

Protection des Données Personnelles
Communication à l'attention des candidats
à un emploi ou stage au sein de WMF

Dernière Mise à jour : Octobre 2019

Warner Music Group Corp. (« **la Société** ») et collectivement avec ses affiliées « **WMG** ») attache de l'importance à votre confiance et s'engage à une gestion, une utilisation et une protection des données personnelles responsable.

La Société apporte en effet une attention particulière à la protection de vos données personnelles, c'est à dire, aux données qui permettent de vous identifier directement ou indirectement.

Cette notice de protection des données personnelles des candidats présente une synthèse des règles et pratiques de la Société pour la collecte, le traitement, l'utilisation, la modification, la révision, l'enregistrement, l'archivage, la divulgation et la suppression des données personnelles qu'elle collecte pour ses activités de recrutement.

Cette Communication sur la Protection des Données Personnelles du Candidat (« la Communication ») décrit nos pratiques en ce qui concerne toutes les informations que la Société collecte sur son site Web de carrières en ligne (situé dans Carrière Internationale (hors US)) (« Site Carrières ») et hors ligne en rapport avec votre candidature pour un emploi ou un stage chez WMG. Les informations personnelles soumises ailleurs sur les sites de WMG seront utilisées conformément à notre [Politique de Traitement des Données](#) générale disponible en ligne, en conformité avec le Règlement Général Européen sur la protection des données personnelles 2016/679 du 27 avril 2016 (RGPD) et aux lois nationales relatives à la protection données personnelles.

LES INFORMATIONS PERSONNELLES QUE NOUS COLLECTONS

Dans le cadre de votre candidature, les informations que nous collectons incluent :

Les informations que vous fournissez :

- Nom, adresse, numéro de téléphone, adresse de courrier électronique et autres informations de contact ;

- Origine de la candidature ;

- URL des réseaux sociaux (comme LinkedIn, Facebook, etc.) ;
- Nom d'utilisateur et mot de passe ;
- Statut de l'autorisation de travail ;
- CV, lettre de motivation, informations relatives à vos expériences professionnelles antérieures et vos études ;
- Les fichiers audio et vidéo que vous nous avez soumis ou que vous avez enregistrés dans le cadre du processus de candidature et d'entretien ;
- Compétences ;
- Licences professionnelles ou liées au travail, permis et certifications détenues ;
- Les résultats d'évaluation et les notes d'autres activités de sélection auxquelles vous pourriez participer tout au long du processus de recrutement et de sélection ;
- Les informations relatives aux références ;
- Toute autre information que vous choisirez de nous fournir (par exemple, les préférences d'emploi, intérêts pour des opportunités d'emploi temporaire, volonté de déménager, salaire actuel, salaire souhaité, avantages sociaux actuels et souhaités, récompenses ou appartenances professionnelles).

Nous pouvons également être amenés, dans des cas très strictement limités et pour des postes spécifiques, à nous renseigner sur les casiers judiciaires.

En dehors de ce cas, nous vous demandons d'éviter de fournir des informations qui pourraient être qualifiées d'informations sensibles en vertu de la loi applicable, sauf si ces informations sont requises par la loi [ou si vous les fournissez volontairement lorsque nous cherchons à contrôler que nous respectons la diversité et l'inclusion]. Les informations sensibles incluent la religion, l'appartenance ethnique, la nationalité ou l'origine nationale, l'âge, l'identité sexuelle, la vie ou les pratiques sexuelles ou l'orientation sexuelle, le statut marital, les informations médicales ou de santé (y compris le statut d'invalidité), les informations

génétiques ou biométriques, les orientations philosophique ou politique, appartenance à un parti politique ou à un syndicat, données judiciaires telles que des casiers judiciaires ou des informations relatives à d'autres procédures judiciaires ou administratives.

Toute information que vous soumettez par l'intermédiaire du site Carrières ou hors ligne dans le cadre du processus de candidature doit être véridique, complète et non trompeuse. Le fait de soumettre des informations inexactes, incomplètes ou trompeuses peut entraîner le rejet de votre candidature pendant le processus de candidature ou une action disciplinaire, y compris un licenciement dans la mesure permise par la loi applicable. En outre, il est de votre responsabilité de vous assurer que les informations que vous soumettez ne violent pas les droits d'un tiers. Si vous nous fournissez des informations personnelles concernant une référence ou toute autre personne dans le cadre de votre candidature, il est de votre responsabilité d'obtenir le consentement de cette personne avant de nous fournir lesdites informations.

