

Kódex správania dodávateľa

Aktualizácia Január 2023?

Prehľad kódexu správania našich dodávateľov

WMG sa skladá zo skupiny spoločností, ktoré zastupujú niektorých z najväčších svetových umelcov a skladateľov. My, naši spolupracovníci, zákazníci a investori, sa spoliehame na vás – podniky, s ktorými spolupracujeme –, že budete správcami našej povesti a že budete svoje podnikanie riadiť podľa najvyšších profesionálnych a etických štandardov.

Na koho sa vzťahuje?

Náš Kódex správania dodávateľov, označovaný ako „Kódex“, je zavedený, aby sme sa uistili, že naši partneri, dodávatelia, držiteľia licencií a poradcovia (v Kódexe sa označujú ako „dodávatelia“) rozumejú štandardom a správaniu, ktoré od nich očakávame. . Od našich dodávateľov požadujeme, aby dodržiavali Kódex a aby zabezpečili, že podniky, s ktorými spolupracujú, vrátane tých, ktoré tvoria súčasť ich dodávateľských reťazcov, budú Kódex dodržiavať. Naši dodávatelia sú povinní poskytnúť spoločnosti WMG na požiadanie zoznam tovární a subdodávateľov, ktorých využívajú na výrobu WMG.

Hľadanie rady a vyvolávanie obáv

Očakávame, že naši dodávatelia budú udržiavať bezpečné a produktívne pracoviská a povzbudzovať svojich zamestnancov, aby vyjadrili obavy, ak majú dôvod domnievať sa, že Kódex alebo zákon neboli dodržané. Od našich dodávateľov očakávame, že poskytnú jednoduchý, dôverný a tam, kde je to možné, anonymný mechanizmus, prostredníctvom ktorého môžu ich zamestnanci a iní jednotlivci upozorniť na obavy. Od našich dodávateľov očakávame, že v prípade, že sa vyskytnú obavy, budú uplatňovať politiku nerešpektovania.

Audit a dodržiavanie predpisov

Je možné vykonať merateľné kroky, ako je inšpekcia zariadení našich dodávateľov na mieste, aby sme posúdili, či sa normy uvedené v Kódexe účinne implementujú a či sa dodržiavajú. Na účely posúdenia súladu s Kódexom musí mať spoločnosť WMG a jej autorizovaní zástupcovia okamžitý neobmedzený prístup k zariadeniam nášho dodávateľa a zariadeniam akýchkoľvek subdodávateľov, ktoré sa používajú pre produkty WMG, a to pre ohlásené aj neohlásené návštevy. Od našich dodávateľov sa očakáva, že identifikujú a opravujú všetky činnosti, ktoré sú v rozpore so štandardom Kódexu, prostredníctvom overiteľných a nepretržitých programov zlepšovania dohodnutých s WMG. Ak dôjde k závažnému porušeniu Kódexu jedným z našich dodávateľov bez uspokojivej nápravy, môžeme ukončiť náš obchodný vzťah s týmto dodávateľom.

Závazok

Spoluprácou s WMG sa naši dodávatelia zaväzujú dodržiavať Kódex a budú vyžadovať rovnaké štandardy od ktorejkoľvek strany, ktorej prácu delegujú alebo ktorej zadajú subdodávku. Podmienkou obchodovania s WMG je, že naši dodávatelia a ich subdodávatelia sú povinní dodržiavať všetky príslušné národné a miestne pracovné zákony a predpisy. Ak sú zákony a usmernenia v rámci Kódexu v rozpore, naši dodávatelia by mali dodržiavať najprísnejšie normy. Ak niektorý z našich dodávateľov nedodrží súlad, alebo nezabezpečí súlad subdodávateľov, môže to viesť k ukončeniu nášho obchodného vzťahu s týmto dodávateľom spoločnosťou WMG a môže to mať za následok aj právne kroky.

Štandardné ustanovenia

Kódex je založený na dohovoroch Medzinárodnej organizácie práce, Kódexe správania združenia Fair Labour Association a Deklarácii ľudských práv OSN. Kódex poskytuje konzistentné kritériá na hodnotenie toho, ako naši dodávatelia napredujú v oblasti ľudských práv. Kódex zahŕňa 10 štandardov uvedených nižšie. Kódex predstavuje minimálne štandardy pre všetkých našich dodávateľov. Množstvo obchodných jednotiek WMG prijalo dodatočné zásady, ktoré odrážajú prírastkové požiadavky sociálnej alebo environmentálnej udržateľnosti súvisiace s konkrétnymi produktovými segmentmi. Ak je to relevantné, kontaktné miesto obchodných jednotiek WMG bude informovať našich dodávateľov o takýchto dodatočných požiadavkách.

