

Nota o ochronie danych osobowych Aplikanta

Ostatnia aktualizacja: listopad 2018 r.

Warner Music Group Corp. ("**Spółka**" wspólnie z jej podmiotami stowarzyszonymi "**WMG**") ceni Państwa zaufanie i jest zobowiązana do odpowiedzialnego zarządzania, wykorzystywania i ochrony danych osobowych. Niniejsza Nota o Ochronie Danych Osobowych Aplikanta ("**Nota**") opisuje nasze praktyki w związku z wszystkimi informacjami zbieranymi przez Spółkę w trybie offline w związku z Państwa aplikacją o pracę lub staż w WMG. Dane osobowe przesyłane na strony internetowe WMG będą wykorzystywane zgodnie z naszą ogólną Polityką Prywatności online.

DANE OSOBOWE, KTÓRE GROMADZIMY

W związku z Państwa aplikacją, gromadzone przez nas informacje obejmują:

Informacje, które Państwo podajecie

- Imię i nazwisko, adres, numer telefonu, adres e-mail oraz inne informacje kontaktowe;
- Źródło aplikacji;
- Adresy URL w sieci oraz do Social media (takie jak LinkedIn, Facebook, itp.);
- Nazwa użytkownika i hasło;
- Status autoryzacji pracy;
- CV, życiorys, list motywacyjny, wcześniejsze doświadczenie zawodowe i informacje o wykształceniu;
- Pliki wideo i audio przesłane przez Państwa lub nagrane jako część procesu aplikacji i rozmowy kwalifikacyjnej;
- Umiejętności;
- Posiadane licencje zawodowe i inne związane z pracą pozwolenia i certyfikaty;
- Wyniki oceny i uwagi z innych działań selekcyjnych, w których możecie Państwo uczestniczyć w procesie rekrutacji i selekcji;
- Informacje dotyczące referencji; oraz
- Wszelkie inne informacje, które nam Państwo dostarczą (np. preferencje dotyczące zatrudnienia, zainteresowanie możliwościami pracy tymczasowej, chęć zmiany miejsca zamieszkania, bieżące wynagrodzenie, pożądane wynagrodzenie, aktualny i pożądany pakiet świadczeń, nagrody lub członkostwo w stowarzyszeniach branżowych).

Możemy również zapytać o rejestry karne i historie kredytowe. Zrobimy to tylko wtedy, gdy pozwalać będzie na to obowiązujące prawo. W niektórych przypadkach będziemy zadawać dobrowolne pytania dotyczące rasy/pochodzenia etnicznego i płci naszych kandydatów w celu monitorowania równych szans, jak omówiono to poniżej w sekcji "**Równe traktowanie**". W przeciwnym razie prosimy o unikanie przekazywania informacji, które zgodnie z obowiązującym prawem mogą zostać uznane za informacje szczególnie chronione, z wyjątkiem przypadków, gdy takie informacje są wymagane prawem lub gdy są dobrowolnie przekazywane przez Państwa w celu wsparcia naszych działań w zakresie monitorowania równego traktowania i integracji. Informacje szczególnie chronione obejmują rasę, religię, pochodzenie etniczne, obywatelstwo lub narodowość, wiek, tożsamość płciową, życie seksualne lub praktyki seksualne czy też orientację seksualną, stan cywilny, informacje medyczne lub zdrowotne (w tym status niepełnosprawności), informacje genetyczne lub biometryczne, szablony biometryczne, przekonania polityczne lub filozoficzne, przynależność do partii politycznych lub związków zawodowych, dane sądowe, takie jak rejestry karne lub informacje o innych postępowaniach sądowych lub administracyjnych.

Wszelkie informacje przekazywane przez Państwa w związku z procesem aplikacji muszą być prawdziwe, kompletne i nie mogą wprowadzać w błąd. Podanie niedokładnych, niekompletnych lub wprowadzających w błąd informacji może prowadzić do odrzucenia zgłoszenia w trakcie procesu aplikacji lub postępowania dyscyplinarnego, w tym natychmiastowego rozwiązania stosunku pracy w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo. Ponadto, Państwa obowiązkiem jest dopilnowanie, aby przekazywane przez Was informacje nie naruszały praw osób trzecich.

