



WARNER
MUSIC
GROUP

Kodigo ng Pag-uugali ng WMG Supplier

nobyembre —18, 2022

Isang pangkalahatang-ideya ng kodigo ng pag-uugali ng ating supplier

Ang WMG ay binubuo ng isang pangkat ng mga kumpanya na kumakatawan sa ilan sa mga pinakadakilang artist at manunulat ng kanta sa mundo. Kami, ang aming mga kapwa empleyado, customer at mamumuhunan ay umaasa sa iyo - ang mga negosyong pinagtatrabahuhan namin - upang maging tagapangasiwa ng aming reputasyon at upang maisagawa ang iyong mga negosyo na may pinakamataas na propesyonal at etikal na pamantayan.

Kanino ito nalalapat?

Ang ating Kodigo ng Pag-uugali ng Supplier, na tinutukoy bilang "Kodigo," ay nasa lugar upang matiyak na ang ating mga kasosyo, mga supplier, mga lisensyado at tagapayo (tinukoy bilang "mga supplier" sa Kodigo), ay nauunawaan ang mga pamantayan at pag-uugali na inaasahan natin sa kanila. Inaatasan namin ang aming mga supplier na sumunod sa Kodigo at upang matiyak na ang mga negosyo na kanilang pinagtatrabahuhan, kabilang ang mga bahagi ng kanilang mga supply chain, ay sumunod din sa Kodigo. Ang aming mga supplier ay kinakailangang magbigay sa WMG, kapag hiniling, ng isang listahan ng mga pabrika at sub-contractor na ginagamit nila para sa produksyon ng WMG.

Paghahanap ng payo at pagtataas ng mga pag-aalala

Inaasahan namin na papanatilihin ng aming mga supplier ang ligtas at produktibong mga lugar ng trabaho, na hinihikayat ang kanilang mga empleyado na magpahayag ng mga alalahanin kung mayroon silang dahilan upang maniwala na ang Kodigo, o ang batas, ay hindi nasunod. Inaasahan namin na ang aming mga supplier ay magbibigay ng simple, kumpidensyal at, kung posible, hindi kilalang mekanismo kung saan ang kanilang mga empleyado at iba pang indibidwal ay maaaring magpahayag ng mga alalahanin. Inaasahan namin na ang aming mga supplier ay magpapatakbo sa isang patakaran ng hindi paghihiganti kung sakaling may mga alalahanin na iniulat.

Audit at pagsunod

Ang mga masusukat na hakbang, tulad ng onsite na inspeksyon ng mga pasilidad ng aming mga supplier, ay maaaring isagawa upang masuri kung ang mga pamantayang nakabalangkas sa Kodigo ay epektibong ipinapatupad at sinusunod. Para sa layunin ng pagtatasa ng pagsunod sa Kodigo, ang WMG at ang mga awtorisadong kinatawan nito ay dapat bigyan ng agarang hindi pinaghihigpitang pag-access sa mga pasilidad ng aming supplier at sa mga pasilidad ng anumang sub-contractor na ginagamit para sa mga produkto ng WMG, kapwa para sa mga inihayag at hindi ipinahayag na pagbisita. Inaasahang tutukuyin at itatama ng aming mga supplier ang anumang aktibidad na sumasalungat sa pamantayan ng Kodigo sa pamamagitan ng napapatunayan at patuloy na mga programa sa pagpapahusay na sinang-ayunan ng WMG. Kung ang mga malubhang paglabag sa Kodigo ng isa sa aming mga supplier ay nangyari nang hindi kasiya-siyang nalutas, maaari naming wakasan ang aming relasyon sa negosyo sa supplier na iyon.

Ang pangako

Sa pamamagitan ng pakikipagtulungan sa WMG, ang aming mga supplier ay nangangako na sumunod sa Kodigo at mangangailangan ng parehong mga pamantayan ng alinmang partido na kanilang pinagkatiwalaan o sub-kontrata sa trabaho. Bilang kondisyon ng pakikipagnegosyo sa WMG, ang aming mga supplier at ang kanilang mga sub-contractor ay kinakailangang sumunod sa lahat ng naaangkop na pambansa at lokal na batas at regulasyon sa paggawa. Kung ang batas at mga alituntunin sa loob ng Kodigo ay sumasalungat, ang aming mga supplier ay dapat sumunod sa pinakamahigpit na pamantayan. Ang pagkabigo ng isa sa aming mga supplier na sumunod, o hindi pagtiyak sa pagsunod ng mga sub-contractor, ay maaaring humantong sa WMG na wakasan ang aming relasyon sa negosyo sa supplier na iyon at maaari ring magresulta sa ligal na aksyon.

Kodigo ng pag-uugali ng wmg supplier – mga tipikal na provisyon

Ang Kodigo ay itinatag sa mga kumbensyon ng International Labor Organization, ang Fair Labor Association Code of Conduct at ang UN Declaration of Human Rights. Ang Kodigo ay nagbibigay ng pareparehong pamantayan para sa pagtatasa kung paano umuusad ang ating mga supplier pagdating sa karapatang pantao. Ang Kodigo ay sumasaklaw sa 10 pamantayang nakabalangkas sa ibaba. Kinakatawan ng Kodigo ang pinakamababang pamantayan para sa lahat ng aming mga supplier. Ang ilang mga yunit ng negosyo ng WMG ay nagpatibay ng mga karagdagang patakaran na nagpapakita ng mga incremental na kinakailangan sa pagpapanatili na panglipunan o pangkapaligiran na nauugnay sa mga partikular na segment ng produkto. Kung may kaugnayan, ipapaalam ng WMG business units liaison sa aming mga supplier ang mga karagdagang pangangailangan.