Pracovný pomer

Zamestnávatelia prijímajú a dodržiavajú pravidlá a podmienky zamestnávania, ktoré rešpektujú pracovníkov a prinajmenšom chránia ich práva podľa vnútroštátnych a medzinárodných zákonov a predpisov o práci a sociálnom zabezpečení.

Nediskriminácia

Hoci uznávame a rešpektujeme kultúrne rozdiely, veríme, že žiadna osoba by nemala byť vystavená akejkoľvek diskriminácii v zamestnaní, vrátane prijímania do zamestnania, odmeňovania, postupu, disciplíny, ukončenia alebo odchodu do dôchodku, na základe pohlavia, rodovej identity, rodového prejavu, rasy, náboženstva, , vek, zdravotné postihnutie, sexuálna orientácia, národnosť, rodinný stav, politický názor, sociálna skupina alebo etnický pôvod.

Obťažovanie alebo zneužívanie

S každým zamestnancom sa musí zaobchádzať s rešpektom a dôstojnosťou. Žiadny zamestnanec nesmie byť vystavený žiadnemu fyzickému, sexuálnemu, psychickému alebo verbálnemu obťažovaniu alebo zneužívaniu.

Nútená práca

Nesmie sa používať nútená práca vrátane väzenskej práce, nútenej práce, neviazanej práce alebo iných foriem nútenej práce.

Detská práca

Žiadna osoba nesmie byť zamestnaná – a to ani na dobu určitú – mladšia ako 15 rokov alebo nižšia ako príslušný vek na ukončenie povinného vzdelávania, podľa toho, ktorá hodnota je vyššia.

Sloboda združovania a kolektívneho vyjednávania

Zamestnávatelia uznávajú a rešpektujú právo zamestnancov na slobodu združovania a kolektívneho vyjednávania.

Zdravie a bezpečnosť

Zamestnávatelia zabezpečia bezpečné a zdravé pracovisko, aby sa predišlo úrazom a ujám na zdraví, ktoré vznikajú pri práci, súvisia s ňou alebo sa vyskytujú v priebehu práce alebo v dôsledku prevádzky zariadení zamestnávateľa. Zamestnávatelia prijímú zodpovedné opatrenia na zmiernenie negatívnych vplyvov, ktoré majú na životné prostredie.

Pracovné hodiny

Zamestnávatelia nebudú od pracovníkov vyžadovať, aby pracovali dlhšie, ako je počet hodín povolený zákonom krajiny, kde sú pracovníci zamestnaní. Všetky nadčasy sú dobrovoľné.

Nadčasy sa využívajú zodpovedne s prihliadnutím na rozsah, frekvenciu a hodiny odpracované jednotlivými pracovníkmi a pracovnou silou ako celkom. Nesmie sa používať ako náhrada riadneho zamestnania. Nadčasy budú vždy kompenzované prímiovou sadzbou. Zamestnávatelia umožnia pracovníkom aspoň 24 po sebe nasledujúcich hodín odpočinku počas každých siedmich dní. Bežný pracovný týždeň nesmie presiahnuť 48 hodín. Okrem výnimočných okolností nesmie súčet riadnych a nadčasových hodín v týždni presiahnuť 60 hodín.

Odškodnenie

Každý pracovník má právo na náhradu za pravidelný pracovný týždeň, ktorá postačuje na uspokojenie základných potrieb pracovníka a poskytuje určitý príjem podľa vlastného uváženia. Zamestnávateľia musia platiť aspoň minimálnu mzdu alebo primeranú platnú mzdu, podľa toho, ktorá je vyššia, dodržiavať všetky zákonné požiadavky a poskytovať akékoľvek výhody požadované zmluvou. Ak kompenzácia nespĺňa základné potreby pracovníkov a neposkytuje určitý príjem podľa vlastného uváženia, každý zamestnávateľ bude spolupracovať s príslušnými zainteresovanými stranami, aby prijali vhodné opatrenia, ktorých cieľom je postupne dosiahnuť úroveň kompenzácie, ktorá áno.

Životné prostredie

Naši dodávateľia sú povinní dodržiavať všetky príslušné zákony, pravidlá a nariadenia týkajúce sa životného prostredia vo svojich zariadeniach a komunitách, v ktorých pôsobia, najmä pokiaľ ide o vodu, energiu, nebezpečné chemikálie, kvalitu ovzdušia a odpad. Ďalej očakávame, že naši dodávateľia začlenia environmentálne zodpovedné postupy a zlepšenia do všetkých svojich činností.