Jeśli podacie nam Państwo dane osobowe osoby dostarczającej referencje lub jakiegokolwiek innej osoby jako część swojej aplikacji, wówczas to na Państwu spoczywa odpowiedzialność za uzyskanie zgody tej osoby przed przekazaniem nam tych informacji.

Informacje z innych źródeł

WMG w celu sprawdzenia raportów w związku z Państwa aplikacją pozyskuje informacje na Państwa temat z innych źródeł i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Inne źródła obejmują:

- Państwa referencje;
- Wcześniejszych pracodawców;
- Placówki edukacyjne, do których Państwo uczęszczali;
- Organizacje zawodowe, licencyjne lub akredytacyjne; oraz
- Weryfikację danych osobowych; historię kryminalną; historię kredytową (w przypadku niektórych stanowisk) oraz potwierdzenie tożsamości.

WYKORZYSTANIE INFORMACJI

Zbieramy i przetwarzamy informacje na Państwa temat z następujących powodów:

- a) ponieważ dobrowolnie podajecie Państwo te informacje i wyrażacie zgodę na ich przetwarzanie;
- b) ponieważ informacje te są niezbędne do podjęcia kroków dotyczących Państwa wniosku przed podjęciem zatrudnienia lub stażu;
- c) ponieważ informacje te są dla nas szczególnie ważne i mamy szczególnie uzasadniony interes prawny w ich przetwarzaniu;
- d) w celu wypełnienia obowiązku prawnego; lub
- e) tam, gdzie jest to konieczne dla ochrony żywotnych interesów każdej osoby.

W przypadku, gdy zbieranie lub przetwarzanie danych odbywa się za Państwa zgodą, możecie w każdej chwili wycofać swoją zgodę w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo.

Informacje przekazywane przez Państwa w związku z procesem aplikacyjnym będą wykorzystywane do celów rekrutacji, zarządzania i planowania zasobami personelu WMG na całym świecie, zgodnie z obowiązującym prawem, w tym:

- Do przetwarzania Państwa aplikacji. Będziemy angażować się w te działania w celu zarządzania naszym przyszłym zatrudnieniem lub stosunkiem stażowym z Państwem, w oparciu o nasze uzasadnione interesy;
- Aby ocenić Państwa możliwości i kwalifikacje do pracy. Będziemy angażować się w te działania w celu zarządzania naszym przyszłym zatrudnieniem lub stosunkiem stażowym z Państwem, w oparciu o nasze uzasadnione interesy;
- W celu sprawdzenia referencji. Będziemy angażować się w te działania w celu wypełnienia obowiązku prawnego lub w oparciu o nasze uzasadnione interesy;
- Aby odpowiedzieć na Państwa pytania i skontaktować się z Wami w sprawie Waszej aplikacji, a także aby przesłać Państwu informacje dotyczące zmian w naszych warunkach i zasadach. Będziemy angażować się w te działania w celu zarządzania naszym potencjalnym zatrudnieniem lub stosunkiem stażowym z Państwem;
- W celu przestrzegania lub monitorowania zgodności z obowiązującymi przepisami prawa lub regulacjami. Będziemy angażować się w te działania w celu wypełnienia obowiązku prawnego lub w oparciu o nasze uzasadnione interesy;
- Aby przeprowadzić weryfikację danych w przypadku, jeśli zaproponujemy Państwu określone stanowisko. Będziemy angażować się w te działania w celu wypełnienia obowiązku prawnego lub w oparciu o nasze uzasadnione interesy; oraz
- W celu ochrony innych uzasadnionych interesów WMG, na przykład dla celów administracyjnych WMG, zbiorczej sprawozdawczości zarządczej, szkoleń wewnętrznych oraz ogólnie wymaganych do prowadzenia naszej działalności w spółce i jej spółkach zależnych.

Informacje na Państwa temat zostaną dodane do naszej międzynarodowej bazy danych kandydatów, która może być wykorzystana do rozważenia możliwości zatrudnienia w Spółce i jej spółkach zależnych innych niż ta (te), o którą się Państwo ubiegacie. Jeśli sobie Państwo tego nie życzą, prosimy o kontakt na adres recruitment@wmg.com. Zebrane informacje na Państwa temat są również wykorzystywane przez nas do analizy odpowiedzi na oferty pracy i tworzenia raportów statystycznych kandydatów.

