

Κώδικας Δεοντολογίας των Προμηθευτών

Ενημερώθηκε τον Ιανουάριο του 2023

Μια επισκόπηση του κώδικα δεοντολογίας των προμηθευτή μας

Η WMG αποτελείται από μια ομάδα εταιρειών που αντιπροσωπεύουν μερικούς από τους μεγαλύτερους καλλιτέχνες και τραγουδοποιούς του κόσμου. Εμείς, οι συνάδελφοί μας, οι πελάτες και οι επενδυτές βασιζόμαστε σε εσάς – τις επιχειρήσεις με τις οποίες συνεργαζόμαστε – για να είστε διαχειριστές της φήμης μας και να διεξάγετε τις επιχειρήσεις σας με τα υψηλότερα επαγγελματικά και ηθικά πρότυπα.

Για ποιους ισχύει;

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς Προμηθευτών μας, που αναφέρεται ως «Κώδικας», είναι σε ισχύ για να διασφαλίσουμε ότι οι συνεργάτες, οι προμηθευτές, οι δικαιοδόχοι και οι σύμβουλοί μας (που αναφέρονται ως «προμηθευτές» στον Κώδικα), κατανοούν τα πρότυπα και τις συμπεριφορές που αναμένουμε από αυτούς. Απαιτούμε από τους προμηθευτές μας να συμμορφώνονται με τον Κώδικα και να διασφαλίζουν ότι και οι επιχειρήσεις με τις οποίες συνεργάζονται, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αποτελούν μέρος των αλυσίδων εφοδιασμού τους, τηρούν τον Κώδικα. Οι προμηθευτές μας υποχρεούνται να παρέχουν στην WMG, κατόπιν αιτήματος, μια λίστα των εργοστασίων και των υπεργολάβων που χρησιμοποιούν για την παραγωγή προϊόντων της WMG..

Αναζητώντας Συμβουλές και Εκφράζοντας Ανησυχίες

Αναμένουμε από τους προμηθευτές μας να διατηρούν ασφαλείς και αποδοτικές θέσεις εργασίας, προτρέποντας τους υπαλλήλους τους να εκφράζουν ανησυχίες εάν πιστεύουν ότι ο Κώδικας ή ο νόμος δεν τηρούνται. Αναμένουμε από τους προμηθευτές μας να παρέχουν έναν απλό, εμπιστευτικό και, όπου είναι δυνατόν, ανώνυμο μηχανισμό μέσω του οποίου οι υπάλληλοί τους και άλλα άτομα μπορούν να εκφράσουν τις ανησυχίες τους. Αναμένουμε από τους προμηθευτές μας να λειτουργούν με πολιτική μη αντιποίησης σε περίπτωση που εκφραστούν ανησυχίες.

Έλεγχος και Συμμόρφωση

Μετρήσιμα βήματα, όπως ο επί τόπου έλεγχος των εγκαταστάσεων των προμηθευτών μας, μπορεί να πραγματοποιηθούν προκειμένου να αξιολογηθεί εάν οι προδιαγραφές που περιγράφονται στον Κώδικα εφαρμόζονται αποτελεσματικά και τηρούνται. Για τους σκοπούς της αξιολόγησης της συμμόρφωσης με τον Κώδικα, η WMG και οι εξουσιοδοτημένοι αντιπρόσωποί της πρέπει να έχουν άμεση και απεριόριστη πρόσβαση στις εγκαταστάσεις του προμηθευτή μας και στις εγκαταστάσεις οποιωνδήποτε υπεργολάβων που χρησιμοποιούνται για προϊόντα WMG, τόσο για ανακοινωμένες όσο και για απροειδοποίητες επισκέψεις. Οι προμηθευτές μας πρέπει να εντοπίζουν και να διορθώνουν οποιεσδήποτε δραστηριότητες που παραβιάζουν τα πρότυπα του Κώδικα, μέσω προγραμμάτων διαρκούς και επαληθεύσιμης βελτίωσης, και έχουν συμφωνηθεί με την WMG. Αν παρατηρηθούν σοβαρές παραβάσεις του Κώδικα από έναν από τους προμηθευτές μας και δεν διορθωθούν ικανοποιητικά, ενδέχεται να λήξει η επιχειρηματική μας σχέση με αυτόν τον προμηθευτή..

