

## 採用応募者個人情報保護通知

最終更新:2018年11月

ワーナー・ミュージック・グループ（以下、「当社」、および当社関連会社とまとめて「**WMG**」）は、貴殿からの信頼を重視し、個人情報の責任ある管理、使用および保護に尽力しております。本採用応募者個人情報保護通知（「**本通知**」）は、**WMG**での仕事またはインターンシップに対する貴殿からの応募に関連して、当社のオンラインキャリアウェブサイト（「**キャリアウェブサイト**」）およびオフラインにより当社が収集するあらゆる情報に関連する当社のプラクティスを説明するものです。**WMG**の各ウェブサイト上の他の場所で提出された個人情報は、当社の一般的なオンライン [Privacy Policy](#)（プライバシーポリシー）にしたがって使用されます<sup>1</sup>。

### 当社が収集する個人情報

貴殿からの応募に関連して当社が収集する情報には以下が含まれます。

#### 貴殿から提供いただく情報

- 氏名、住所、電話番号、Eメールアドレスおよびその他の連絡先情報
- この仕事をどこで見つけたか
- ソーシャルメディアおよびソーシャルネットワークの URL（LinkedIn、Facebook など）
- ユーザー名およびパスワード
- 就労認可の状態
- 履歴書、カバーレター、職歴および学歴
- 貴殿がご提出いただいた、または、応募および面接の過程の一環として記録された動画および音声ファイル
- スキル
- 保持している専門職またはその他の仕事関係の免許、許可および証明書
- 就職・選別の過程を通して貴殿が参加される可能性のある他の選別活動の評価の結果および記録

---

<sup>1</sup> <http://www.wmg.com/privacy/wmg>

- 身元保証人に関する情報
- 貴殿が当社へのご提出を決められたあらゆる他の情報（例：雇用に関しての希望、臨時雇用機会に対する関心、転勤の意思、現在の給与、希望給与、現在/希望の福利厚生、功績に対して与えられる金銭等、仕事関係の所属団体）

当社はさらに、適用法で許可されている場合に限り、犯罪歴および信用状況報告について問い合わせることができます。特定の場合において、以下の「ダイバシティ」の項において記載されているように、雇用機会均等について確認する目的で応募者について任意による質問を尋ねます。それ以外の場合は、適用法において秘密情報として分類される可能性のある情報の提出を回避するよう貴殿にお願いいたしますが、これは、当該情報が法律で要求されている場合や、または、当社のダイバシティおよびインクルージョンの活動を確認するために任意により貴殿にご提供いただいている場合を除きます。秘密情報には人種、宗教、種族、国籍または出身国、年齢、性自認、性生活または性行為または性的指向、結婚歴、医療または健康に関する情報（障害の状態を含む）、遺伝またはバイオメトリック情報、バイオメトリックテンプレート、政治的または哲学的信念、政党または労働組合の所属、犯罪歴または他の司法手続きもしくは行政手続きなど司法データが含まれます。

応募過程に関連してキャリアサイトまたはオフラインで貴殿にご提出いただくあらゆる情報は、真実かつ完全でなければならず、誤解を招くものであってはなりません。不正確もしくは不完全な情報、または誤解を招く情報をご提出いただくと、応募過程中に貴殿の応募が拒否されたり、適用法で許される範囲において即座に雇用を終了されるなどの懲戒処分を受ける可能性があります。さらに、ご提出いただく情報がいかなる第三者の権利も侵害していないようにすることは貴殿の責任となります。

身元保証人またはあらゆる他の個人の個人情報を、貴殿の応募書類の一部として当社にご提出いただく場合、当社への情報提供に先立ち、その個人からの同意を得ることは貴殿の責任となります。

### その他のソースからの情報

貴殿からの応募に関連しており、かつ適用法にて許可されている身元確認報告書という目的のため、WMGは、他のソースから貴殿に関する情報を入手いたします。

他のソースには以下が含まれます。

- 貴殿の身元保証人

- 過去の雇用主
- 貴殿が通われた教育機関
- 専門組織、免許発行組織または認定組織
- 身元確認報告、犯罪歴、信用状況報告（一部の職）、身元証明報告

## 情報の使用

当社は、以下に挙げるひとつまたは複数の理由のために、貴殿に関する情報を収集・処理いたします。

- a) 本情報を任意によりご提供いただき、当社がそれを処理することに同意いただいたため。
- b) 本情報は、雇用またはインターンシップ開始前に貴殿のご要望に対して対応を講じるために必要であるため
- c) 本情報は、当社にとって特に重要であり、かつ、当社はこれを処理するために法に基づく特定の正当な権利を有しているため。
- d) 法律上の義務を順守するため、または、
- e) いずれかの人物の重大な利益を守るために必要な場合

