

Supplier Code of Conduct

Updated January 2023

ภาพรวมของหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของเรา

WMG ประกอบด้วยกลุ่มบริษัทที่เป็นตัวแทนของศิลปินและนักแต่งเพลงที่ยิ่งใหญ่ที่สุดของโลก พวกเรา เหล่าเพื่อน ๆ พนักงาน ลูกค้า และนักลงทุนฟังพาดูคุณ ซึ่งเป็นบริษัทที่เราทำงานด้วย เพื่อให้คุณรักษาชื่อเสียงของเราและดำเนินธุรกิจของคุณด้วยมาตรฐานทางวิชาชีพและจริยธรรมสูงสุด

หลักนี้ใช้กับใครบ้าง

หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของเราเรียกว่า "หลักจรรยาบรรณ" มีไว้เพื่อให้แน่ใจว่าคู่ค้า ซัพพลายเออร์ ผู้ได้รับใบอนุญาตและที่ปรึกษาของเรา (เรียกว่า "ซัพพลายเออร์" ในหลักจรรยาบรรณ)

เข้าใจมาตรฐานและพฤติกรรมที่เราคาดหวังจากพวกเขา

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและเพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทที่พวกเขาทำงานด้วย รวมถึงบริษัทที่เป็นส่วนหนึ่งของห่วงโซ่อุปทาน จะต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ

ซัพพลายเออร์ของเราจำเป็นต้องจัดเตรียมรายชื่อโรงงานและผู้รับเหมาช่วงที่ใช้สำหรับการผลิต WMG ให้กับ WMG เมื่อมีการร้องขอ

ขอคำแนะนำและแจ้งข้อกังวล

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราดูแลให้สถานที่ทำงานปลอดภัยและทำงานได้เต็มประสิทธิภาพ โดยสนับสนุนให้พนักงานแจ้งข้อกังวล

หากพนักงานมีเหตุผลให้เชื่อได้ว่าไม่ได้มีการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณหรือกฎหมาย

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราจัดเตรียมวิธีแจ้งแบบไม่เปิดเผยตัวตนซึ่งทำได้โดยง่าย เป็นความลับ เพื่อให้พนักงานและบุคคลอื่นๆ สามารถแจ้งข้อกังวลได้

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินนโยบายไม่ตอบโต้ในกรณีที่มีข้อกังวลเกิดขึ้น

การตรวจสอบและการปฏิบัติตาม

ขั้นตอนที่สามารถวัดผลได้ เช่น อาจมีการดำเนินการตรวจสอบนอกสถานที่บริเวณโรงงานของซัพพลายเออร์ เพื่อประเมินว่ามาตรฐานที่ระบุไว้ในหลักปฏิบัติได้รับการปฏิบัติและทำตามอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

เพื่อวัตถุประสงค์ในการประเมินการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ WMG

และตัวแทนที่ได้รับอนุญาตจะต้องได้รับอนุญาตให้เข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวกของซัพพลายเออร์ของเราอย่างไม่จำกัด รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้รับเหมาช่วงใดๆ ที่ใช้สำหรับผลิตภัณฑ์ของ WMG

ทั้งการเข้าเยี่ยมชมแบบแจ้งให้ทราบล่วงหน้าและไม่ได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้า

ซัพพลายเออร์ของเราควรมีการระบุและแก้ไขกิจกรรมใดๆ

ที่ขัดแย้งกับมาตรฐานของจรรยาบรรณผ่านโปรแกรมการปรับปรุงที่ตรวจสอบได้และต่อเนื่องที่ตกลงไว้กับ WMG

หากมีการละเมิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงเกิดขึ้นโดยหนึ่งในซัพพลายเออร์ของเราโดยไม่ได้รับการแก้ไขอย่างน่าพอใจ

เราอาจยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับซัพพลายเออร์รายนั้น

พันธสัญญา

ในการทำงานร่วมกับ

WMG

ซัพพลายเออร์ของเรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและผู้ที่ปฏิบัติตามที่ซัพพลายเออร์มอบหมายหรือทำสัญญารับช
วงงานก็จะต้องใช้มาตรฐานเดียวกันนี้ ตามเงื่อนไขของการทำธุรกิจกับ WMG

ซัพพลายเออร์ของเราและผู้รับเหมาช่วงของพวกเขาจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านแรงงานในประเทศและ
ท้องถิ่นที่บังคับใช้ทั้งหมด หากกฎหมายและแนวปฏิบัติในจรรยาบรรณขัดแย้งกัน

ซัพพลายเออร์ของเราควรปฏิบัติตามมาตรฐานที่เข้มงวดที่สุด

หากซัพพลายเออร์รายใดรายหนึ่งของเราไม่ปฏิบัติตามหรือหากผู้รับเหมาช่วงรายใดไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด

อาจนำไปสู่การยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจของ

WMG

กับซัพพลายเออร์รายนั้น

และอาจส่งผลให้เกิดการดำเนินคดีทางกฎหมาย

ข้อกำหนดมาตรฐาน

หลักจรรยาบรรณนี้ตั้งอยู่บนอนุสัญญาขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ จรรยาบรรณของสมาคมแรงงานที่เป็นธรรม
และปฏิญญาว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ

หลักจรรยาบรรณให้เกณฑ์ที่สอดคล้องกันสำหรับการประเมินความก้าวหน้าของซัพพลายเออร์ของเราในด้านสิทธิมนุษย
ชน หลักจรรยาบรรณครอบคลุมมาตรฐาน 10 ประการที่ระบุไว้ด้านล่าง

หลักจรรยาบรรณแสดงถึงมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับซัพพลายเออร์ทั้งหมดของเรา หน่วยธุรกิจจำนวนหนึ่งของ WMG

