



WARNER
MUSIC
GROUP

आपत्तिकर्ता की आचार संहिता

अद्यतन जनवरी 2023

हमारी आपूर्तिकर्ता आचार संहिता का अवलोकन

WMG में कंपनियों का एक समूह शामिल है जो दुनिया के कुछ महानतम कलाकारों और गीतकारों का प्रतिनिधित्व करता है। हम, हमारे साथी कर्मचारी, ग्राहक और निवेशक आप पर भरोसा करते हैं - जिन व्यवसायों के साथ हम काम करते हैं - हमारी प्रतिष्ठा के प्रबंधक होने के लिए और अपने व्यवसायों को उच्चतम पेशेवर और नैतिक मानकों के साथ संचालित करने के लिए।

यह किस पर लागू होता है?

हमारी आपूर्तिकर्ता आचार संहिता, जिसे "संहिता" कहा जाता है, यह सुनिश्चित करने के लिए है कि हमारे भागीदार, आपूर्तिकर्ता, लाइसेंसधारी और सलाहकार (संहिता में "आपूर्तिकर्ता" के रूप में संदर्भित), उन मानकों और व्यवहारों को समझें जिनकी हम उनसे अपेक्षा करते हैं। हम चाहते हैं कि हमारे आपूर्तिकर्ता संहिता का अनुपालन करें और यह सुनिश्चित करें कि जिन व्यवसायों के साथ वे काम करते हैं, जिनमें वे व्यवसाय भी शामिल हैं जो उनकी आपूर्ति श्रृंखला का हिस्सा हैं, वे भी संहिता का पालन करें। हमारे आपूर्तिकर्ताओं को अनुरोध पर WMG को उन कारखानों और उप-ठेकेदारों की एक सूची प्रदान करने की आवश्यकता होती है जिनका उपयोग वे WMG उत्पादन के लिए करते हैं।

सलाह माँगना और चिंताएँ उठाना

हम उम्मीद करते हैं कि हमारे आपूर्तिकर्ता सुरक्षित और उत्पादक कार्यस्थल बनाए रखेंगे, अपने कर्मचारियों को चिंता व्यक्त करने के लिए प्रोत्साहित करेंगे यदि उनके पास यह मानने का कारण है कि संहिता या कानून का अनुपालन नहीं किया गया है। हम उम्मीद करते हैं कि हमारे आपूर्तिकर्ता एक सरल, गोपनीय और, जहां संभव हो, गुमनाम तंत्र प्रदान करेंगे, जिसके माध्यम से उनके कर्मचारी और अन्य व्यक्ति चिंताएँ उठा सकते हैं। हम उम्मीद करते हैं कि हमारे आपूर्तिकर्ता चिंताएँ सामने आने पर गैर-प्रतिशोध की नीति पर काम करेंगे।

लेखापरीक्षा और अनुपालन

मापने योग्य कदम, जैसे हमारे आपूर्तिकर्ताओं की सुविधाओं का ऑनसाइट निरीक्षण, यह आकलन करने के लिए किए जा सकते हैं कि संहिता में उल्लिखित मानकों को प्रभावी ढंग से लागू और अनुपालन किया जा रहा है या नहीं। संहिता के अनुपालन का आकलन करने के उद्देश्य से, WMG और उसके अधिकृत प्रतिनिधियों को हमारे आपूर्तिकर्ता की सुविधाओं और WMG उत्पादों के लिए उपयोग किए जाने वाले किसी भी उप-ठेकेदारों की सुविधाओं तक घोषित और अघोषित यात्राओं के लिए तुरंत अप्रतिबंधित पहुंच प्रदान की जानी चाहिए। हमारे आपूर्तिकर्ताओं से अपेक्षा की जाती है कि वे WMG के साथ सहमत सत्यापन योग्य और निरंतर सुधार कार्यक्रमों के माध्यम से संहिता के मानक के साथ टकराव वाली किसी भी गतिविधि की पहचान करें और उसे ठीक करें। यदि हमारे किसी आपूर्तिकर्ता द्वारा संहिता का गंभीर उल्लंघन संतोषजनक समाधान किए बिना होता है, तो हम उस आपूर्तिकर्ता के साथ अपना व्यावसायिक संबंध समाप्त कर सकते हैं।

