

應徵者個人資料保護公告

最後更新：2019 年 1 月

華納音樂集團公司（「本公司」，連同關係企業合稱「華納集團」）重視您的信任並致力於負責任的個人資料管理、使用及保護。本應徵者個人資料保護公告（「本公告」）說明本公司因您透過一般線下申請或我們的線上招募網站（「招募網站」）應徵華納集團職位或實習工作，而蒐集的所有資訊之做法。向華納集團網站其他地方所蒐集的個人資料應依據我們通用的線上隱私政策之規定使用。

我們所蒐集的個人資料

針對您的應徵，我們蒐集包括：

您所提供的下列資料

- 姓名、地址、電話號碼、電子郵件地址及其他聯絡資訊；
- 應徵來源；
- 社群媒體與網址（如 LinkedIn、Facebook 等）；
- 使用者名稱與密碼；
- 工作許可身分；
- 簡歷、履歷、求職信、先前工作經驗及教育資訊；
- 您提交的影音檔案，或作為應徵與面試過程一部分記錄的影音檔案；
- 技能；
- 持有專業與其他工作相關的執照、許可證及證書；
- 評估結果及在招募與遴選過程中您可能參與的其他遴選活動的紀錄；
- 推薦介紹的相關資訊；以及
- 您選擇提供給我們的任何其他資訊（例如就業喜好、對於臨時就業機會之興趣、調動意願、目前工資、薪資期望、目前與期望之福利、獎金或專業會員資格）。

我們亦可在您的書面同意下，查詢犯罪紀錄與信用報告。我們僅會在徵得您書面同意及／或相關法律准許的情況下才會如此做。在特定情況下，我們會詢問應徵者是否願意回答種族／族裔血統及性別等問題，以監控是否有提供平等機會，如下列「**多元性**」一項中所討論者。否則，我們請求您避免提交可能屬於相關法律規定的敏感性資訊，除非法律要求提供此類資訊或您自願提供以支持我們的多元性調查。敏感性資訊包括種族、宗教、種族、國籍或出生國、年齡、性別認同、性生活或行為或性傾向、婚姻狀況、醫療或健康資訊（包括失

能狀況)、遺傳或生物資訊、生物樣本、政治或哲學信仰、政黨或工會會員、司法資料，如在其他司法或行政訴訟之犯罪紀錄或資訊。

您透過招募網站所提交的任何資訊或透過線下應徵流程相關的資訊均須真實、完整且無誤導性。如果您在應徵過程或紀律處分期間提交不正確、不完整或誤導性的資訊可能會導致您的應徵遭到拒絕，包括在相關法律許可範圍內立即終止僱傭關係。此外，您有責任確保您提交的資訊不會侵害任何第三人之權利。

如果您在應徵時提供推薦人或其他人的個人資料作為您應徵資料的一部分，則您有責任在提供資訊給我們以前取得當事人的同意。

自其他來源所取得之資訊

基於您應徵之目的，在相關法律許可之情況下，華納集團自其他來源取得您的相關資訊。

其他來源包括：

- 您的推薦人；
- 您的前雇主；
- 您就讀的教育機構；
- 專業、授權或認證組織；及
- 背景調查報告、犯罪紀錄、信用報告（針對特定職位）及身分證明報告。

資料之使用

由於下列一項或多項的因素，我們會蒐集並處理您的相關資料：

- a) 您自願提供並同意我們處理您的資料；
- b) 根據您的要求，在您進入就業或實習前採取措施所需的資料；
- c) 對我們特別重要且我們依據法律處理將享有具體法律上利益的資料；
- d) 遵守法律義務；或
- e) 保護任何人的重大利益所需的資料。

如果是基於您的同意而蒐集或處理您的資料，您可在相關法律許可之範圍內隨時撤銷您的同意。

在相關法律許可之情況下，您針對應徵程序在招募網站上或離線提交的資訊將用於華納集團全球員工之招募、管理及規劃目的，包括

- 處理您的應徵：我們將基於我們的法律上利益從事此類活動，管理我們與您未來的就業或實習關係；

- 評估您的工作能力與資格：我們將基於我們的法律上利益從事此類活動，管理我們與您未來的就業或實習關係；
- 進行推薦人調查：我們將基於我們的法律上利益從事此類活動，管理我們與您未來的就業或實習關係；
- 回覆您的查詢並針對您的應徵與您聯絡，並且傳送招募網站的相關資訊及我們條款與政策之變更給您。我們從事此類活動，管理我們與您未來的就業或實習關係；
- 遵守或監控對任何相關法律或法規的遵守情況，我們遵守法律義務或基於我們的法律上利益從事此類活動；
- 如果我們提供職位給您，則進行背景調查。我們遵守法律義務或基於我們的法律上利益從事此類活動；以及
- 保留我們的其他合法利益，例如：基於華納集團的管理目的、彙整管理報告、內部訓練，以及在華納集團及其關係企業內經營業務的一般需求。