収集または処理が貴殿の同意に基づいて行われる場合、貴殿は、適用法にて許可される範囲においていつでも同意を撤回することができます。

応募の過程に関連してキャリアサイトまたはオフラインにてご提供いただく情報は、適用法にて許可されるように、**WMG** の世界的な人員の採用、管理および計画という目的のために使用されます。この目的には以下が含まれます。

- 当社は、当社の正当な権利に基づいて、貴殿との今後の雇用関係またはインターンシップ関係に対応するために貴殿の応募を処理する。
- 当社は、当社の正当な権利に基づいて、貴殿との今後の雇用関係またはインターンシップ関係に対応するためにある仕事について貴殿の能力および資格を評価する。
- 当社は、法律上の義務を果たすため、または、当社の正当な権利に基づいて、身元確認を行う。
- 当社は、貴殿との今後の雇用関係またはインターンシップ関係に対応するために、貴殿からの問い合わせに対応し、貴殿の応募について貴

殿にご連絡し、キャリアサイト、ならびに当社の条件およびポリシーに対する変更について貴殿に情報を共有する。

- 当社は、法律上の義務を果たすため、または、当社の正当な権利に基づいて、適用されるあらゆる法令を順守する、または、順守を監視する。
- 当社は、法律上の義務を果たすため、または、当社の正当な権利に基づいて、貴殿を採用した場合に身元確認を実施する。
- 上記以外の当社の正当な権利を保つため。例えば、WMG の運営管理上の目的、集計管理報告、社内研修、ならびに、当社および当社関連会社内で事業活動を行うために一般的に必要な目的。

貴殿に関する情報は、当社のデータベースに追加されます。このデータベースは、貴殿が応募される以外の当社および当社関連会社でのさまざまな機会について貴殿について検討させていただく際に使用される場合があります。当社がこのように貴殿の情報を使用することを望まれない場合は、[recruitment@wmg.com](mailto:recruitment@wmg.com)<sup>2</sup>にご連絡ください。収集された貴殿に関する情報は、当社が求人情報への反応の分析する際や応募者の統計報告を作成する際にも使用されます。

貴殿を雇用する場合、貴殿の応募に関連して当社が収集する個人情報、当社の人事システムに統合され、新規の雇用過程を管理するために使用されます。あらゆる当該情報は、貴殿の従業員ファイルに保存され、他の雇用関係の目的のために使用される場合があります。

応募過程に関連するキャリアサイトまたはオフラインによる当社への個人情報のご提供は任意によるものです。しかし、十分な情報を提供していただかなければ、当社では、貴殿の採用応募について、または、雇用された場合に貴殿のその後の昇進、異動または転勤について、検討させていただくことができなくなる場合があります。

### 情報の開示と移転

当社は、仕事への応募を管理するために、および、概して採用過程を管理するために、特定の職に関する候補者の評価に関与している関連会社との間で個人情報を共有しております。関連会社と共同で使用される個人情報についても当社の責任となります。当社関連会社の一覧と所在地については <https://wminewmedia.com/affiliates><sup>3</sup>をご覧ください。

個人情報へのアクセスについては、本通知に記載されている目的のために仕事上で当該情報を知る必要がある人員に制限いたします。これらの人員には、採用、人事および情報テクノロジーの各部署、ならびに、貴殿が応募されている職、および、貴殿が資格を有している可能性があり現在空きがあるその他の職の責任部署に所属する人員が含まれます。

当社はまた、キャリアサイトのホスティングと運営、採用支援、身元確認処理、および同様のサービスなどのサービスを、適用法令にしたがって提供している同社のサードパーティ・サービスプロバイダーとも個人情報を共有しております。

貴殿の個人情報の開示には、アメリカ合衆国、および、当社または当社のサービスプロバイダーが事業を展開しているあらゆる他の国を含む、他の国々に対する個人情報の移転を含む場合があります。貴殿が欧州経済領域（「EEA」）に居住されている場合、これには EEA 外の国が含まれることがあります。これらの国の中には、EEA 標準にしたがって十分なレベルの保護を提供しているとして欧州委員会により認識されている国もあります（これらの国の完全なリストは、[https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries\\_en](https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en)<sup>4</sup>で入手できます）。その他の国々への移転については当社では、貴殿の情報を保護するために欧州委員会が採用している標準契約条項など十分な対策を実施しております。これらの対策の写しを入手されたい場合は、以下の「**連絡先**」の項に記載されている方法のいずれかを使ってご連絡いただくか、標準条件を [https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries\\_en](https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries_en)<sup>5</sup>でご確認ください。

## 情報のその他の使用と開示

当社ではまた、特にそうしなければならない法的な義務がある場合、または、そうするため、正当な権利を有している場合に、必要に応じて、または、適切である場合に、貴殿の個人情報を使用および開示いたします。