Informations provenant d'autres sources :

Aux fins de vérification des antécédents en rapport avec votre candidature et dans les limites permises par la loi applicable, WMG peut obtenir des informations vous concernant auprès d'autres sources.

Les autres sources incluent :

- Vos références ;
- Vos anciens employeurs ;
- Les établissements d'enseignement que vous avez fréquentés ;
- Organismes professionnels, de licence ou d'accréditation ; et
- Une pièce d'identité.

UTILISATION DES INFORMATIONS

Nous recueillons et traitons des informations vous concernant pour une ou plusieurs des raisons suivantes :

- a) Parce que vous fournissez volontairement ces informations et consentez à ce que nous les traitions ;
- b) Parce que cette information est d'une importance particulière pour nous et que nous avons un intérêt légitime spécifique de par la loi à la traiter ;
- c) Pour nous conformer à une obligation légale, ou ;
- d) Le cas échéant, pour protéger les intérêts vitaux de toute personne.

Lorsque la collecte ou le traitement est basé sur votre consentement, vous pouvez retirer votre consentement à tout moment dans la mesure permise par la loi en vigueur.

Les informations que vous soumettez sur le site Carrières ou hors ligne dans le cadre du processus de candidature seront utilisées aux fins du recrutement, de la gestion et de la planification du personnel de WMG, conformément aux lois en vigueur, notamment :

- Pour traiter votre candidature. Nous nous engagerons dans ces activités pour gérer notre future relation de travail ou de stage avec vous, en fonction de nos intérêts légitimes ;
- Évaluer vos capacités et vos qualifications pour un emploi. Nous nous engagerons dans ces activités pour gérer notre future relation de travail ou de stage avec vous, en fonction de nos intérêts légitimes ;
- Effectuer des vérifications de références. Nous nous engagerons dans ces activités pour nous conformer à une obligation légale ou en fonction de nos intérêts légitimes ;
- Pour répondre à vos demandes et communiquer avec vous au sujet de votre candidature, et pour vous envoyer des informations concernant le site Carrières et les modifications apportées à nos conditions et politiques. Nous nous engagerons dans ces activités pour gérer notre future relation de travail ou de stage avec vous ;
- Pour nous conformer ou surveiller la conformité à toute loi ou réglementation applicable. Nous nous engagerons dans ces activités pour nous conformer à une obligation légale ou en fonction de nos intérêts légitimes ;
- Pour effectuer une vérification des antécédents si nous vous proposons un poste. Nous nous engagerons dans ces activités pour nous conformer à une obligation légale ou en fonction de nos intérêts légitimes, et ;
- Pour préserver nos autres intérêts légitimes, par exemple, pour les besoins administratifs de WMG, les rapports de gestion globaux, la formation interne et comme il est généralement nécessaire pour mener nos activités au sein de la Société et de ses sociétés affiliées.

Les informations vous concernant seront ajoutées à notre base de données internationale de candidats, qui peut être utilisée pour envisager des opportunités au sein de la société et de ses filiales, autres que celles pour lesquelles vous postulez. Si vous ne le souhaitez pas, contactez-nous à recruitment@wmg.com. Nous utilisons également les informations collectées à votre sujet pour analyser les réponses aux offres d'emploi et créer des rapports statistiques des candidats.

Si nous vous embauchons, les informations personnelles que nous collectons dans le cadre de votre candidature seront intégrées à notre système de gestion des ressources humaines et utilisées pour gérer le processus de nouvelle embauche. Vos informations personnelles seront utilisées par WMG conformément à la Communication sur la protection des

Informations Personnelles des employés de WMG, ou tout autre guide d'utilisation, conditions ou notices qui sont susceptibles de vous être fournis par WMG.

Les informations personnelles vous concernant que vous nous fournissez via le site Carrières ou hors ligne dans le cadre du processus de candidature sont fournies volontairement de votre part.

Veillez toutefois noter que, si vous ne fournissez pas suffisamment d'informations, il se peut que nous ne puissions pas examiner votre candidature à un emploi ou, si vous êtes embauché, votre candidature à une promotion, mutation ou réinstallation ultérieure.

