anda sesuai dengan hukum yang berlaku.

Dalam permintaan anda, silakan jelaskan data pribadi anda yang mana yang ingin anda akses atau ubah, apakah anda ingin data pribadi yang anda berikan kepada kami dikeluarkan dari database kami, atau pembatasan apa yang anda ingin berlakukan pada penggunaan data pribadi anda. Untuk perlindungan anda, kami hanya melaksanakan permintaan sehubungan dengan informasi yang terkait dengan alamat email tertentu yang anda gunakan untuk mengirimkan permintaan anda, dan kami mungkin perlu memverifikasi identitas anda sebelum melakukan permintaan anda. Harap dicatat bahwa data pribadi tertentu dapat dibebaskan dari permintaan tersebut sesuai dengan hukum perlindungan data yang berlaku atau hukum dan peraturan lainnya.

#### **INFORMASI TAMBAHAN UNTUK EEA**

Anda juga dapat:

- Menghubungi kami di [recruitment@wmg.com](mailto:recruitment@wmg.com) dengan pertanyaan tentang Pemberitahuan ini.
- Bagi yang berada di Jerman, Austria atau Swiss dapat menghubungi DPO kami di Jerman, Melanie Ludolph, melalui

- Lodge a complaint with a data protection authority for your country or region, or in the place of the alleged misconduct. A list of data protection authorities may be found at [http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item\\_id=612080](http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080).

## SECURITY

We seek to use reasonable organizational, technical and administrative measures to protect personal information within our organization. Unfortunately, no data transmission or storage system can be guaranteed to be 100% secure. If you have reason to believe that your interaction with us is no longer secure (for example, if you feel that the security of any account you might have with us has been compromised), please immediately notify us of the problem by contacting us in accordance with the **“Contact Us”** section below.

Company hereby disclaims, as far as permitted by local laws, any liability for itself and its affiliates and contractors for any personal information we collect in connection with your application that is lost, misused, illegally accessed, disclosed, altered or destroyed or not timely delivered to our Careers Site.

## LINKS TO THIRD-PARTY WEBSITES

This Notice does not address, and we are not responsible for, the privacy, information or other practices of any third parties, including any third party operating any website or service to which the Careers Site links. The inclusion of a link on the Careers Site does not imply endorsement of the linked site or service by Company or our affiliates. We encourage you to read the legal notices posted on those sites, including their privacy policies.

## DIVERSITY

Company is an equal opportunity employer, which means we offer equal treatment to all

- Masukkan keluhan pada otoritas perlindungan data untuk negara atau wilayah, atau di tempat yang diduga terjadi pelanggaran. Daftar otoritas perlindungan data dapat ditemukan di [http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item\\_id=612080](http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080).

## KEAMANAN

Kami berusaha untuk melakukan langkah-langkah organisasi, teknis dan administratif yang wajar untuk melindungi data pribadi dalam organisasi kami. Sayangnya, tidak ada transmisi data atau penyimpanan sistem yang dapat dijamin 100% aman. Jika anda memiliki alasan untuk meyakini bahwa interaksi anda dengan kami tidak lagi aman (misalnya, jika anda merasa bahwa keamanan akun yang mungkin anda miliki dengan kami telah bocor), silakan segera beritahu kami masalah tersebut dengan menghubungi kami sesuai dengan bagian **“Hubungi Kami”** di bawah.

Perusahaan dengan ini menyanggah, sejauh diizinkan oleh hukum setempat, kewajiban untuk dirinya sendiri dan afiliasinya dan kontraktor untuk data pribadi yang kami kumpulkan sehubungan dengan permohonan anda yang hilang, disalahgunakan, diakses secara ilegal, diungkapkan, diubah atau dihancurkan atau tidak disampaikan secara tidak tepat waktu kepada Situs Karir kami.

## TAUTAN KE SITUS WEB PIHAK KETIGA

Pemberitahuan ini tidak membahas, dan kami tidak bertanggung jawab atas, privasi, informasi atau praktik lain dari pihak ketiga, termasuk pihak ketiga yang mengoperasikan setiap situs web atau layanan yang tertaut ke Situs Karir. Dimasukkannya tautan di Situs Karir tidak menyiratkan pengesahan dari situs terkait atau layanan Perusahaan atau afiliasi kami. Kami mendorong anda untuk membaca pemberitahuan hukum yang diposting di situs tersebut, termasuk kebijakan privasi mereka.

## KERAGAMAN

Perusahaan adalah pemberi kerja dengan kesempatan yang sama, yang berarti kami

applicants. Company does not discriminate, either directly or indirectly, on protected grounds: race, colour, sex, gender identity, sexual orientation, nationality, national origin, ethnic origin, religion, beliefs or creed, age, disability, marital status, or genetic information in any area of recruitment.]

## **LAW APPLICABLE TO JOB APPLICATION**

The Careers Site allows you to apply for non-U.S. jobs in many locations, as a benefit of Company's centralized global recruitment function. The Careers Site is operated from the United States. Accordingly, any personal information you submit to the Careers Site will be collected in the United States and will be subject to U.S. laws. However, if we share your personal information with an affiliate located in another country in its capacity as a potential employer, the affiliate will handle your personal information in accordance with this Notice. Any hiring or other employment-related decisions will be made by the hiring affiliate in accordance with the laws of the country where the job will be located.

