

Aviso de protección de la información personal del candidato

Última actualización: noviembre de 2018

Warner Music Group Corp. (conjuntamente con sus filiales de forma colectiva, “**WMG**”) valora su confianza y se compromete a administrar, utilizar y proteger con responsabilidad la información personal. Este Aviso de protección de la información personal del candidato (“**Aviso**”) describe nuestras prácticas relacionadas con toda la información que recoge la Compañía a en relación con su solicitud de un puesto de trabajo o prácticas en WMG. Sin perjuicio de que sus datos personales sean compartidos con otras entidades del WMG (como se detalla más adelante en este documento, la Compañía es el responsable de sus datos personales. La Compañía es **WARNER MUSIC SPAIN S.L.** con CIF B-08694523 y domicilio en C/Juan Hurtado de Mendoza, 3, 28036, Madrid (España). Dicha entidad cuenta con Delegado de Protección de Datos al que Usted puede acceder por medio del e-mail ES.Info@warnermusic.com

INFORMACIÓN PERSONAL QUE RECOGEMOS

En relación con su solicitud, la información que recogemos incluye:

La información que nos proporciona

- Nombre, dirección, número de teléfono, dirección de correo electrónico y otra información de contacto;
- Origen de la solicitud;
- URL de redes sociales (LinkedIn, Facebook, etc.);
- Nombre de usuario y contraseña;
- Situación del permiso de trabajo;
- Historial, currículum, carta de presentación, experiencia laboral e información de estudios;
- Archivos de vídeo y audio que presenta o ha grabado como parte del proceso de solicitud y entrevista;
- Habilidades;
- Licencias, permisos y certificaciones profesionales y laborales;
- Resultados de evaluaciones y notas de otras actividades de selección en las que puede participar a través del proceso de contratación y selección;
- Información de referencias; y
- Cualquier otra información que decida proporcionarnos (por ejemplo, preferencias laborales, interés en oportunidades de empleo temporal, disposición para traslados, salario actual, salario deseado, paquete de beneficios, incentivos o afiliaciones profesionales actuales y deseados).

También podemos consultar antecedentes penales e informes de crédito. Solo lo haremos en la medida de lo permitido por el derecho aplicable. Por lo demás, le rogamos que se abstenga de enviar información que pueda clasificarse como información confidencial en virtud del derecho aplicable, salvo cuando dicha información se exija de forma obligatoria. . La información confidencial incluye raza, religión, etnia, nacionalidad o país de origen, edad, identidad de género, vida sexual u orientación sexual, estado civil, información médica o de salud (incluido estado de discapacidad), información genética o biométrica, modelos biométricos, ideologías políticas o filosóficas, afiliación a partidos políticos o sindicatos, datos judiciales como antecedentes penales o información sobre otros procesos judiciales o administrativos.

La información que envíe relacionada con el proceso de solicitud debe ser veraz, completa e inequívoca. El envío de información incorrecta, incompleta o engañosa puede dar lugar al rechazo de su solicitud durante el proceso de solicitud o a acciones disciplinarias, incluido incluida la extinción inmediata de empleo en la medida de lo permitido por el derecho aplicable. Además, se responsabilizará de garantizar que la información enviada no infrinja los derechos de terceros.

Si nos proporciona información personal de una referencia o de cualquier otra persona como parte de su solicitud, se responsabilizará de obtener permiso de esa persona antes de proporcionarnos dicha información.

Información de otras fuentes

A los efectos de obtener informes de comprobación de antecedentes relacionados con su solicitud y en la medida de lo permitido por el derecho aplicable, WMG obtiene información sobre usted de otras fuentes.

Las otras fuentes incluyen:

- Sus referencias;
- Empleadores anteriores;
- Centros de enseñanza a los que asistió;
- Organizaciones profesionales, de otorgamiento de licencias o de acreditaciones; y
- Informe de comprobación de antecedentes; antecedentes penales; informe de crédito (para algunos puestos) y prueba de identidad.