W przypadku zatrudnienia Państwa, dane osobowe zbierane w związku z Waszą aplikacją zostaną włączone do naszego systemu zasobów kadrowych i wykorzystane do zarządzania procesem związanym z nowym zatrudnieniem; wszelkie takie informacje mogą stać się częścią Państwa dokumentacji pracowniczej i zostać wykorzystane do innych celów związanych z zatrudnieniem.

Podanie nam danych osobowych w trybie offline w związku z procesem aplikacji jest dobrowolne. Jeśli jednak nie podacie Państwo wystarczających informacji, możemy nie być w stanie rozpatrzyć Waszego podania o pracę lub, jeśli zostaniecie zatrudnieni, Państwa późniejszego awansu, przeniesienia lub relokacji.

UJAWNIANIE I PRZEKAZYWANIE INFORMACJI

Spółka dzieli się danymi osobowymi z podmiotami powiązаныmi, które biorą udział w ocenie kandydatów na dane stanowisko w celu zarządzania podaniami o pracę oraz, ogólnie rzecz biorąc, procesem rekrutacji. Spółka pozostanie odpowiedzialna za dane osobowe, które są wykorzystywane wspólnie z podmiotami powiązаныmi. Listę i lokalizację naszych podmiotów powiązanych można znaleźć na stronie <https://wminewmedia.com/affiliates>.

Ograniczymy dostęp do danych osobowych do pracowników, którzy muszą znać informacje w celach opisanych w niniejszej informacji, w tym pracowników działów rekrutacji, kadr i IT oraz działów odpowiedzialnych za stanowisko, na które Państwo aplikują oraz na inne stanowiska, na które mogą Państwo posiadać odpowiednie kwalifikacje.

Spółka udostępnia również dane osobowe usługodawcom zewnętrznym, którzy świadczą usługi takie jak hosting i obsługa strony internetowej Spółki, pomoc w rekrutacji, przetwarzaniu danych osobowych i podobne usługi, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.

Ujawnienie danych osobowych może obejmować przekazanie danych osobowych do innych krajów, w tym do Stanów Zjednoczonych lub innych krajów, w których my lub nasi dostawcy usług prowadzą działalność gospodarczą. Jeśli znajdujecie się Państwo na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego ("EOG"), może to obejmować kraje spoza EOG. Niektóre z tych krajów zostały uznane przez Komisję Europejską za zapewniające odpowiedni poziom ochrony zgodnie z normami EOG (pełna lista tych krajów jest dostępna pod adresem: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en). W przypadku przekazywania do innych krajów, wprowadziliśmy odpowiednie środki, takie jak standardowe klauzule umowne przyjęte przez Komisję Europejską w celu ochrony Państwa informacji. Kopię tych środków można uzyskać kontaktując się z nami, korzystając z jednej z metod podanych w sekcji "**Kontakt**" poniżej lub zapoznając się ze standardowymi warunkami pod adresem https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries_en.

INNE SPOSOBY WYKORZYSTANIA I UJAWNIAŃ INFORMACJI

Wykorzystujemy i ujawniamy również Państwa dane osobowe, jeśli jest to konieczne lub stosowne, zwłaszcza gdy mamy prawny obowiązek lub uzasadniony interes, aby to zrobić:

- W celu zapewnienia zgodności z obowiązującym prawem.
 - Może to obejmować przepisy prawa obowiązujące poza krajem zamieszkania.
- Odpowiadanie na wnioski władz publicznych i rządowych.
 - Mogą to być władze spoza kraju zamieszkania.
- Współpraca z organami ścigania.
 - Na przykład, gdy otrzymujemy wnioski i nakazy organów ścigania.
- Z innych powodów prawnych.
 - w celu wyegzekwowania naszych warunków i postanowień; oraz
 - Aby chronić nasze prawa, prywatność, bezpieczeństwo lub własność i/lub naszych podmiotów stowarzyszonych, Państwa lub innych.
- W związku z transakcją sprzedaży lub transakcją biznesową.
 - Mamy uzasadniony interes w ujawnieniu lub przekazaniu Państwa danych osobowych stronie trzeciej w przypadku reorganizacji, fuzji, sprzedaży, joint venture, cesji, przeniesienia, transferu lub innego sposobu rozporządzania całością lub jakąkolwiek częścią naszej działalności, aktywów lub akcji (w tym w związku z jakimkolwiek postępowaniem upadłościowym lub podobnym postępowaniem).

