

Etiske retningslinjer

oppdatert januar 2023

En oversikt over våre etiske retningslinjer for leverandører

WMG består av en gruppe selskaper som representerer noen av verdens største artister og låtskrivere. Vi, våre medarbeidere, kunder og investorer er avhengige av at dere – virksomhetene vi samarbeider med – er forvaltere av vårt omdømme og at dere driver deres virksomhet med de høyeste faglige og etiske standarder.

Hvem gjelder de for?

Våre etiske retningslinjer for leverandør, referert til som "retningslinjene", er opprettet for å sikre at våre partnere, leverandører, lisenshavere og konsulenter (referert til som "leverandører" i retningslinjene), forstår standarden og atferden vi venter av dem. Vi krever at våre leverandører overholder retningslinjene og sikrer at virksomhetene de samarbeider med, inkludert de som utgjør en del av deres forsyningskjeder, også overholder retningslinjene. Våre leverandører er pålagt å gi WMG, på forespørsel, en liste over fabrikkene og underleverandørene de bruker til WMG-produksjon.

Om å søke råd og ta opp bekymringer

Vi forventer at våre leverandører opprettholder trygge og produktive arbeidsplasser, og oppmuntrer sine ansatte til å ta opp bekymringer hvis de har grunn til å tro at retningslinjene, eller loven, ikke er blitt overholdt. Vi forventer at våre leverandører tilbyr en enkel, fortrolig og, der det er mulig, anonym mekanisme der deres ansatte og andre enkeltpersoner kan ta opp bekymringer. Vi forventer at våre leverandører følger en policy om ikke å ty til gjengjeldelser i tilfelle bekymringer tas opp.

Revisjon og etterlevelse

Målbare trinn, for eksempel inspeksjon på stedet av våre leverandørers anlegg, kan utføres for å vurdere om standardene skissert i retningslinjene blir effektivt iverksatt og overholdt. For å vurdere etterlevelse av retningslinjene, må WMG og dets autoriserte representanter gis umiddelbar ubegrenset tilgang til leverandørens fasiliteter og fasilitetene til eventuelle underleverandører som brukes til WMG-produkter, både for anmeldte og uanmeldte besøk. Våre leverandører forventes å identifisere og korrigere alle aktiviteter som er i konflikt med standarden i retningslinjene via kontrollerbare og kontinuerlige forbedringsprogrammer avtalt med WMG. Hvis det oppstår alvorlige brudd på retningslinjene fra en av våre leverandører uten at de korrigeres på tilfredsstillende måte, kan vi avslutte vårt forretningsforhold med den leverandøren.

Forpliktelsen

Ved å samarbeide med WMG forplikter våre leverandører seg til å overholde retningslinjene og skal kreve de samme standardene fra enhver part de delegerer eller setter bort arbeid til som underentreprise. Som en betingelse for å gjøre forretninger med WMG, er våre leverandører og deres underleverandører pålagt å overholde alle gjeldende nasjonale og lokale arbeidslover og forskrifter. Hvis loven og retningslinjene står i strid med hverandre, bør våre leverandører overholde de strengeste standardene. Unnlatelse fra en av våre leverandører av etterlevelse, eller unnlatelse av å sikre etterlevelse fra underleverandører, kan føre til at WMG avslutter vårt forretningsforhold med den leverandøren og kan også føre til rettsforfølging.

Standardbestemmelser

Retningslinjene er basert på konvensjonene til Den internasjonale arbeidsorganisasjonen, Fair Labor Association Code of Conduct og FNs menneskerettighetserklæring. Retningslinjene kommer med konsekvente kriterier for å vurdere hvordan våre leverandører utvikler seg når det gjelder menneskerettigheter. Retningslinjene omfatter 10 standarder skissert nedenfor. Retningslinjene representerer minimumsstandardene for alle våre leverandører. En rekke av WMGs forretningsenheter har vedtatt ytterligere retningslinjer som reflekterer inkrementelle sosiale eller miljømessige krav til bærekraft knyttet til spesifikke produktsegmenter. Hvis det er relevant, vil WMGs kontaktperson for forretningsenheter informere våre leverandører om slike tilleggskrav.