Kaugnayan sa employment

Ang mga nagpapatrabaho ay dapat magpatibay at sumunod sa mga alituntunin at kundisyon ng pagtatrabaho na gumagalang sa mga manggagawa at, sa pinakamababa, pinangangalagaan ang kanilang mga karapatan sa ilalim ng pambansa at internasyonal na mga batas at regulasyon sa paggawa at panlipunang seguridad.

Walang-diskriminasyon

Bagama't kinikilala at iginagalang namin ang mga pagkakaiba sa kultura, naniniwala kami na walang tao ang dapat na mapasailalim sa anumang diskriminasyon sa trabaho, kabilang ang pagkuha, kompensasyon, pagsulong, pagdidisiplina, pagwawakas o pagreretiro, batay sa kasarian, pagkakakilanlan ng kasarian, pagpapahayag ng kasarian, lahi, relihiyon, edad, kapansanan, oryentasyong sekswal, nasyonalidad, katayuan sa pag-aasawa, opinyong pampulitika, grupong panlipunan o pinagmulang etniko.

Harassment o abuso

Ang bawat empleyado ay dapat tratuhin nang may paggalang at dignidad. Walang empleyado ang sasailalim sa anumang pisikal, sekswal, sikolohikal o pasalitang panliligalig o pang-aabuso.

Sapilitang paggawa

Hindi dapat gumamit ng sapilitang paggawa, kabilang ang paggawa sa bilangguan, indentured labor, bonded labor o iba pang anyo ng sapilitang paggawa.

Child labor

Walang sinumang tao ang dapat magtrabaho – kabilang ang pansamantalang batayan – sa ilalim ng edad na 15 taon o sa ilalim ng naaangkop na edad para sa pagkumpleto ng sapilitang edukasyon, alinman ang mas mataas.

Kalayaan sa pagsasama at collective bargaining

Dapat kilalanin at igalang ng mga tagapag-empleyo ang karapatan ng mga empleyado sa kalayaan ng asosasyon at kolektibong pakikipagkasundo.

Kalusugan at kaligtasan

Ang mga tagapag-empleyo ay dapat magbigay ng isang ligtas at malusog na lugar ng trabaho upang maiwasan ang mga aksidente at pinsala sa kalusugan na nagmumula, nauugnay sa, o nagaganap sa kurso ng trabaho o bilang resulta ng pagpapatakbo ng mga pasilidad ng mga employer. Ang mga employer ay dapat magpatibay ng mga responsableng hakbang upang mabawasan ang mga negatibong epekto na mayroon sila sa kapaligiran.

Oras ng trabaho

Hindi dapat hilingin ng mga tagapag-empleyo na magtrabaho ng higit sa mga oras na pinapayagan ng batas ng bansa kung saan nagtatrabaho ang mga manggagawa. Ang lahat ng overtime ay dapat boluntaryo. Ang overtime ay dapat gamitin nang may pananagutan, na isinasaalang-alang ang lawak, dalas at oras na nagtrabaho ng mga indibidwal na manggagawa at ang manggagawa sa kabuuan. Hindi ito dapat gamitin upang palitan ang regular na trabaho. Ang overtime ay dapat palaging babayaran sa isang premium na rate. Dapat payagan ng mga employer ang mga manggagawa nang hindi bababa sa 24 na magkakasunod na oras ng pahinga sa bawat pitong araw. Ang regular na linggo ng trabaho ay hindi dapat lumampas sa 48 oras. Maliban sa mga pambihirang pagkakataon, ang kabuuan ng mga regular at overtime na oras sa isang linggo ay hindi lalampas sa 60 oras.

Kabayaran

Ang bawat manggagawa ay may karapatan sa kabayaran para sa isang regular na linggo ng trabaho na sapat upang matugunan ang mga pangunahing pangangailangan ng manggagawa at magbigay ng ilang discretionary na kita. Ang mga employer ay dapat magbayad ng hindi bababa sa minimum na sahod o ang naaangkop na umiiral na sahod, alinman ang mas mataas, sumunod sa lahat ng mga ligal na kinakailangan, at magbigay ng anumang mga benepisyo na kinakailangan ng kontrata. Kung ang kompensasyon ay hindi nakakatugon sa mga pangunahing pangangailangan ng mga manggagawa at nagbibigay ng ilang discretionary na kita, ang bawat tagapag-empleyo ay dapat makipagtulungan sa mga kaugnay na stakeholder upang magsagawa ng mga naaangkop na aksyon na naglalayong unti-unting makamit ang isang antas ng kabayaran na nakakatugon.

Kapaligiran

Ang aming mga supplier ay inaatasan na sumunod sa lahat ng naaangkop na mga batas sa kapaligiran, mga tuntunin at regulasyon sa kanilang mga pasilidad at sa mga komunidad kung saan sila nagpapatakbo, partikular na may kinalaman sa tubig, enerhiya, mga mapanganib na kemikal, kalidad ng hangin at basura. Dagdag pa, inaasahan namin na isasama ng aming mga supplier ang mga kasanayan at pagpapahusay na responsable sa kapaligiran sa lahat ng kanilang mga aktibidad.