USO DE LA INFORMACIÓN

Recogemos y procesamos la información sobre usted por uno o varios de los motivos siguientes:

- a) Porque nos proporcionó voluntariamente esta información y nos autorizó a procesarla;
- b) Porque esta información es necesaria para tomar medidas que nos solicite antes de acceder a un empleo o pasantía;
- c) Porque esta información es muy importante para nosotros y tenemos un interés legítimo concreto en virtud de la ley en procesarla;
- d) Para cumplir un imperativo legal; o
- e) Donde sea necesaria para proteger los intereses vitales de cualquier persona.

En la medida en que la recogida o el proceso cuenten con su consentimiento, podrá retirar su consentimiento cuando lo desee en la medida de lo permitido por el derecho aplicable.

La información que envía relacionada con el proceso de solicitud se utilizará con fines de selección, administración y planificación global de personal de WMG, en la medida de lo permitido por el derecho aplicable, incluido:

- Procesar su solicitud. Realizaremos estas actividades para gestionar nuestra posible relación de empleo o pasantía con usted, basándonos en nuestros intereses legítimos;
- Evaluar sus aptitudes y calificaciones para un puesto de trabajo. Realizaremos estas actividades para gestionar nuestra posible relación de empleo o pasantía con usted, basándonos en nuestros intereses legítimos;
- Comprobar las referencias. Realizaremos estas actividades para cumplir un imperativo legal o basándonos en nuestros intereses legítimos;

- Responder a sus consultas y comunicarnos con usted sobre su solicitud y enviarle información relativa a cambios en nuestras condiciones y políticas. Realizaremos estas actividades para gestionar nuestra posible relación de empleo o pasantía con usted;
- Acatar o supervisar el cumplimiento de cualquier derecho o norma aplicable. Realizaremos estas actividades para cumplir un imperativo legal o basándonos en nuestros intereses legítimos;
- Comprobar los antecedentes si le ofrecemos un puesto de trabajo. Realizaremos estas actividades para cumplir un imperativo legal o basándonos en nuestros intereses legítimos; y
- Proteger nuestros otros intereses legítimos, por ejemplo, para fines administrativos de WMG, informes globales de gestión, formación interna y como se requiera en general para desarrollar nuestra actividad comercial dentro de la Compañía y sus filiales.

La información sobre usted se añadirá a nuestra base de datos internacional de candidatos que puede utilizarse para tenerlo en cuenta para las oportunidades que surjan en la Compañía y sus filiales además de aquella(s) para la(s) cual(es) haya enviado su solicitud. Si no desea que procedamos de dicha manera, póngase en contacto con ES.Info@warnermusic.com. También utilizamos la información recogida sobre usted para analizar las respuestas a anuncios de empleo y crear informes estadísticos de los candidatos.

Si le contratamos, la información personal que recogemos relacionada con su solicitud se incorporará a nuestro sistema de recursos humanos y se utilizará para administrar el proceso de la nueva contratación; dicha información podrá formar parte de su archivo de empleado y se utilizará para otros fines laborales.

Proporcionarnos información personal en relación con el proceso de solicitud es voluntario. Sin embargo, si no proporciona información suficiente, es posible que no podamos tener en cuenta su solicitud de empleo o, si resultara seleccionado, su posterior ascenso, transferencia o traslado.

DIVULGACIÓN Y TRANSFERENCIA DE LA INFORMACIÓN

La Compañía comparte información personal con filiales que participan en la evaluación de candidatos a un puesto dado para administrar cualquier solicitud de empleo y, en general, los procesos de selección. La Compañía se responsabilizará de la información personal que se utilice conjuntamente con las filiales. Puede consultar la lista y la ubicación de nuestras filiales en <https://wminewmedia.com/affiliates>.

Limitaremos el acceso a la información personal a los empleados con una necesidad profesional de conocer la información para los fines descritos en este Aviso, incluido el personal de los departamentos de selección, recursos humanos e informática, y los departamento(s) responsables del puesto al cual está optando y otros puestos vacantes para los cuales reúna las condiciones.