DIVULGATION ET TRANSFERT DES INFORMATIONS

La Société partage des informations personnelles avec les sociétés affiliées impliquées dans l'évaluation des candidats à un poste donné afin de gérer toute candidature à un poste et, en général, les processus de recrutement. La Société restera responsable des informations personnelles utilisées conjointement avec les sociétés affiliées. Vous pouvez consulter la liste et l'emplacement de nos affiliés à l'adresse <https://wminewmedia.com/affiliates>.

Nous limiterons l'accès aux informations personnelles, au personnel ayant besoin, pour leur activité, de connaître les informations aux fins décrites dans la présente Communication, y compris le personnel des services de recrutement, des ressources humaines et du département du système d'information, ainsi que du département en charge du poste auquel vous postulez ainsi que pour d'autres postes vacants pour lesquels vous pourriez être qualifié.

La Société partage également des informations personnelles avec des tiers fournisseurs de services, tels que l'hébergement et l'exploitation du site Carrières, l'assistance au recrutement, le traitement de la vérification des antécédents et autres services similaires, conformément aux lois et réglementations en vigueur.

La divulgation de vos informations personnelles peut inclure le transfert d'informations personnelles vers d'autres pays, y compris les États-Unis ou tout autre pays dans lequel nous ou nos fournisseurs de services avons des activités. Si vous êtes situé dans l'Espace économique européen (« EEE »), cela peut inclure des pays extérieurs à l'EEE. La Commission européenne reconnaît que certains de ces pays offrent un niveau de protection adéquat conformément aux normes de l'EEE (la liste complète de ces pays est disponible à l'adresse suivante : https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en / adéquation-

protection-à-données-personnelles-non-pays de l'UE). En ce qui concerne les transferts vers d'autres pays, nous avons mis en place des mesures adéquates, telles que des clauses contractuelles types adoptées par la Commission européenne pour protéger vos informations. Vous pouvez obtenir une copie de ces mesures en nous contactant en utilisant l'une des méthodes décrites dans la section « Contactez-nous » ci-dessous ou en consultant les mesures adéquates à l'adresse [https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection. / transferts-de-données-en-dehors de l'ue / contrats-modèles-de-transfert-de-données-personnelles-de pays tiers.](https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/_transferts-de-données-en-dehors-de-l'ue/contrats-modèles-de-transfert-de-données-personnelles-de-pays-tiers)

AUTRES USAGES ET DIVULGATIONS D'INFORMATIONS

Nous utilisons et divulguons également vos informations personnelles si nécessaire ou approprié, en particulier lorsque nous avons une obligation légale ou un intérêt légitime de le faire :

- Pour se conformer à la loi applicable ;
 - Cela peut inclure des lois en dehors de votre pays de résidence.
- Pour répondre aux demandes des autorités publiques et gouvernementales ;
 - Cela peut inclure des autorités situées en dehors de votre pays de résidence.
- Pour coopérer avec les forces de l'ordre ;
 - Par exemple lorsque nous recevons des demandes et des ordonnances d'application de la loi.
- Pour d'autres raisons juridiques ;
 - Pour appliquer nos conditions générales.
 - Pour protéger les droits, la confidentialité, la sécurité ou la propriété de la Société, des sociétés affiliées, de vous ou d'autres personnes.
- Dans le cadre d'une vente ou d'une transaction commerciale ;
 - Dans le cadre d'une vente ou d'une transaction commerciale.
 - Nous avons un intérêt légitime à divulguer ou à transférer vos informations personnelles à un tiers en cas de réorganisation, fusion, vente, joint-venture, cession, transfert ou autre disposition de tout ou partie de nos activités, de nos actifs ou de nos actions (y compris dans le cadre d'une procédure collective ou d'une procédure similaire.)

LA CONSERVATION DES DONNEES

Nous conserverons les informations personnelles pendant la période nécessaire pour atteindre les objectifs énoncés dans la présente Communication, sauf si une période de conservation plus longue est requise ou autorisée par la loi. Les critères utilisés pour déterminer nos délais de conservation sont les suivants :

- (i) La durée du processus de candidature ;
- (ii) Tant que nous entretenons une relation en cours avec vous ;
- (iii) Comme requis par une obligation légale à laquelle nous sommes soumis ;
- (iv) Comme recommandé au regard de notre situation juridique (par exemple en ce qui concerne les délais de prescription applicables, les litiges ou les enquêtes réglementaires).

