



WARNER
MUSIC
GROUP

Supplier Code of Conduct

Updated January 2023

Přehled našeho kodexu chování pro dodavatele

Společnost WMG se skládá ze skupiny společností, které zastupují některé z nejlepších světových umělců a skladatelů. My, naši zaměstnanci, zákazníci a investoři spoléháme na vás - firmy, s nimiž spolupracujeme - že budete chránit naši pověst a že budete podnikat podle nejvyšších profesionálních a etických standardů.

Koho se týká?

Náš Kodex chování pro dodavatele (dále jen „Kodex“) slouží k tomu, aby naši partneři, dodavatelé, držitelé licencí a poradci (v Kodexu označovaní jako „dodavatelé“) rozuměli standardům a chování, které od nich očekáváme. Požadujeme, aby naši dodavatelé dodržovali Kodex a aby zajistili, že podniky, se kterými spolupracují, včetně těch, které jsou součástí jejich dodavatelských řetězců, budou Kodex také dodržovat. Naši dodavatelé jsou povinni poskytnout společnosti WMG na požádání seznam továren a subdodavatelů, které používají pro výrobu WMG.

Vyhledávání poradenství a sdělování obav

Od našich dodavatelů očekáváme, že budou udržovat bezpečná a produktivní pracoviště, a podporujeme jejich zaměstnance, aby upozorňovali na problémy, pokud mají důvod se domnívat, že Kodex nebo zákony nejsou dodržovány. Očekáváme, že naši dodavatelé poskytnou jednoduchý, důvěrný a pokud možno anonymní mechanismus, jehož prostřednictvím mohou jejich zaměstnanci a další osoby vznášet obavy. Očekáváme, že naši dodavatelé budou v případě vznesení obav postupovat v souladu se zásadou zákazu odvetných opatření.

Audit a dodržování předpisů

K posouzení toho, zda jsou standardy uvedené v Kodexu účinně uplatňovány a dodržovány, mohou být provedeny měřitelné kroky, jako je kontrola zařízení našich dodavatelů na místě. Za účelem posouzení souladu s Kodexem musí být společnosti WMG a jejím oprávněným zástupcům umožněn okamžitý neomezený přístup do zařízení našich dodavatelů a do zařízení všech subdodavatelů, kteří jsou používáni pro výrobky WMG, a to jak při ohlášených, tak i neohlášených návštěvách. Od našich dodavatelů se očekává, že identifikují a napraví veškeré činnosti, které jsou v rozporu s normami Kodexu, prostřednictvím ověřitelných a průběžných programů zlepšování dohodnutých se společnostmi WMG. Pokud dojde k závažnému porušení Kodexu některým z našich dodavatelů, aniž by došlo k uspokojivé nápravě, můžeme s tímto dodavatelem ukončit obchodní vztah.

Závazek

Spoluprací se společnostmi WMG se naši dodavatelé zavazují dodržovat Kodex a vyžadovat stejné standardy od všech stran, které pověří prací nebo jim zadají subdodávku. Podmínkou obchodování se společnostmi WMG je, že naši dodavatelé a jejich subdodavatelé musí dodržovat všechny platné národní a místní pracovní zákony a předpisy. Pokud jsou zákony a pokyny v rámci Kodexu v rozporu, měli by naši dodavatelé dodržovat nejpřísnější normu. Nedodržení předpisů některým z našich dodavatelů nebo nezajištění dodržování předpisů subdodavateli může vést k ukončení obchodního vztahu společnosti WMG s tímto dodavatelem a může vést i k soudnímu řízení.

Standardní ustanovení

Kodex je založen na úmluvách Mezinárodní organizace práce, Kodexu chování Asociace spravedlivé práce a Deklaraci lidských práv OSN. Kodex poskytuje konzistentní kritéria pro hodnocení toho, jak naši dodavatelé postupují, pokud jde o lidská práva. Kodex zahrnuje 10 níže uvedených norem. Kodex představuje minimální standardy pro všechny naše dodavatele. Řada obchodních jednotek společnosti WMG přijala další zásady, které odrážejí dodatečné požadavky na sociální nebo environmentální udržitelnost související s konkrétními segmenty výrobků. V případě potřeby bude kontaktní osoba obchodních jednotek WMG informovat naše dodavatele o těchto dodatečných požadavcích.

