

Toimittajan käytännესäännöt

Päivitetty tammikuussa 2023

Yleiskatsaus toimittajamme käytäntöihin

WMG koostuu joukosta yrityksiä, jotka edustavat joitain maailman suurimmista artisteista ja lauluntekijöistä. Me, työtoverimme, asiakkaamme ja sijoittajamme luotamme sinuun – yrityksiin, joiden kanssa työskentelemme – että olette maineemme ylläpitäjiä ja harjoitatte liiketoimintanne korkeimpien ammatillisten ja eettisten standardien mukaisesti.

Ketä se koskee?

Toimittajien käytäntösäännöt, joihin viitataan "säännöstönä", on otettu käyttöön varmistaaksemme, että kumppanimme, toimittajamme, lisenssinsaaajat ja neuvonantajamme (joihin viitataan säännöissä "toimittajana") ymmärtävät standardeja ja käyttäytymismalleja, joita odotamme heiltä. Vaadimme toimittajamme noudattamaan sääntöjä ja varmistamaan, että myös yritykset, joiden kanssa he työskentelevät, mukaan lukien ne, jotka ovat osa heidän toimitusketjuaan, noudattavat säännöstöä. Toimittajamme on toimitettava WMG:lle pyynnöstä luettelo tehtaista ja alihankkijoista, joita he käyttävät WMG:n tuotannossa.

Neuvojen pyytäminen ja huolenaiheiden esittäminen

Odotamme toimittajiemme ylläpitävän turvallisia ja tuottavia työpaikkoja ja rohkaisevan työntekijöitään esittämään huolensa, jos heillä on syytä uskoa, että säännöstöä tai lakia ei ole noudatettu. Odotamme toimittajiltamme yksinkertaisen, luottamuksellisen ja mahdollisuuksien mukaan nimettömän mekanismin, jonka avulla heidän työntekijänsä ja muut henkilöt voivat esittää huolensa. Odotamme toimittajiemme noudattavan käytäntöä, jossa kieltäydytään vastatoimista, jos huolenaiheita esitetään.

Auditointi ja vaatimustenmukaisuus

Mitattavissa olevia toimenpiteitä, kuten toimittajiemme toimitilojen tarkastuksia paikan päällä, voidaan suorittaa sen arvioimiseksi, toteutetaanko säännöstössä esitettyjä standardeja tehokkaasti ja noudatetaanko niitä. Säännöstön noudattamisen arvioimiseksi WMG:lle ja sen valtuutetuille edustajille on annettava viipymättä rajoittamaton pääsy toimittajamme tiloihin ja kaikkien WMG-tuotteisiin käytettyjen alihankkijoiden tiloihin sekä ilmoitettujen että ennalta ilmoittamattomien vierailujen yhteydessä. Toimittajiemme odotetaan tunnistavan ja korjaavan kaikki säännöstön standardien kanssa ristiriidassa olevat toimet WMG:n kanssa sovittujen todennettavien ja jatkuvien parannusohjelmien avulla. Jos jokin toimittajistamme rikkoo vakavasti toimintaohjeita ilman tyydyttävää korjausta, voimme lopettaa liikesuhteemme kyseisen toimittajan kanssa.

Sitoumus

Työskentelemällä WMG:n kanssa toimittajamme sitoutuvat noudattamaan säännöstöä ja vaativat samoja standardeja kaikilta osapuolilta, joille he delegoivat tai teettävät työn alihankintana. Edellytyksenä liiketoiminnalle WMG:n kanssa toimittajien ja heidän alihankkijoidensa on noudatettava kaikkia sovellettavia kansallisia ja paikallisia työlakeja ja -määräyksiä. Jos säännöstön laki ja ohjeet ovat ristiriidassa, toimittajiemme tulee noudattaa tiukimpia standardeja. Jos jokin toimittajistamme ei noudata vaatimuksia tai ei varmista, että alihankkijat noudattavat niitä, WMG voi lopettaa liikesuhteensa kyseisen toimittajan kanssa ja voi myös päätyä oikeustoimiin.

Vakiosäännökset

Säännöstö perustuu Kansainvälisen työjärjestön sopimuksiin, Fair Labour Associationin käytäntönsäätöihin ja YK:n ihmisoikeuksien julistukseen. Säännöstö tarjoaa johdonmukaiset kriteerit, joiden avulla voidaan arvioida, kuinka tavarantoimittajamme edistävät ihmisoikeuksien alalla. Säännöstö sisältää 10 alla esitettyä standardia. Säännöstö edustaa vähimmäisstandardeja kaikille toimittajillemme. Useat WMG:n liiketoimintayksiköt ovat ottaneet käyttöön lisäkäytäntöjä, jotka kuvastavat tiettyihin tuotesegmentteihin liittyviä sosiaalisen tai ympäristön kestävä kehityksen vaatimuksia. Tarvittaessa WMG:n liiketoimintayksiköiden yhteyshenkilö ilmoittaa toimittajillemme tällaisista lisävaatimuksista.