Nous pouvons également conserver vos informations afin de déterminer si vos compétences conviennent à d'autres opportunités. Si vous ne le souhaitez pas, contactez-nous à recruitment@wmg.com. Nous pouvons supprimer les informations personnelles des comptes inactifs de notre base de données, sous réserve des obligations légales ou réglementaires applicables. En outre, la société peut supprimer des informations personnelles vous concernant (y compris votre CV) de notre base de données à tout moment et sans indiquer de motif. Par conséquent, veuillez conserver votre propre copie des informations personnelles qui nous ont été fournies.

COLLECTE PASSIVE DES INFORMATIONS : COOKIES ET AUTRES TECHNOLOGIES

Nous et nos fournisseurs de services pouvons utiliser des « cookies » et des technologies similaires sur le site Carrières. Veuillez consulter notre [politique sur les cookies](#) pour plus d'informations.

CHOIX ET ACCES

Si vous vous enregistrez sur le site Carrières, vous pouvez accéder aux informations personnelles qui y sont stockées, les réviser et les modifier en vous connectant au site Carrières et en mettant à jour les informations de votre compte. Le profil mis à jour sera utilisé par défaut lors de votre prochaine utilisation de votre compte en ligne pour une candidature à un emploi. Pour modifier les informations personnelles que vous avez déjà soumises pour examen pour un poste spécifique, veuillez mettre à jour votre profil et soumettre à nouveau votre candidature pour ce poste. Nous vous encourageons à mettre à jour rapidement vos informations personnelles si elles changent ou sont inexactes.

Si vous souhaitez (dans les conditions et limites prévues par les lois et règlements) : demander à réviser, corriger, mettre à jour, supprimer, restreindre ou supprimer des informations personnelles, vous opposer au traitement de vos informations personnelles ou si vous souhaitez recevoir une copie électronique de vos informations personnelles afin de les transmettre à une autre société, vous pouvez nous contacter :

- A recruitment@wmg.com, ou ;
- à Warner Music Group Corp., à l'attention de : Talent Acquisition, 1633 Broadway, 7th Floor, New York, NY 10019, ou ;
- En vous adressant à notre Délégué à la Protection des Données en France, à l'adresse email suivante : france.dpo@warnermusic.com.

Nous répondrons à votre demande conformément au droit applicable.

Dans votre requête, veuillez indiquer clairement les informations personnelles auxquelles vous souhaitez accéder ou que vous souhaitez voir modifier, si vous souhaitez que les informations personnelles que vous nous avez fournies soient supprimées de notre base de données ainsi que les restrictions que vous souhaitez voir appliquer quant à notre utilisation des informations personnelles. Pour votre protection, nous n'exécutons que les requêtes concernant les informations associées à l'adresse électronique particulière utilisée pour nous envoyer votre demande et pouvons être amenés à vérifier votre identité avant de mettre en œuvre votre requête. Veuillez noter que certaines informations personnelles peuvent être exclues de telles requêtes en vertu des lois applicables sur la protection des données ou d'autres lois et réglementations.

INFORMATIONS SUPPLEMENTAIRES POUR L'EEE

Vous pouvez aussi :

- Nous contacter à recruitment@warnermusic.com pour toute question concernant la présente Communication.
- Les personnes résidant en France peuvent contacter notre Délégué à la Protection des Données en France, à l'adresse email suivante : france.dpo@warnermusic.com.
- Déposez une plainte auprès de la CNIL, l'autorité de protection des données en France

SECURITE

Nous utilisons des mesures organisationnelles, techniques et administratives raisonnables pour protéger les informations personnelles au sein de notre organisation.

Malheureusement, aucun système de transmission ou de stockage de données ne peut être sécurisé à 100%. Si vous avez des raisons de penser que votre interaction avec nous n'est plus sécurisée (par exemple, si vous estimez que la sécurité d'un compte que vous avez chez nous a été compromise), veuillez nous avertir immédiatement du problème en nous contactant en utilisant l'une des méthodes décrites dans la section « Contactez-nous » ci-dessous.