**The Careers Site is not intended for distribution to, or use by, any person or entity in any jurisdiction or country where such distribution or use would be contrary to local law or regulation.**

## **ABOUT CHILDREN**

The Careers Site is not intended for minors under the age of 18.

## **CURRENT PERSONNEL OF COMPANY**

If you currently work for Company or one of our affiliates, you must be eligible to apply for a different position within WMG to use the Careers Site. If you accept such a position, your benefits programs and Human Resources policies may change. Please consult with the HR manager for the new position concerning application eligibility, benefit programs, and HR

menawarkan perlakuan yang sama kepada semua pelamar. Perusahaan tidak melakukan diskriminasi, baik secara langsung maupun tidak langsung, atas dasar perlindungan: ras, warna kulit, jenis kelamin, identitas gender, orientasi seksual, kebangsaan, asal kebangsaan, asal etnis, agama, keyakinan atau kepercayaan, usia, kecacatan, status perkawinan, atau informasi genetik di setiap area perekrutan.]

## **HUKUM YANG BERLAKU UNTUK LAMARAN KERJA**

Situs Karir memungkinkan anda untuk melamar pekerjaan non-AS di berbagai lokasi, sebagai manfaat dari fungsi perekrutan global terpusat Perusahaan. Situs Karir dioperasikan dari Amerika Serikat. Dengan demikian, data pribadi yang anda kirimkan kepada Situs Karir akan dikumpulkan di Amerika Serikat dan akan tunduk pada hukum AS. Namun, jika kami membagikan data pribadi anda dengan afiliasi yang berada di negara lain dalam kapasitasnya sebagai calon pemberi kerja, maka afiliasi akan menangani data pribadi anda sesuai dengan Pemberitahuan ini. Setiap perekrutan atau keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan lainnya akan dilakukan oleh afiliasi yang mempekerjakan sesuai dengan hukum negara di mana pekerjaan akan berada.

**Situs Karir tidak dimaksudkan untuk mendistribusi kepada, atau digunakan oleh, setiap orang atau badan dalam yurisdiksi atau negara dimana distribusi atau penggunaan tersebut akan bertentangan dengan hukum atau peraturan setempat.**

## **TENTANG ANAK-ANAK**

Situs Karir tidak dimaksudkan untuk anak-anak di bawah usia 18 tahun.

## **PERSONIL PERUSAHAAN SAAT INI**

Jika saat ini anda bekerja untuk Perusahaan atau salah satu dari afiliasi kami, maka anda harus memenuhi syarat untuk melamar posisi yang berbeda dalam WMG menggunakan Situs Karir. Jika anda menerima posisi tersebut, maka program tunjangan anda dan kebijakan Sumber Daya Manusia dapat berubah. Silakan berkonsultasi dengan manajer SDM untuk posisi baru mengenai kelayakan permohonan,

policies applicable to that position.

## **CHANGES TO THE NOTICE**

We reserve the right to amend this Notice at any time in order to address future developments of Company, its affiliates, the Careers Site or changes in industry or legal trends. The “Last Updated” legend at the top of this Notice indicates when this Notice was last revised. Any changes will become effective when we post the revised Notice on the Careers Site.

## **CONTACT US**

If you have questions or requests, please feel free to contact us at [recruitment@wmg.com](mailto:recruitment@wmg.com) or Warner Music Group Corp., Attn: Talent Acquisition, 1633 Broadway, 7<sup>th</sup> Floor, New York, NY 10019.

Because email communications are not always secure, please do not include sensitive information in your emails to us.

## **ACKNOWLEDGEMENT**

This Notice is part of the Terms and Conditions applicable to the Careers Site. By consenting to those Terms and Conditions, you are also acknowledging that you have received, reviewed and understood this Notice.

program manfaat, dan kebijakan SDM yang berlaku untuk posisi itu.

## **PERUBAHAN PEMBERITAHUAN**

Kami berhak untuk mengubah Pemberitahuan ini setiap saat dalam rangka menyesuaikan dengan perkembangan masa depan Perusahaan, afiliasinya, Situs Karir atau perubahan dalam industri atau tren hukum. Catatan “Terakhir Diperbarui” pada bagian atas Pemberitahuan ini menunjukkan kapan Pemberitahuan ini terakhir direvisi. Setiap perubahan akan mulai berlaku setelah kami memposting Pemberitahuan revisi pada Situs Karir.

## **HUBUNGI KAMI**

Jika anda memiliki pertanyaan atau permintaan, jangan ragu untuk menghubungi kami di [recruitment@wmg.com](mailto:recruitment@wmg.com) atau Warner Music Group Corp, Attn: Talent Acquisition, 1633 Broadway, 7<sup>th</sup> Floor, New York, NY 10019.

Karena komunikasi email tidak selalu aman, mohon jangan menyertakan informasi sensitif dalam email anda kepada kami.

## **PENGAKUAN**

Pemberitahuan ini merupakan bagian dari Syarat dan Ketentuan yang berlaku untuk Situs Karir. Dengan menyetujui Syarat dan Ketentuan tersebut, maka anda juga mengakui bahwa anda telah menerima, mengkaji dan memahami Pemberitahuan ini.