प्रतिबद्धता

WMG के साथ काम करके, हमारे आपूर्तिकर्ता संहिता का पालन करने के लिए प्रतिबद्ध हैं और जिस भी पार्टी को वे काम सौंपते हैं या उप-ठेके पर देते हैं, उन्हें उसी पार्टी के समान मानकों की आवश्यकता होगी। WMG के साथ व्यापार करने की एक शर्त के रूप में, हमारे आपूर्तिकर्ताओं और उनके उप-ठेकेदारों को सभी लागू राष्ट्रीय और स्थानीय श्रम कानूनों और विनियमों का पालन करना आवश्यक है। यदि संहिता के भीतर कानून और दिशानिर्देश विरोधाभासी हैं, तो हमारे आपूर्तिकर्ताओं को सख्त मानक का पालन करना चाहिए। हमारे आपूर्तिकर्ताओं में से किसी एक द्वारा अनुपालन करने में विफलता, या उप-ठेकेदारों के अनुपालन को सुनिश्चित करने में विफलता के कारण WMG उस आपूर्तिकर्ता के साथ हमारे व्यावसायिक संबंध को समाप्त कर सकता है और इसके परिणामस्वरूप कानूनी कार्रवाई भी हो सकती है।

मानक प्रावधान

यह संहिता अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन के सम्मेलनों, निष्पक्ष श्रम संघ की आचार संहिता और संयुक्त राष्ट्र मानवाधिकार घोषणापत्र पर आधारित है। जब मानवाधिकारों की बात आती है तो हमारे आपूर्तिकर्ता किस प्रकार प्रगति कर रहे हैं, इसका आकलन करने के लिए संहिता सुसंगत मानदंड प्रदान करती है। संहिता में नीचे उल्लिखित 10 मानक शामिल हैं। यह संहिता हमारे सभी आपूर्तिकर्ताओं के लिए न्यूनतम मानकों का प्रतिनिधित्व करती है। WMG की कई व्यावसायिक इकाइयों ने अतिरिक्त नीतियां अपनाई हैं जो विशिष्ट उत्पाद खंडों से संबंधित वृद्धिशील सामाजिक या पर्यावरणीय स्थिरता आवश्यकताओं को दर्शाती हैं। यदि प्रासंगिक हो, तो WMG व्यावसायिक इकाइयाँ हमारे आपूर्तिकर्ताओं को ऐसी अतिरिक्त आवश्यकताओं के बारे में सूचित करेंगी।

रोजगार के संबंध

नियोक्ताओं को रोजगार के नियमों और शर्तों को अपनाना और उनका पालन करना होगा जो श्रमिकों का सम्मान करते हैं और, कम से कम, राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय श्रम और सामाजिक सुरक्षा कानूनों और विनियमों के तहत उनके अधिकारों की रक्षा करते हैं।

गैर-भेदभाव

जबकि हम सांस्कृतिक मतभेदों को पहचानते हैं और उनका सम्मान करते हैं, हमारा मानना है कि किसी भी व्यक्ति को लिंग, लिंग पहचान, लिंग अभिव्यक्ति, जाति, धर्म के आधार पर रोजगार में किसी भी भेदभाव के अधीन नहीं किया जाना चाहिए, जिसमें नियुक्ति, मुआवजा, उन्नति, अनुशासन, समाप्ति या सेवानिवृत्ति शामिल है, उम्र, विकलांगता, यौन रुझान, राष्ट्रीयता, वैवाहिक स्थिति, राजनीतिक राय, सामाजिक समूह या जातीय मूल।

उत्पीड़न या दुर्व्यवहार

प्रत्येक कर्मचारी के साथ सम्मान और गरिमा के साथ व्यवहार किया जाएगा। कोई भी कर्मचारी किसी भी शारीरिक, यौन, मनोवैज्ञानिक या मौखिक उत्पीड़न या दुर्व्यवहार का शिकार नहीं होगा।