Pracovní poměr

Zaměstnavatelé přijmou a dodržují pravidla a podmínky zaměstnávání, které respektují zaměstnance a přinejmenším zajišťují jejich práva podle vnitrostátních a mezinárodních pracovněprávních předpisů a předpisů o sociálním zabezpečení.

Nediskriminace

Přestože uznáváme a respektujeme kulturní rozdíly, věříme, že žádná osoba by neměla být v zaměstnání, včetně přijímání, odměňování, postupu, disciplíny, ukončení pracovního poměru nebo odchodu do důchodu, diskriminována na základě pohlaví, genderové identity, genderového projevu, rasy, náboženství, věku, zdravotního postižení, sexuální orientace, národnosti, rodinného stavu, politického názoru, sociální skupiny nebo etnického původu.

Obtěžování nebo zneužívání

S každým zaměstnancem se zachází s respektem a důstojností. Žádný zaměstnanec nesmí být vystaven fyzickému, sexuálnímu, psychickému nebo slovnímu obtěžování či zneužívání.

Nucené práce

Nesmí se používat nucená práce, včetně vězeňské práce, nucené práce, vázané práce nebo jiných forem nucené práce.

Dětská práce

Žádná osoba nesmí být zaměstnána – a to ani na dobu určitou – mladší 15 let nebo mladší než příslušný věk pro dokončení povinné školní docházky, podle toho, která je vyšší.

Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Zaměstnavatelé uznávají a respektují právo zaměstnanců na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání.

Zdraví a bezpečnost

Zaměstnavatelé zajistí bezpečné a zdravé pracovní prostředí, aby se předešlo úrazům a újmám na zdraví, které vzniknou v souvislosti s prací nebo k ní dojde v průběhu práce nebo v důsledku provozu zařízení zaměstnavatele. Zaměstnavatelé přijmou odpovědná opatření ke zmírnění negativních dopadů, které mají na životní prostředí.

Pracovní doba

Zaměstnavatelé nesmějí od pracovníků vyžadovat, aby pracovali déle, než povolují právní předpisy země, kde jsou pracovníci zaměstnáni. Všechny přesčasy jsou dobrovolné. Přesčasy se využívají zodpovědně, s ohledem na rozsah, četnost a počet hodin odpracovaných jednotlivými pracovníky a pracovníky jako celkem. Nesmí nahrazovat řádné zaměstnání. Za práci přesčas se vždy poskytuje příplatek. Zaměstnavatelé jsou povinni poskytnout zaměstnancům odpočinek v délce nejméně 24 hodin po sobě jdoucích v každém sedmidenním období. Pravidelný pracovní týden nesmí přesáhnout 48 hodin. Kromě výjimečných okolností nesmí součet běžných a přesčasových hodin za týden překročit 60 hodin.

Kompenzace

Každý pracovník má právo na odměnu za pravidelný pracovní týden, která je dostatečná k uspokojení základních potřeb pracovníka a poskytuje mu určitý volný příjem. Zaměstnavatelé musí vyplácet alespoň minimální mzdu nebo odpovídající převažující mzdu, podle toho, která je vyšší, dodržovat všechny zákonné požadavky a poskytovat veškeré výhody požadované smlouvou. Pokud kompenzace nesplňuje základní potřeby pracovníků a neposkytuje určitý příjem podle vlastního uvážení, musí každý zaměstnavatel spolupracovat s příslušnými zúčastněnými stranami na přijetí vhodných opatření, jejichž cílem je postupně dosáhnout takové úrovně kompenzace, která ano.

Životní prostředí

Naši dodavatelé jsou povinni dodržovat všechny platné zákony, pravidla a předpisy v oblasti životního prostředí ve svých závodech a v obcích, kde působí, zejména pokud jde o vodu, energii, nebezpečné

chemické látky, kvalitu ovzduší a odpady. Dále od našich dodavatelů očekáváme, že do všech svých činností začlení postupy a zlepšení odpovědné k životnímu prostředí.