Η Δέσμευση

Συνεργαζόμενοι με την WMG, οι προμηθευτές μας δεσμεύονται να τηρούν τον Κώδικα και θα απαιτούν τα ίδια πρότυπα από οποιοδήποτε συμβαλλόμενο μέρος ή υπεργολάβο στον οποίο αναθέτουν το έργο. Ως προϋπόθεση για τη συνεργασία με την WMG, οι προμηθευτές μας και οι υπεργολάβοι τους πρέπει να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες εθνικούς και τοπικούς εργατικούς νόμους και κανονισμούς. Εάν ο νόμος και οι οδηγίες που περιέχονται στον Κώδικα έρχονται σε αντίθεση, οι προμηθευτές μας θα πρέπει να συμμορφώνονται με το αυστηρότερο πρότυπο. Η μη συμμόρφωση ενός από τους προμηθευτές μας ή η αποτυχία να διασφαλίσει τη συμμόρφωση των υπεργολάβων μπορεί να οδηγήσει στην τερματισμό της επαγγελματικής μας σχέσης με αυτόν τον προμηθευτή από την πλευρά της WMG και μπορεί επίσης να έχει ως συνέπεια την προσφυγή στη δικαιοσύνη.

Βασικές Διατάξεις

Ο Κώδικας βασίζεται στις συμβάσεις του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας, στον Κώδικα Δεοντολογίας της Ένωσης Δίκαιης Εργασίας και στη Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του ΟΗΕ.. Ο Κώδικας παρέχει ενιαία κριτήρια για την αξιολόγηση της προόδου των προμηθευτών μας όσον αφορά τα ανθρώπινα δικαιώματα. Ο Κώδικας περιλαμβάνει 10 πρότυπα που περιγράφονται παρακάτω. Ο Κώδικας αντιπροσωπεύει τα ελάχιστα πρότυπα για όλους τους προμηθευτές μας. Ορισμένες επιχειρηματικές μονάδες της WMG έχουν υιοθετήσει πρόσθετες πολιτικές που αντικατοπτρίζουν τις αυξητικές απαιτήσεις κοινωνικής ή περιβαλλοντικής βιωσιμότητας που σχετίζονται με συγκεκριμένους τομείς προϊόντων. Αν είναι απαραίτητο, ο εκπρόσωπος των επιχειρηματικών μονάδων της WMG θα ενημερώσει τους προμηθευτές μας για τις σχετικές επιπλέον απαιτήσεις.

Εργασιακή Σχέση

Οι εργοδότες πρέπει να υιοθετούν και να τηρούν κανόνες και συνθήκες εργασίας που σέβονται τους εργαζομένους και, τουλάχιστον, προστατεύουν τα δικαιώματά τους σύμφωνα με τους εθνικούς και διεθνείς νόμους και κανονισμούς περί εργασίας και κοινωνικής ασφάλισης..

Μη διάκριση

Παρόλο που αναγνωρίζουμε και σεβόμαστε τις πολιτιστικές διαφορές, πιστεύουμε ότι κανένα άτομο δεν πρέπει να υποβάλλεται σε διάκριση στην απασχόληση, συμπεριλαμβανομένων των διαδικασιών πρόσληψης, αμοιβής, προαγωγής, πειθαρχίας, λήξης εργασιακής σχέσης ή συνταξιοδότησης, βάσει φύλου, ταυτότητας φύλου, έκφρασης φύλου, φυλής, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, εθνικότητας, οικογενειακής κατάστασης, πολιτικών πεποιθήσεων, κοινωνικής ομάδας ή εθνικής καταγωγής.

Παρενόχληση ή Κατάχρηση

Κάθε εργαζόμενος πρέπει να αντιμετωπίζεται με σεβασμό και αξιοπρέπεια. Κανένας εργαζόμενος δεν πρέπει να υφίσταται φυσική, σεξουαλική, ψυχολογική ή λεκτική παρενόχληση ή κατάχρηση.

Καταναγκαστική εργασία

Δεν επιτρέπεται η χρήση καταναγκαστικής εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της εργασίας σε φυλακές ή, της μισθωτής εργασίας υπό καθεστώς δουλείας ή ειλωτείας, ή άλλων μορφών καταναγκαστικής εργασίας.