LIENS VERS DES SITES INTERNET TIERS

La présente Communication ne traite pas et nous ne sommes pas responsables de la confidentialité, des informations ou d'autres pratiques de tiers, y compris de tiers exploitant des sites internet ou des services auxquels le site Carrières renvoie. L'inclusion d'un lien sur le site Carrières n'implique pas l'approbation du site ou du service lié par la Société ou ses affiliées. Nous vous encourageons à lire les mentions et notices légales publiées sur ces sites, y compris leurs politiques de confidentialité.

DIVERSITE

La Société est un employeur qui pratique l'égalité des chances, ce qui signifie que nous offrons un traitement égal à tous les candidats. La société ne pratique aucune discrimination, directement ou indirectement, pour des motifs illicites : couleur, sexe, identité de genre, orientation sexuelle, nationalité, origine nationale, origine ethnique, religion, croyances, âge, handicap, statut matrimonial ou informations génétiques dans n'importe quel domaine de recrutement.

LOI APPLICABLE AUX CANDIDATURES

Le site Carrières vous permet de postuler à des emplois dans de nombreux pays en dehors des États-Unis, grâce à la fonction de recrutement mondial centralisée de la Société. Le site Carrières est exploité depuis les États-Unis. En conséquence, toute information personnelle que vous soumettez sur le site Carrières sera collectée aux États-Unis et soumise aux lois des États-Unis. Toutefois, si nous partageons vos informations personnelles avec une société affiliée située dans un autre pays en sa qualité d'employeur potentiel, cette dernière traitera vos informations personnelles conformément à la présente Communication. Toute décision d'embauche ou autre décision liée à l'emploi sera prise par la société affiliée employeur du candidat conformément aux lois du pays où l'emploi sera situé.

Le site Carrières n'est pas destiné à être distribué, ni utilisé par, aucune personne ou entité dans aucun pays ou juridiction où une telle distribution ou utilisation serait contraire à la loi ou à la réglementation locale.

CONCERNANT LES ENFANTS

Le site Carrières n'est pas destiné aux mineurs de moins de 18 ans (à l'exception des mineurs émancipés).

PERSONNEL ACTUEL DE LA SOCIETE

Si vous travaillez actuellement pour la Société ou l'un de nos affiliés, vous devez être éligible pour postuler un autre poste au sein de WMG et pouvoir utiliser le site Carrières. Si vous acceptez un tel poste, les avantages sociaux dont vous bénéficiez et la politique en matière de ressources humaines à laquelle vous êtes soumis peuvent changer. Nous vous prions de consulter le responsable des ressources humaines pour connaître votre éligibilité à candidater pour un nouveau poste, les programmes d'avantages et les politiques de ressources humaines applicables à ce poste.

MODIFICATION DE LA PRESENTE COMMUNICATION

Nous nous réservons le droit de modifier la présente Communication à tout moment afin de faire face aux futurs développements de la Société, des affiliées, du site Carrières ou aux changements de l'industrie ou de la législation. La mention « Dernière mise à jour » en haut de cette Communication indique la date à laquelle celle-ci a été révisée pour la dernière fois. Toute modification entrera en vigueur lorsque nous publierons la nouvelle version de la Communication sur le site Carrières.

CONTACTEZ-NOUS

Si vous avez des questions ou des demandes, n'hésitez pas à nous contacter :

- A recrutement@warnermusic.com, ou ;
- A Warner Music France, à l'attention de: Département Ressources Humaines, 118 rue du montcenis 75018 Paris, ou ;
- A notre Délégué à la Protection des Données en France, à l'adresse email suivante : france.dpo@warnermusic.com.

Les communications par courrier électronique n'étant pas toujours sécurisées, n'incluez pas d'informations sensibles dans vos courriers électroniques.

En cas de difficulté en lien avec la gestion de vos données personnelles, vous pouvez adresser une réclamation auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés ou de toute autre autorité compétente (plus d'infos sur www.cnil.fr).

RECONNAISSANCE

Cette Communication fait partie des conditions générales applicables au site Carrières. En acceptant ces conditions générales, vous reconnaissez également que vous avez reçu, lu et compris la présente Communication.