ได้ปรับใช้นโยบายเพิ่มเติมที่สะท้อนถึงข้อกำหนดด้านความยั่งยืนทางสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เพิ่มขึ้นซึ่งเกี่ยวข้องกับกลุ่ม
ผลิตภัณฑ์เฉพาะ หากเกี่ยวข้อง ผู้ประสานงานหน่วยธุรกิจของ WMG

จะแจ้งให้ซัพพลายเออร์ของเราทราบถึงข้อกำหนดเพิ่มเติมดังกล่าว

ความสัมพันธ์ในการจ้างงาน

นายจ้างจะต้องยอมรับและปฏิบัติตามกฎระเบียบและเงื่อนไขการจ้างงานที่เคารพต่อแรงงาน

และอย่างน้อยที่สุดต้องปกป้องสิทธิของแรงงานภายใต้กฎหมายและข้อบังคับด้านแรงงานและประกันสังคมทั้งในระดับชา
ติและนานาชาติ

การไม่เลือกปฏิบัติ

ในขณะที่เราตระหนักและเคารพในความแตกต่างทางวัฒนธรรม เราเชื่อว่าบุคคลไม่ควรถูกเลือกปฏิบัติใดๆ ในการจ้างงาน
ซึ่งรวมถึงการว่าจ้าง ค่าตอบแทน ความก้าวหน้า ระเบียบวินัย การเลิกจ้างหรือการเกษียณอายุ ด้วยพื้นฐานของเพศ
อัตลักษณ์ทางเพศ การแสดงออกทางเพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ความทุพพลภาพ รสนิยมทางเพศ สัญชาติ

สถานภาพการสมรส ความคิดเห็นทางการเมือง กลุ่มสังคม หรือชาติพันธุ์

การคุกคามหรือการล่วงละเมิด

พนักงานทุกคนควรได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและให้เกียรติ

ห้ามมิให้พนักงานถูกคุกคามหรือล่วงละเมิดทางร่างกาย ทางเพศ ทางจิตใจ หรือทางวาจา

แรงงานที่โดนบังคับ

จะต้องไม่มีการใช้แรงงานที่โดนบังคับ รวมถึงแรงงานในเรือนจำ แรงงานตามสัญญา แรงงานผูกมัด หรือการบังคับใช้แรงงานในรูปแบบอื่นๆ

แรงงานเด็ก

ห้ามมิให้มีการจ้างงานบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปีหรือต่ำกว่าอายุที่กำหนดสำหรับการสำเร็จการศึกษาภาคบังคับ แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า โดยรวมถึงการจ้างงานชั่วคราวด้วย

เสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วมกัน

นายจ้างต้องตระหนักและเคารพสิทธิของพนักงานในเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วมกัน

สุขภาพและความปลอดภัย

นายจ้างต้องจัดให้มีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยเพื่อป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บต่อสุขภาพที่เกิดขึ้นจาก หรือเชื่อมโยง หรือเกิดขึ้นระหว่างการทำงานหรือเป็นผลจากการดำเนินงานของสถานประกอบการของนายจ้าง นายจ้างจะต้องนำมาตรการที่เชื่อถือได้มาใช้เพื่อลดผลกระทบด้านลบที่มีต่อสิ่งแวดล้อม

ชั่วโมงการทำงาน

นายจ้างต้องไม่กำหนดให้คนงานทำงานเกินชั่วโมงที่กฎหมายของประเทศที่จ้างงานอนุญาต

การทำงานล่วงเวลาทั้งหมดจะเป็นไปโดยสมัครใจ การทำงานล่วงเวลาจะต้องมีการพิจารณาอย่างรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงขอบเขต ความถี่ และชั่วโมงการทำงานของพนักงานแต่ละคนและพนักงานโดยรวม

ห้ามมิให้นำไปใช้ทดแทนการจ้างงานประจำ การทำงานล่วงเวลาจะได้รับการชดเชยในอัตราค่าจ้างเพิ่มเติมเสมอ นายจ้างต้องให้ลูกจ้างพักผ่อนติดต่อกันอย่างน้อย 24 ชั่วโมงทุกเจ็ดวัน สัปดาห์การทำงานปกติต้องไม่เกิน 48 ชั่วโมง นอกเหนือจากกรณีพิเศษ ผลรวมของชั่วโมงปกติและล่วงเวลาในหนึ่งสัปดาห์จะต้องไม่เกิน 60 ชั่วโมง

ค่าตอบแทน

พนักงานทุกคนมีสิทธิได้รับค่าชดเชยสำหรับสัปดาห์การทำงานปกติที่เพียงพอต่อความต้องการขั้นพื้นฐานของพนักงานและได้รับรายได้บางส่วนตามดุลยพินิจ นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำหรือค่าจ้างที่เหมาะสมเป็นอย่างน้อย

แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายทั้งหมด และให้ผลประโยชน์ตามที่สัญญากำหนด

ในกรณีที่ค่าชดเชยไม่ตรงกับความต้องการขั้นพื้นฐานของคนงานและรายได้ไม่เป็นไปตามที่สมควร

นายจ้างแต่ละรายจะต้องทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการอย่างเหมาะสม เพื่อพยายามให้ได้มาซึ่งระดับค่าตอบแทนที่ดีขึ้น

สิ่งแวดล้อม

ซีพีฟลายเออร์ของเราจำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ

และข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ทั้งหมดในโรงงานและในชุมชนที่พวกเขาดำเนินธุรกิจ

โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับน้ำ พลังงาน สารเคมีอันตราย คุณภาพอากาศ และของเสีย นอกจากนี้

เราคาดหวังให้ซีพีฟลายเออร์ของเรานำแนวทางปฏิบัติที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและการปรับปรุงมาใช้ในกิจกรรมทั้งหมดของพวกเขา