Παιδική εργασία

Κανένα άτομο δεν πρέπει να απασχολείται – ακόμη και σε προσωρινή βάση – ηλικίας κάτω των 15 ετών ή κάτω από την ισχύουσα ηλικία για την ολοκλήρωση της υποχρεωτικής εκπαίδευσης, όποιο από τα δύο είναι υψηλότερο.

Ελευθερία Συνάθροισης και Συλλογικών Διαπραγματεύσεων

Οι εργοδότες πρέπει να αναγνωρίζουν και να σεβαστούν το δικαίωμα των εργαζομένων στην ελευθερία της συνάθροισης και των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Υγεία και Ασφάλεια.

Οι εργοδότες πρέπει να παρέχουν ένα ασφαλές και υγιεινό περιβάλλον εργασίας προκειμένου να προλαμβάνονται ατυχήματα και τραυματισμοί που προκύπτουν από, συνδέονται με ή συμβαίνουν κατά τη διάρκεια της εργασίας ή λόγω της λειτουργίας των εγκαταστάσεων των εργοδοτών. Οι εργοδότες πρέπει να υιοθετήσουν υπεύθυνα μέτρα για τη μείωση των αρνητικών επιπτώσεων που έχουν στο περιβάλλον.

Ώρες Εργασίας

Οι εργοδότες δεν πρέπει να απαιτούν από τους εργαζομένους να εργάζονται περισσότερες ώρες από αυτές που επιτρέπονται από το νόμο της χώρας όπου εργάζονται οι εργαζόμενοι. Όλες οι υπερωρίες θα είναι εθελοντικές. Οι υπερωρίες πρέπει να χρησιμοποιούνται με υπευθυνότητα, λαμβάνοντας υπόψη την έκταση, τη συχνότητα και τις ώρες εργασίας των ατόμων καθώς και του συνόλου του εργατικού δυναμικού. Δεν πρέπει να χρησιμοποιούνται για να αντικαταστήσουν την τακτική εργασία. Οι υπερωριακές ώρες πρέπει πάντα να αποζημιώνονται με επιπλέον αμοιβή. Οι εργοδότες πρέπει να επιτρέπουν στους εργαζομένους τουλάχιστον 24 συνεχόμενες ώρες ανάπαυσης κάθε επταήμερη περίοδο. Η τακτική εργασιακή εβδομάδα δεν πρέπει να υπερβαίνει τις 48 ώρες. Εκτός από εξαιρετικές περιπτώσεις, το άθροισμα των τακτικών και υπερωριακών ωρών εργασίας εντός μιας εβδομάδας δεν πρέπει να υπερβαίνει τις 60 ώρες..

Αποζημίωση

Κάθε εργαζόμενος έχει δικαίωμα σε αποζημίωση για μια κανονική εβδομάδα εργασίας που είναι επαρκής για να καλύψει τις βασικές ανάγκες του εργαζομένου και να παρέχει κάποιο διακριτικό εισόδημα. Οι εργοδότες πρέπει να καταβάλουν τουλάχιστον τον κατώτατο μισθό ή τον αντίστοιχο ισχύοντα μισθό, όποιος από τα δύο είναι υψηλότερος, να συμμορφώνονται με όλες τις νομικές απαιτήσεις και να παρέχουν οποιεσδήποτε παροχές απαιτούνται από τη σύμβαση. Εκεί όπου η αποζημίωση δεν καλύπτει τις βασικές ανάγκες των εργαζομένων και δεν παρέχει κάποιο διακριτικό εισόδημα, κάθε εργοδότης θα πρέπει να συνεργαστεί με τους κατά περίπτωση εμπλεκόμενους φορείς για να λάβει κατάλληλα μέτρα που θα επιδιώκουν τη βαθμιαία υλοποίηση ενός επιπέδου αποζημίωσης που να τις καλύπτει.

Περιβάλλον

Οι προμηθευτές μας υποχρεούνται να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς νόμους, κανόνες και κανονισμούς στις εγκαταστάσεις τους και στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούνται, ιδιαίτερα όσον αφορά το νερό, την ενέργεια, τις επικίνδυνες χημικές ουσίες, την ποιότητα του αέρα και τα απόβλητα. Επιπλέον, αναμένουμε από τους προμηθευτές μας να ενσωματώσουν περιβαλλοντικά υπεύθυνες πρακτικές και βελτιώσεις σε όλες τις δραστηριότητές τους.