बंधुआ मज़दूरी

जबरन श्रम का कोई उपयोग नहीं किया जाएगा, जिसमें जेल श्रम, गिरमिटिया श्रम, बंधुआ श्रम या अन्य प्रकार के जबरन श्रम शामिल हैं।

बाल श्रम

किसी भी व्यक्ति को नियोजित नहीं किया जाएगा - अस्थायी आधार पर भी - 15 वर्ष से कम आयु में या अनिवार्य शिक्षा पूरी करने के लिए लागू आयु से कम, जो भी अधिक हो।

एसोसिएशन और सामूहिक सौदेबाजी की स्वतंत्रता

नियोक्ता कर्मचारियों के संगठन की स्वतंत्रता और सामूहिक सौदेबाजी के अधिकार को पहचानेंगे और उसका सम्मान करेंगे।

स्वास्थ्य और सुरक्षा

नियोक्ता को काम के दौरान या नियोक्ता की सुविधाओं के संचालन के परिणामस्वरूप होने वाली दुर्घटनाओं और स्वास्थ्य संबंधी चोट को रोकने के लिए एक सुरक्षित और स्वस्थ कार्यस्थल सेटिंग प्रदान करनी चाहिए। नियोक्ताओं को पर्यावरण पर पड़ने वाले नकारात्मक प्रभावों को कम करने के लिए जिम्मेदार उपाय अपनाने होंगे।

काम के घंटे

नियोक्ताओं को श्रमिकों से उस देश के कानून द्वारा अनुमत घंटों से अधिक काम करने की आवश्यकता नहीं होगी जहां कर्मचारी कार्यरत हैं। सभी ओवरटाइम स्वैच्छिक होंगे। ओवरटाइम का उपयोग जिम्मेदारी से किया जाएगा, व्यक्तिगत श्रमिकों और समग्र रूप से कार्यबल द्वारा काम की सीमा, आवृत्ति और घंटों को ध्यान में रखते हुए। इसका उपयोग नियमित रोजगार के स्थान पर नहीं किया जाएगा। ओवरटाइम का मुआवजा हमेशा प्रीमियम दर पर दिया जाएगा। नियोक्ता प्रत्येक सात दिन की अवधि में श्रमिकों को कम से कम 24 घंटे लगातार आराम की अनुमति देंगे। नियमित कार्य सप्ताह 48 घंटे से अधिक नहीं होगा। असाधारण परिस्थितियों को छोड़कर, एक सप्ताह में नियमित और ओवरटाइम घंटों का योग 60 घंटे से अधिक नहीं होगा।

मुआवज़ा

प्रत्येक कर्मचारी को नियमित कार्य सप्ताह के लिए मुआवजे का अधिकार है जो कर्मचारी की बुनियादी जरूरतों को पूरा करने और कुछ विवेकाधीन आय प्रदान करने के लिए पर्याप्त है। नियोक्ता कम से कम न्यूनतम वेतन या उचित प्रचलित वेतन, जो भी अधिक हो, का भुगतान करेंगे, सभी कानूनी आवश्यकताओं का अनुपालन करेंगे, और अनुबंध द्वारा आवश्यक कोई भी लाभ प्रदान करेंगे। जहां मुआवजा श्रमिकों की बुनियादी जरूरतों को पूरा नहीं करता है और कुछ विवेकाधीन आय प्रदान नहीं करता है, प्रत्येक नियोक्ता प्रासंगिक हितधारकों के साथ उचित कार्रवाई करने के लिए काम करेगा जो कि मुआवजे के स्तर को उत्तरोत्तर प्राप्त करने का प्रयास करता है।

पर्यावरण

हमारे आपूर्तिकर्ताओं को अपनी सुविधाओं और उन समुदायों में जहां वे काम करते हैं, सभी लागू पर्यावरणीय कानूनों, नियमों और विनियमों का अनुपालन करना आवश्यक है, विशेष रूप से पानी, ऊर्जा, खतरनाक रसायनों, वायु गुणवत्ता और अपशिष्ट के संबंध में। इसके अलावा, हम अपने आपूर्तिकर्ताओं से अपेक्षा करते हैं कि वे अपनी सभी गतिविधियों में पर्यावरणीय रूप से जिम्मेदार प्रथाओं और सुधारों को शामिल करें।