La Compañía también comparte información personal con nuestros proveedores de servicios externos que suministran servicios, asistencia en la selección, proceso de comprobación de antecedentes y otros servicios similares, de acuerdo con la legislación y las normas aplicables.

La divulgación de su información personal puede incluir la transferencia de información personal a otros países, incluido Estados Unidos o cualquier otro país donde nosotros o nuestros proveedores de servicios desarrollamos nuestra actividad comercial. Si se encuentra en el Espacio Económico Europeo (el "EEE") esto puede incluir países fuera del EEE. La Comisión Europea considera que algunos de estos países ofrecen un nivel de protección adecuado conforme a las normas del EEE (la lista completa de estos países está disponible en: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en.) En cuanto a las transferencias a otros países, hemos instaurado medidas adecuadas, tales como las cláusulas contractuales estándar adoptadas por la Comisión Europea para proteger su información. Para obtener una copia de estas medidas puede ponerse en contacto con nosotros mediante cualquiera de los métodos incluidos en el apartado "**Contacto**" o bien puede consultar las normas estándar en https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries_en.

OTROS USOS Y DIVULGACIONES DE LA INFORMACIÓN

También utilizaremos y divulgaremos su información personal cuando sea necesario o adecuado, especialmente si es por imperativo legal o cuando nos asiste un interés legítimo para hacerlo:

- Para cumplir el derecho aplicable.
 - Esto puede incluir legislación fuera de su país de residencia.
- Para atender las peticiones de autoridades públicas y gubernamentales.
 - Estas pueden incluir autoridades fuera de su país de residencia.
- Para cooperar con el cumplimiento de la ley.
 - Por ejemplo, cuando recibimos peticiones y órdenes de intervención legal.
- Por otros motivos legales.
 - Para hacer cumplir nuestros términos y condiciones; y
 - Para proteger nuestros derechos, privacidad, seguridad o propiedad, y/o de nuestras filiales, suyos o de otros.
- En relación con una transacción de venta o comercial.
 - Tenemos un interés legítimo en divulgar o transferir su información personal a un tercero en el caso de cualquier reorganización, fusión, venta, empresa conjunta, cesión, transferencia u otra enajenación de la totalidad o cualquier parte del negocio, activos o acciones (incluido en relación con quiebras o procesos similares).

RETENCIÓN DE DATOS

Retendremos información personal durante el período que sea necesario para el logro de los objetivos expuestos en este Aviso a menos que la ley exija o permita un período de retención más prolongado. Los criterios utilizados para determinar nuestros períodos de retención son: (i) la duración del proceso de solicitud; (ii) mientras exista una relación continua entre usted y nosotros; (iii) por exigencia de un imperativo legal que nos obligue; (iv) como sea aconsejable en vista de nuestra situación jurídica (como en materia de plazos de prescripción, litigio o investigaciones reglamentarias que sean de aplicación)

También podemos retener su información con el fin de evaluar si sus habilidades son adecuadas para otras oportunidades. Si no desea que procedamos de dicha manera, póngase en contacto con ES.Info@warnermusic.com Podemos eliminar información personal de cuentas inactivas de nuestra base de datos, a reserva de lo dispuesto por cualquier imperativo legal o normativo aplicable. Asimismo, la Compañía puede borrar la información personal sobre usted (incluido su historial/currículo) de nuestra base de datos en cualquier momento y sin necesidad de proporcionar ningún motivo. Por consiguiente, conserve una copia de la información personal que nos proporcione.

RECOGIDA DE INFORMACIÓN PASIVA: COOKIES Y TECNOLOGÍA SIMILAR

Nosotros y nuestros proveedores de servicios podemos utilizar “cookies” y tecnologías similares en caso de que nos envíe información personal a través de la web. Consulte nuestra [Política de cookies](#) para obtener más información.