PRZECHOWYWANIE DANYCH

Dane osobowe będą przez nas przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów określonych w niniejszej Nocie, chyba że dłuższy okres przechowywania jest wymagany lub dozwolony przez prawo. Kryteria, na podstawie których określa się nasze okresy przechowywania, są następujące: (i) czas trwania procesu aplikacyjnego; (ii) tak długo, jak długo utrzymujemy z Państwem bieżące relacje; (iii) tak długo, jak wymagają tego nasze zobowiązania prawne, którym podlegamy; (iv) tak długo, jak jest to wskazane w świetle naszej sytuacji prawnej (np. w odniesieniu do obowiązujących ustaw o przedawnieniu, sporów sądowych lub dochodzeń regulacyjnych).

Możemy również zachować Państwa informacje w celu rozważenia, czy Wasze umiejętności są odpowiednie dla innych możliwości. Jeśli sobie Państwo tego nie życzą, prosimy o kontakt na adres recruitment@wmg.com.

Możemy usuwać dane osobowe dla nieaktywnych kont z naszej bazy danych, z zastrzeżeniem wszelkich stosownych zobowiązań prawnych lub regulacyjnych. Ponadto, spółka może w każdej chwili i bez podania

przyczyny usunąć dane osobowe (w tym CV/życiorys) z naszej bazy danych. W związku z tym prosimy o zachowanie własnej kopii udostępnionych nam danych osobowych.

MOŻLIWOŚCI WYBORU I DOSTĘPU

Jeśli chcieliby Państwo poprosić o wgląd, poprawienie, aktualizację, usunięcie lub ograniczenie danych osobowych, sprzeciwić się przetwarzaniu danych osobowych lub jeśli chcieliby Państwo otrzymać elektroniczną kopię swoich danych osobowych w celu przekazania ich innej firmie (w zakresie, w jakim prawo do przenoszenia danych jest Państwu zapewnione przez obowiązujące prawo), mogą Państwo skontaktować się z nami pod adresem recruitment@wmg.com lub Warner Music Group Corp. Attn: Talent Acquisition, 1633 Broadway, 7th Floor, New York, NY 10019. Odpowiemy na Państwa prośbę zgodnie z obowiązującym prawem.

W Państwa prośbie prosimy o jasne określenie, do jakich danych osobowych chcielibyście Państwo uzyskać dostęp lub które uległy zmianie, czy chcielibyście Państwo, aby dane osobowe, które nam Państwo podaliście, zostały usunięte z naszej bazy danych, lub jakie ograniczenia chcielibyście Państwo w inny sposób wprowadzić w odniesieniu do naszego korzystania z Państwa danych osobowych. Dla Państwa ochrony, realizujemy wyłączenie prośby dotyczące informacji związanych z konkretnym adresem e-mail, którego używają Państwo do wysłania nam prośby, a my możemy być zmuszeni do zweryfikowania Państwa tożsamości przed realizacją Państwa prośby. Należy pamiętać, że niektóre dane osobowe mogą być zwolnione z takich wniosków zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych lub innymi prawami i przepisami.

DODATKOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE EOG

Możecie Państwo również:

- Skontaktować się z nami pod adresem recruitment@wmg.com, aby uzyskać odpowiedzi na wszelkie pytania dotyczące niniejszej Informacji.
- Osoby fizyczne w Niemczech, Austrii lub Szwajcarii mogą kontaktować się z naszym DPO w Niemczech, Melanie Ludolph, poprzez mludolph@intersoft-consulting.de.
- Złożyć skargę do organu ochrony danych osobowych w swoim kraju lub regionie lub w miejscu domniemanego wykroczenia. Lista organów ochrony danych znajduje się na stronie http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080.