Työsuhte

Työnantajat hyväksyvät ja noudattavat työsääntöjä ja -ehtoja, jotka kunnioittavat työntekijöitä ja turvaavat heidän oikeutensa vähintään kansallisten ja kansainvälisten työ- ja sosiaaliturvalakien ja -määräysten mukaisesti.

Syrjimättömyys

Vaikka tunnistamme ja kunnioitamme kulttuurieroja, uskomme, että kukaan ei saa joutua syrjinnän kohteeksi työelämässä, mukaan lukien palkkaaminen, korvaus, eteneminen, kurinpito, irtisanominen tai eläkkeelle siirtyminen, sekä sukupuolen, sukupuoli-identiteetin, sukupuolen ilmaisun, rodun tai uskonnon, iän, vamman, seksuaalisen suuntautumisen, kansallisuuden, siviilisäädyn, poliittisen mielipiteen, sosiaalisen ryhmän tai etnisen alkuperän perusteella.

Häirintä tai väärinkäyttö

Jokaista työntekijää tulee kohdella kunnioittavasti ja arvokkaasti. Kukaan työntekijä ei saa joutua fyysisen, seksuaalisen, henkisen tai sanallisen häirinnän tai väärinkäytön kohteeksi.

Pakkotyö

Ei ole sallittua käyttää pakkotyötä, mukaan lukien vankilatyötä, oppisopimustyötä, orjatyötä tai muita pakkotyön muotoja.

Lapsityövoima

Ketään ei saa työllistää – myös tilapäisesti – alle 15-vuotiaana tai oppivelvollisuuden suorittamiseen sovellettavaa ikää nuorempana sen mukaan, kumpi on korkeampi.

Yhdistymis- ja työehtosopimusvapaus

Työnantajat tunnustavat ja kunnioittavat työntekijöiden oikeutta yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin.

Terveys ja turvallisuus

Työnantajien on tarjottava turvallinen ja terveellinen työympäristö estääkseen onnettomuuksia ja terveysvahinkoja, jotka aiheutuvat työnteosta tai jotka liittyvät työaikaan tai työnantajan toimitilojen toimintaan. Työnantajat ryhtyvät vastuullisiin toimenpiteisiin vähentääkseen ympäristöön kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia.

Työtunnit

Työnantajat eivät saa vaatia työntekijöitä työskentelemään pidempään kuin sen maan laki sallii, jossa työntekijät työskentelevät. Kaikki ylityöt ovat vapaaehtoisia. Ylityöt tulee käyttää vastuullisesti ottaen huomioon yksittäisten työntekijöiden ja koko työvoiman laajuus, tiheys ja työtunnit. Sitä ei saa käyttää säännöllisen työsuhteen korvaamiseen. Ylityöt korvataan aina lisähintaan. Työnantajien on annettava työntekijöille vähintään 24 tuntia yhtäjaksoista lepoaikaa joka seitsemän päivän jakson aikana. Säännöllinen työviikko saa olla enintään 48 tuntia. Poikkeustapauksia lukuun ottamatta säännöllisten ja ylityötuntien yhteismäärä viikossa saa olla enintään 60 tuntia.

Korvaus

Jokaisella työntekijällä on oikeus säännöllisen työviikon korvaukseen, joka riittää kattamaan työntekijän perustarpeet ja tarjoamaan jonkin verran harkinnanvaraista tuloa. Työnantajien on maksettava vähintään vähimmäispalkka tai asianmukainen vallitseva palkka sen mukaan, kumpi on korkeampi, noudatettava kaikkia lakisääteisiä vaatimuksia ja annettava kaikki sopimuksen edellyttämät edut. Jos korvaukset eivät täytä työntekijöiden perustarpeita ja tarjoavat harkinnanvaraisia tuloja, jokaisen työnantajan on työskenneltävä asianomaisten sidosryhmien kanssa ryhtyäkseen asianmukaisiin toimiin, joilla pyritään saavuttamaan asteittain vastaava korvaustaso.

Ympäristö

Toimittajiemme on noudatettava kaikkia soveltuvia ympäristölakeja, sääntöjä ja määräyksiä tiloissaan ja yhteisöissä, joissa he toimivat, erityisesti koskien vettä, energiaa, vaarallisia kemikaaleja, ilmanlaatua ja jätettä. Lisäksi odotamme toimittajiltamme ympäristövastuullisia käytäntöjä ja parannuksia kaikessa toiminnassaan.