OPCIONES Y ACCESO

Si desea solicitar la revisión, corrección, actualización, supresión, restricción o eliminación de la información personal, objeto del proceso de información personal, o para solicitar que se le remita una copia electrónica de su información personal con el objetivo de transmitirla a otra compañía (en la medida en que el derecho aplicable le otorgue este derecho a la portabilidad de datos), puede ponerse en contacto con nosotros ES.Info@warnermusic.com. Atenderemos su petición de conformidad con el derecho aplicable.

En su solicitud, deje claro qué información personal desea acceder o modificar, si desea que la información personal que nos proporcionó se suprima de nuestra base de datos o qué otras restricciones desea que se apliquen al uso de su información personal. Para su seguridad, solamente atendemos las peticiones con respecto a la información relacionada con la dirección de correo

electrónico concreta que utilice para enviarnos su petición, y es posible que necesitemos confirmar su identidad antes de atender su petición. Tenga en cuenta que alguna información personal puede estar exenta de dichas peticiones en virtud del derecho aplicable en materia de protección de datos u otras leyes y normas.

INFORMACIÓN ADICIONAL

También puede:

- Presentar una reclamación ante una autoridad de protección de datos de su país o región, o en el lugar de la presunta conducta indebida. Puede consultar una lista de autoridades de protección de datos en http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080.

SEGURIDAD

Procuramos utilizar medidas organizativas, técnicas y administrativas razonables para proteger la información personal dentro de nuestra organización. Lamentablemente, no se puede garantizar por completo la seguridad de los sistemas de transmisión o almacenamiento de datos. Si tiene motivos para pensar que nuestra interacción con usted ya no es segura (por ejemplo, si considera que la seguridad de cualquier cuenta que pueda tener con nosotros corre peligro), póngase en contacto con nosotros de inmediato como se indica en el apartado **“Contacto”** para notificarnos el problema.

Por el presente la Compañía niega, en la medida de lo permitido por la legislación local, cualquier responsabilidad suya y de sus filiales y contratistas con respecto a cualquier información personal que recojamos en relación con su solicitud que se pierda, utilice indebidamente, sea objeto de accesos ilegales, se divulgue, modifique o destruya. .

ENLACES A LOS SITIOS WEB DE TERCEROS

Este Aviso no aborda, ni nos hacemos responsables de la privacidad, información u otras prácticas de terceros, incluidos los terceros que administren sitios web o servicios. La inclusión en nuestras wbs de un enlace no implica el respaldo del sitio o servicio conectado por parte de la Compañía o sus filiales. Le aconsejamos que lea los avisos legales publicados en dichos sitios, incluidas sus políticas de privacidad.

DIVERSIDAD

La Compañía es un empleador de igualdad de oportunidades, lo que significa que tratamos por igual a todos los candidatos. La Compañía no discrimina, directa o indirectamente, por motivos protegidos: raza, color, sexo, identidad de género, orientación sexual, nacionalidad, origen nacional, etnia, religión, creencias o credo, edad, discapacidad, estado civil o información genética en cualquier área de selección.

PERSONAL ACTUAL DE LA COMPAÑÍA

Si actualmente trabaja para la Compañía o alguna de nuestras filiales, debe reunir los requisitos para solicitar un puesto de trabajo diferente en WMG.. Si acepta dicho puesto de trabajo, sus programas de beneficios y políticas de Recursos humanos pueden cambiar. Consulte a su responsable de RR. HH. acerca de los requisitos de idoneidad para optar al nuevo puesto de trabajo, los programas de beneficios y las políticas de RR. HH. aplicables a ese puesto de trabajo.

CAMBIOS EN EL AVISO

Nos reservamos el derecho de modificar este Aviso en cualquier momento con el fin de atender los cambios futuros de la Compañía, sus filiales, o cambios en el sector o tendencias legales. El texto “Última actualización” que figura al principio de este Aviso indica la última vez que se revisó este Aviso..

CONTACTO

Si tiene preguntas o peticiones, no dude en ponerse en contacto con nosotros en ES.Info@warnermusic.com.

Dado que las comunicaciones por correo electrónico no siempre son seguras, no incluya información confidencial en los mensajes que nos envíe por correo electrónico.