BEZPIECZEŃSTWO

W celu ochrony danych osobowych w naszej organizacji staramy się stosować rozsądne środki organizacyjne, techniczne i administracyjne. Niestety, żadna transmisja danych lub system przechowywania danych nie może być zagwarantowany jako w 100% bezpieczny. Jeśli mają Państwo powody, aby sądzić, że Państwa interakcja z nami nie jest już bezpieczna (na przykład, jeśli uważają Państwo, że bezpieczeństwo jakiegokolwiek konta, które mogli Państwo u nas posiadać, zostało naruszone), prosimy o niezwłoczne powiadomienie nas o problemie poprzez kontakt z nami za pośrednictwem sekcji "**Kontakt**" poniżej.

Spółka niniejszym zrzeka się, w zakresie dozwolonym przez prawo lokalne, wszelkiej odpowiedzialności za siebie, swoje podmioty stowarzyszone i wykonawców za wszelkie dane osobowe zbierane przez nas w związku z Państwa aplikacją, które zostały utracone, niewłaściwie wykorzystane, nielegalnie udostępnione, ujawnione, zmienione lub zniszczone.

LINKI DO STRON INTERNETOWYCH NALEŻĄCYCH DO OSÓB TRZECICH

Niniejsza Nota nie dotyczy i nie ponosimy odpowiedzialności za prywatność, informacje lub inne praktyki stron trzecich, w tym osób trzecich obsługujących jakąkolwiek stronę internetową lub usługę. Zachęcamy do zapoznania się z notami prawnymi zamieszczonymi na tych stronach, w tym z ich polityką prywatności.

RÓWNE TRAKTOWANIE

Spółka jest pracodawcą dającą równe szanse, co oznacza, że oferujemy równe traktowanie wszystkich kandydatów. Spółka nie dyskryminuje, bezpośrednio lub pośrednio, ze względu na: rasę, kolor skóry, płeć, tożsamość płciową, orientację seksualną, obywatelstwo, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, przekonania lub wyznanie, wiek, niepełnosprawność, stan cywilny lub informacje genetyczne w żadnym obszarze rekrutacji].

PRAWO WŁAŚCIWE W PRZYPADKU APLIKACJI O PRACĘ

Wszelkie decyzje dotyczące zatrudnienia lub inne decyzje związane z zatrudnieniem będą podejmowane przez podmiot powiązany z zatrudnieniem zgodnie z prawem kraju, w którym będzie zlokalizowane miejsce pracy.

AKTUALNY PERSONEL SPÓŁKI

Jeśli obecnie pracujecie Państwo w Spółce lub w jednym z naszych oddziałów musicie być uprawnieni do ubiegania się o inne stanowisko w WMG. W przypadku otrzymania takiego stanowiska, Państwa programy świadczeń i zasady dotyczące zasobów kadrowych mogą ulec zmianie. Należy skonsultować się z kierownikiem działu kadr w zakresie prawa do złożenia aplikacji, programów świadczeń i polityki kadrowej dotyczących tego stanowiska.

ZMIANY W TREŚCI NOTY

Zastrzegamy sobie prawo do zmiany niniejszej Noty w dowolnym momencie w celu uwzględnienia przyszłych zmian w Spółce, jej spółkach zależnych lub zmian w branży lub trendów prawnych. Legenda "Ostatnia aktualizacja" na górze niniejszej Noty wskazuje kiedy niniejsze ogłoszenie zostało ostatnio zmienione. Wszelkie zmiany wejdą w życie z chwilą opublikowania przez nas poprawionej Noty w miejscu jej dotychczasowej publikacji.

KONTAKT Z NAMI

Jeśli macie Państwo pytania lub prośby, prosimy o kontakt pod adresem recruitment@wmg.com lub Warner Music Group Corp., Attn: Talent Acquisition, 1633 Broadway, 7th Floor, New York, NY 10019.

Ponieważ komunikacja za pośrednictwem poczty elektronicznej nie zawsze jest bezpieczna, prosimy nie umieszczać poufnych informacji w przesyłanych do nas wiadomościach e-mail.

POTWIERDZENIE

Niniejsza Nota jest częścią Warunków i Postanowień WMG. Wyrażając zgodę na niniejsze Warunki i Postanowienia, potwierdzacie Państwo również, że otrzymaliście, zapoznaliście się i zrozumieliście niniejszą Notę.