Arbeidsforhold

Arbeidsgivere skal vedta og følge regler og ansettelsesvilkår som respekterer arbeidstakere og som et minimum ivaretar deres rettigheter i henhold til nasjonale og internasjonale lover og regler for arbeid og sosialtrygd.

Ikkediskriminering

Selv om vi anerkjenner og respekterer kulturelle forskjeller, mener vi at ingen person skal utsettes for diskriminering i ansettelsesforhold, inkludert ansettelse, godtgjørelse, forfremmelse, irrettesettelse, oppsigelse eller pensjonering, på grunnlag av kjønn, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, rase, religion, alder, funksjonshemming, seksuell legning, nasjonalitet, sivilstand, politisk oppfatning, sosial gruppe eller etnisk opprinnelse.

Trakassering eller overgrep

Alle ansatte skal behandles med respekt og verdighet. Ingen ansatte skal utsettes for fysisk, seksuell, psykologisk eller verbal trakassering eller overgrep.

Tvangsarbeid

Det skal ikke være bruk av tvangsarbeid, inkludert fengselsarbeid, kontraktfestet tvangsarbeid, peonasje eller andre former for tvangsarbeid.

Barnearbeid

Ingen skal ansettes – heller ikke på midlertidig basis – som er under 15 år eller under gjeldende alder for fullføring av obligatorisk opplæring, avhengig av hvilken alder som er høyest.

Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger

Arbeidsgivere skal anerkjenne og respektere ansattes rett til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger.

Helse og sikkerhet

Arbeidsgivere skal sørge for en trygg og sunn arbeidsplass for å forhindre ulykker og helseskader som oppstår som følge av, knyttet til eller oppstår i løpet av arbeidet eller som et resultat av driften av arbeidsgivernes anlegg. Arbeidsgivere skal iverksette ansvarlige tiltak for å redusere negative påvirkninger de har på miljøet.

Timer med arbeid

Arbeidsgivere skal ikke kreve at arbeiderne jobber mer enn de timene som er tillatt i henhold til loven i landet der arbeiderne er ansatt. All overtid skal være frivillig. Overtid skal brukes på en forsvarlig måte, med hensyn til omfang, hyppighet og arbeidstimer for den enkelte arbeidstaker og arbeidsstokken som helhet. Den skal ikke brukes til å erstatte vanlige ansettelser. Overtid skal alltid kompenseres med premielønn. Arbeidsgivere skal tillate arbeidstakere minst 24 timer sammenhengende hvile i hver syvdagersperiode. Ordinær arbeidsuke skal ikke overstige 48 timer. Utenom unntaktilfeller skal summen av ordinære timer og overtidstimer i en uke ikke overstige 60 timer.

Lønn

Enhver arbeidstaker har rett til lønn for en vanlig arbeidsuke som er tilstrekkelig til å dekke arbeidstakerens grunnleggende behov og gi en viss skjønnsmessig inntekt. Arbeidsgivere skal betale minst minstelønnen eller passende gjeldende lønn, avhengig av hva som er høyest, overholde alle lovfestede krav og gi alle fordeler som kreves i henhold til kontrakt. Der lønnen ikke oppfyller arbeidernes grunnleggende behov og gir en viss skjønnsmessig inntekt, skal hver arbeidsgiver samarbeide med relevante interessenter for å iverksette passende tiltak som søker å gradvis realisere et lønnsnivå som gjør det.

Miljø

Våre leverandører er pålagt å overholde alle gjeldende miljølover, regler og forskrifter ved sine anlegg og i lokalsamfunnene de opererer i, spesielt med hensyn til vann, energi, farlige kjemikalier, luftkvalitet og avfall. Videre forventer vi at våre leverandører innlemmer miljøansvarlig praksis og forbedringer i alle sine virksomheter.