根據您的同意，您的相關資料將會加入我們的國際應徵者資料庫中，此可用在您所應徵公司以外其他華納集團及其子公司的應徵機會。如果您後續希望我們自資料庫中刪除您的資料，請聯絡 recruitment@wmg.com。我們亦將所蒐集關於您的個人資料用於分析對職缺刊登的回覆，並建立應徵者的統計報告。

如果我們僱用您，我們針對您的應徵所蒐集的個人資料將會納入我們的人力資源系統並用於管理新僱用流程；任何此類資訊均可構成您員工檔案的一部分並用於其他僱傭相關目的。

您透過招募網站或在應徵過程中離線所提供給我們的個人資料均屬自願。然而，如果您未提供足夠的資訊，我們可能無法考量您的求職應徵，或若您獲得錄用，則可能無法考量您的後續晉升、轉職或調職。

資料之揭露或移轉

本公司將個人資料分享給參與評估特定職位應徵者的關係企業，以供管理任何工作的應徵及一般招募流程。本公司將為共同使用個人資料的關係企業負責，您可透過 <https://wminewmedia.com/affiliates> 查閱我們關係企業名單及位置。

我們會將個人資料的存取者限於在業務上需要知悉本公告所述目的之人員，包括招募人員、人力資源、資訊技術部門及負責您所應徵或其他開放職缺而您可能符合資格的部門。

華納集團亦將個人資料分享給我們第三方服務廠商，依據相關法律條例之規定提供代管與經營招募網站、招募協助、背景調查處理及類似服務。

揭露您的個人資料可包括將個人資料移轉到其他國家，包括美國或我們本身或我們的服務廠商所在的任何其他國家／地區。如果您位於歐洲經濟區（「歐洲經濟區」），則此可能包括歐洲經濟區以外的國家。其中一些國家經歐盟委員會認可為是依據歐洲

經濟區標準提供充足保護的國家，提供完整國家名單的網址為：

https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en。) 至於移轉到其他國家，我們已採取適當的措施，例如歐盟委員會為保護您的資料所採用的標準契約條款。您可透過使用下列「[聯絡我們](#)」部分或在 https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries_en 查閱標準條款，取得此類措施的複本。

資料的其他使用與揭露

我們亦會在必要或適當的情況下使用及揭露您的個人資料，特別是當我們有法律義務或法律上利益之情況：

- 遵守相關法律。
- -此可能包括您所在國家／地區以外的法律。
- 回應公務與政府部門的要求。
- -此可能包括您居住國家以外的政府機關。
- 配合執法部門。
- -例如：當我們收到執法機關要求與命令時。
- 基於其他法律上理由。
- -強制執行我們的條款與條件；及
- -保護我們及／或我們關係企業、您或他人的權利、隱私、安全或財產。
- 涉及銷售或商業交易。
- 如果我們的全部或任何部分之業務、資產或股份進行任何重整、合併、出售、合資、移轉、轉讓或其他處分，則我們有法律上利益向第三方揭露或移轉您的個人資料（包括涉及任何破產或類似程序）。

資料保存

除法律規定或許可更長的保存期限外，我們會將個人資料保存至本公告目的所需的時間。用於確定我們的保存期限之標準為：(i) 應徵流程的持續時間；(ii) 在我們與您保持繼續性關係之情況下；(iii) 依據我們身為須履行法律義務主體之要求；(iv) 就我們的法律地位而言為適當者（例如有關應適用的消滅時效、訴訟或監管調查之法律規定）。

根據您的同意，我們可能會保留您的資料，以便考量您的技能是否適合其他機會。如果您之後不希望我們如此做，請聯絡 recruitment@wmg.com。

我們在遵守任何相關法律或法規義務之前提下，可能會自我們的資料庫中刪除靜止帳戶中的個人資料。此外，本公司可隨時自我們的資料庫中刪除您的個人資料（包括您的履歷／簡歷），而無須提供任何理由。因此，請保留您自己提供給我們的個人資料複本。

被動資訊蒐集：COOKIES 與類似技術

我們及我們的服務廠商可能會在招募網站上使用「cookies」與類似技術，請參閱我們的 [Cookie 政策](#) 瞭解更多相關資訊。

選擇與進入

如果您在招募網站上註冊，您可以登入招募網站並更新您的帳戶資訊，進入、查看及更改儲存在其中的個人資料。下一次您在線上使用帳戶應徵工作時，更新後的個人資料將用作預設資料。如要更改您已提交作為特定職位考量的個人資料，請更新您的個人資料並重新提交應徵該職位。如資料有變更或不正確時，我們建議您即時更新您的個人資料。

如果您希望請求查閱、更正、更新、禁止、限制或刪除個人資料、對個人資料的處理提出異議，或您希望請求收到您個人資料的電子檔案以便轉傳給另一家公司（依據相關法律規定提供此資料可攜權利給您），則您可透過 recruitment@wmg.com 或寄郵件到華納音樂集團給收件人：Talent Acquisition, 1633 Broadway, 7th Floor, New York, NY 10019 與我們聯絡。我們將會依據相關法律回覆您的請求。