- 適用法を順守するため
  - これには、貴殿の居住国外の法律が含まれる場合があります。
- 公的機関または政府機関からの要請に対応するため
  - これには、貴殿の居住国外の機関が含まれる場合があります。

- 法執行機関に協力するため
  - － 例えば、当社が法執行機関からの要請および命令を受けた場合。
- その他の法律上の理由のため
  - － 当社の条件を施行するため
  - － 当社の権利、プライバシー、安全もしくは財産、および/または、当社関連会社、貴殿もしくは他の人のそれを保護するため
- 売却または事業取引に関連して
  - － 当社には、当社の事業、資産または株式の全部または一部について再編、合併、売却、合弁事業、譲渡、移転またはその他の処分（破産または同様の手続きとの関連におけるものを含む）が実施された場合、第三者に対する貴殿の個人情報の開示または移転に関して正当な権利を有します。

## データの保持

当社では、より長期的な保持期間が法律により要求されている、または、許可されている場合を除き、本通知に概要が記されている目的を果たすために必要な期間において個人情報を保持します。当社の保持期間を決定するために使用される基準は以下の通りです。(i)応募過程の期間（長さ）、(ii)当社が貴殿との継続的な関係を維持している、(iii)当社が対象となっている法律上の義務により要求されている、(iv)（制限事項、訴訟、または規制当局の調査に関する適用法に関してなど）当社の法律上の地位に照らして望ましい。

当社ではまた、貴殿のスキルが他の機会のために適しているかを検討させていただくという目的のため貴殿の情報を保持する場合があります。当社がこのように貴殿の情報を使用することを望まれない場合は、[recruitment@wmq.com](mailto:recruitment@wmq.com)にご連絡ください。

当社は、あらゆる適用法令上の義務を守ることを条件として、当社のデータベースから長い間活動していないアカウントに関する個人情報を削除することができます。さらに当社は、いつでもいかなる理由も提供することなく、当社データベースから（貴殿の履歴書を含む）貴殿に関する個人情報を削除することができます。ですから、当社に提出される個人情報の写しをご自分で保持されるよう、お願いいたします。

## 受動的な情報の収集：クッキーおよび同様のテクノロジー

当社および当社のサービスプロバイダーは、キャリアサイトにおいて「クッキー」および同様のテクノロジーを使用する場合があります。詳細は当社の [Cookie Policy](#)<sup>6</sup>（クッキーに関するポリシー）をご覧ください。

## 選択とアクセス

貴殿は、キャリアサイトに登録されたら、キャリアサイトにログインしご自分のアカウント情報を更新されることで、そこに保存されているご自分の個人情報にアクセスすること、ならびに、ご自分の個人情報の確認および変更をすることができます。更新されたプロフィールは、次回ご自分のアカウントを使いオンラインで仕事に応募される際にデフォルトとして使用されます。特定の職に関して当社で検討するためにすでにご提出済みの個人情報を変更するには、プロフィールを更新後、その職への応募書類を再度ご提出ください。個人情報が変更になった場合、または、不正確な場合は、即座に更新されることを推奨いたします。

個人情報の確認、訂正、更新、公表禁止、制限または削除を請求される場合、個人情報の処理に異議を唱えられる場合、または、（このデータポータビリティの権利が適用法により貴殿に与えられている限りにおいて）別の会社に送信するという目的のためにご自分の個人情報の電子コピーの受取りを要求される場合は、[recruitment@wmg.com](mailto:recruitment@wmg.com) または、ワーナー・ミュージック・グループ（担当：タレント・アクイジション（Talent Acquisition）、1633 Broadway, 7<sup>th</sup> Floor, New York, NY 10019）までご連絡ください。当社で、内容が適用法と矛盾しない場合に貴殿からのコンタクトに対応いたします。

ご要望の中に、アクセスまたは変更を希望される個人情報、提出済みの個人情報に関して当社データベースでの公表の禁止を希望されるか否か、または、その他、貴殿の個人情報の当社による使用に課すことを希望されている制限を明記してください。貴殿の個人情報を保護するため、当社では、貴殿が当社へのご要望を送信いただくために使用されている特定の E メールアドレスに関連する情報についてのみご要望に応じます。また、ご要望に応じる前に貴殿の身元を確認させていただく場合があります。個人情報の中には、適用されるデータ保護法またはその他の法令にしたがってそのようなご要望が適用されないものがあることをご了承ください。