在您的請求中，請明確說明您想要查閱或更改的個人資料，您是否希望自我們的資料庫中刪除您提供給我們的個人資料，或您希望我們如何限制使用您的個人資料。為保護您，我們僅針對與您向我們發送請求的特定電子郵件信箱相關資料執行您的請求，我們可能需要在執行您的請求前先驗證您的身分。請注意，依據相關資料保護法或其他法律條例之規定，特定個人資料可不接受此類請求。

歐洲經濟區的其他資訊

你亦得：

- 如對本公告有任何疑問，請聯絡我們 recruitment@wmg.com。
- 位於德國、奧地利或瑞士的個人可透過 mludolph@intersoft-consulting.de 聯絡我們位於德國梅蘭妮魯道夫(Melanie Ludolph)的 DPO 資料保護長。
- 向您所在國家或地區或指控不當行為發生地的資料保護機關提起投訴。您可在 http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080 找到資料保護機關清單。

安全性

我們尋求使用合理的組織、技術及管理措施保護組織內的個人資料。然而不幸的是，並無資料傳輸或儲存系統可保證 100% 安全。如果您有理由相信您與我們的往來不再安

全（例如：如果您認為您在我們的任何帳戶安全受到危害），請立即透過下列「**聯絡我們**」部分通知我們。

本公司在此聲明，在當地法律許可之範圍內，我們針對您的應徵所蒐集的的任何相關個人資料如有遺失、盜用、非法存取、洩漏、更改、銷毀或未及時傳送我們的招募網站之情況，我們概不負責。

連結至第三方網站

本公告對於任何第三方之隱私、資訊或其他做法負責，我們亦不承擔任何責任，包括任何經營招募網站所連結的任何網站或服務的第三方。在招募網站上包含連結並不表示本公司或我們的關係企業認可所連結的網站或服務，我們鼓勵您閱讀在此類網站上公布的法律公告，包括其隱私政策。

多元性

本公司是一個機會平等的雇主，此表示我們公平對待所有應徵者。本公司在任何招募地區不會直接或間接歧視受保護的理由：種族、膚色、性別、性別認同、性傾向、國籍、出生國、種族、宗教、信仰或信念、年齡、殘疾、婚姻狀況或遺傳資訊。

適用於工作應徵的法律

招募網站准許您在許多地點應徵非美國工作，這有利於本公司集中全世界的招募職缺。招募網站在美國經營，因此您提交給招募網站的任何個人資料均在遵守美國法律之前提下在美國蒐集。然而，如果我們將您的個人資料分享給位於另一個國家／地區具潛在雇主身分的關係企業，則此關係企業將依據本公告處理您的個人資料。由僱用的關係企業依據工作所在國家／地區的法律，做出任何僱用或其他工作相關的決定。

招募網站不得在傳送或使用個人資料違反該司法管轄區或國家／地區當地法律或法規之情況下，將個人資料傳送或供任何位於該國家／地區的個人或法人使用。

對於兒童

招募網站並非提供給未滿 20 歲的未成年人使用。

本公司現職人員

如果您目前在本公司或我們的關係企業工作，您須有資格應徵華納集團內的其他職缺才能使用招募網站。如果您接受該職位，您的福利計畫與人力資源政策可能會發生變動。請洽詢人力資源經理，瞭解適用於該職位的應徵資格、福利計畫及人力資源政策。

本公告之變更

我們保留隨時修改本公告的權利，以因應本公司、其關係企業、招募網站的未來發展或行業或法律趨勢的變動。本公告頁首的「上次更新」字樣表示本公告最後修訂時間，當我們在招募網站上公布本公告的修訂版時，任何修改均即生效。

聯絡我們

如果您有任何問題或請求，請隨時透過 recruitment@wmg.com 或華納音樂集團收件人 Talent Acquisition, 1633 Broadway, 7th Floor, New York, NY 10019 聯絡我們。

由於電子郵件通信並非完全安全，因此請勿在發給我們的電子郵件中包含敏感性資訊。

確認

本公告是適用於招募網站的條款和條件的一部分。同意這些條款和條件，您也承認您已收到、審核並理解本公告。

應徵者之同意

閱讀並瞭解上述事項後，本人在此同意以下內容（請使用「✓」勾選）並保留隨時全部或部分撤銷同意之權利：

- 本人在此同意，貴公司得向華納集團內的關係企業提供本人的個人資料，此類關係企業可基於本公告所述目的而蒐集、處理、使用及國際移轉本人的個人資料。
- 本人在此同意，貴公司得基於本公告所述目的而蒐集、處理、使用及國際移轉本人的敏感性資訊。
- 本人在此同意，貴公司得將本人的個人資料納入華納集團的國際應徵者資料庫中，且華納集團得保留此類資料，以考量本人的技能是否適合其他機會。
- 本人在此同意，貴公司得將本人的個人資料分享給任何潛在買家，以利進行協商及／或完成公司交易。

簽名

姓名（正楷）

日期