## EEA についての追加情報

貴殿はさらに、

---

- 本通知についてご質問があれば、[recruitment@wmg.com](mailto:recruitment@wmg.com)に連絡することができます。
- ドイツ、オーストリアまたはスイスにお住まいの場合は、ドイツの当社 DPO、メラニー・ルドルフ ([mludolph@intersoft-consulting.de](mailto:mludolph@intersoft-consulting.de)) に連絡することができます。
- 貴殿の国もしくは地域、または、申し立てがあった不正行為が行われた場所のデータ保護機関に対して苦情を持ち込むことができます。データ保護機関のリストは、[http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item\\_id=612080](http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080)<sup>7</sup>をご覧ください。

## セキュリティ

当社は、当社組織内で個人情報を保護するため、合理的な組織的対策、技術的対策および管理運営対策の使用に努めておりますが、残念ながら、データの送信または保存のシステムのセキュリティを 100%保証することは不可能です。当社とのやりとりがもはや安全ではないと確信される理由がある場合（例えば、当社におけるアカウントのセキュリティが侵害されていると感じている場合）には、以下の「**連絡先**」の項にしたがってご連絡いただき、その問題についてすぐにお知らせいただくよう、お願いいたします。

当社は本書にて、その国や地域の法律により許されている限り、貴殿の応募に関連して当社が収集した個人情報が、紛失した、誤用された、不法にアクセス、開示、改ざんもしくは破壊された、または、適宜に当社のキャリアサイトに提出されなかった場合に、当該個人情報について当社および当社の関連会社ならびに請負業者に対するあらゆる責任を免責いたします。

## サードパーティのウェブサイトへのリンク

本通知は、キャリアサイトがリンクを貼っているウェブサイトまたはサービスを運営しているサードパーティを含む、あらゆるサードパーティのプライバシー、情報またはその他のプラクティスに対処するものではありません。また当社はそれらに責任を負っておりません。キャリアサイトにリンクが貼ってあっても、それは、リンク先のサイトまたはサービスを当社または当社関連会社が承認していることを示唆いたしません。プライバシーポリシーを含めそれらのサイトに投稿されている法律上の注意点を読まれることを推奨いたします。



## ダイバシティ

当社は、機会均等雇用主です。つまり、当社では、すべての者を平等に扱っております。当社は、採用のあらゆる分野において、直接的または間接的な根拠において、人種、色、性別、性自認、性的指向、国籍、出身国、種族的出身、宗教、信念または信条、年齢、障害、結婚歴または遺伝的情報を差別いたしません。

## 仕事の応募に適用される法律

キャリアサイトにおいて貴殿は、合衆国以外の多くのロケーションの仕事に応募することができます。キャリアサイトは合衆国にて運営されています。よって、貴殿がキャリアサイトに提出されるあらゆる個人情報は、合衆国において収集され、合衆国の法律の対象となります。しかし、当社が、雇用主候補という立場にある別の国に所在する関連会社と貴殿の個人情報を共有する場合は、その関連会社が本通知にしたがって貴殿の個人情報を取り扱いたします。雇用またはその他の雇用関係の決断はいずれも、その仕事が存在する国の法律にしたがって雇用する関連会社が下します。

キャリアサイトは、配信または使用がその国や地域の法令に反する管轄区域または国において人物または事業体に対して配信すること、または、当該人物または事業体によって使用されることを意図したものではありません。

## 子供について

キャリアサイトは 18 歳未満の未成年を意図したものではありません。

## 当社の現人員

貴殿は、当社または当社関連会社のいずれかに現在勤務されている場合にキャリアサイトを利用されるには、WMG 内の現職と異なる職に応募する資格を有する必要があります。そのような職を受け入れた場合、貴殿に適用される福利厚生制度および人事ポリシーは変更する場合があります。応募資格、福利厚生制度およびその職に適用される人事ポリシーについては、その新たな職を担当する人事マネージャーにご相談ください。

## 本通知への変更

当社は、当社、当社関連会社、キャリアサイトの今後の発展、または、業界もしくは法律に関する傾向における変化に対処するために、いつでも本通知を修正する権利を留保いたします。本通知の最上部の凡例「最終更新」は、本通知が最後に改訂されたときを表します。あらゆる変更は、当社がキャリアサイト上に改訂した本通知を投稿したときに有効になります。

## 連絡先

ご質問またはご要望がありましたら、ご遠慮なく、[recruitment@wmg.com](mailto:recruitment@wmg.com)、またはワーナー・ミュージック・グループ（担当：タレント・アクイジション（Talent Acquisition）。1633 Broadway, 7<sup>th</sup> Floor, New York, NY 10019）までご連絡ください。

Eメールによるコミュニケーションは安全でない場合がありますので、当社へのEメールには秘密情報を入れないようお願いいたします。

## 承認<sup>8</sup>

本通知は、キャリアサイトに適用される条件の一部です。それらの条件に同意されることで、貴殿は、本通知を受領、確認および理解したと承認したことになります。