

Tedarikçi davranış kuralları

Ocak 2023'te güncellendi

Tedarikçi Davranış Kurallarımıza Genel Bakış

WMG, dünyanın en büyük sanatçılarından ve şarkı yazarlarından bazılarını temsil eden bir grup şirketten oluşur. Biz, çalışan arkadaşlarımız, müşterilerimiz ve yatırımcılarımız, itibarımızı korumanız ve işlerinizi en yüksek profesyonel ve etik standartlarla yürütmeniz konusunda size, yani birlikte çalıştığımız işletmelere güveniyoruz.

Kimlere Uygulanır?

"Kurallar" olarak anılan Tedarikçi Davranış Kurallarımız, ortaklarımızın, tedarikçilerimizin, lisans sahiplerimizin ve danışmanlarımızın (Kurallar'da "tedarikçiler" olarak anılacaktır) kendilerinden beklediğimiz standartları ve davranışları anlamalarını sağlamak için oluşturulmuştur.

Tedarikçilerimizden Kurallara uymalarını ve tedarik zincirlerinin bir parçasını oluşturanlar da dahil olmak üzere birlikte çalıştıkları işletmelerin de Kurallara uymalarını sağlamalarını talep ediyoruz. Tedarikçilerimizin, talep üzerine, WMG üretimi için kullandıkları fabrikaların ve alt yüklenicilerin bir listesini WMG'ye sunmaları gerekmektedir.

Tavsiye Alma ve Endişeleri Dile Getirme

Tedarikçilerimizden güvenli ve üretken işyerleri sağlamalarını, çalışanlarını Kurallara veya yasaya uyulmadığına inanmaları için nedenleri varsa endişelerini dile getirmeye teşvik etmelerini bekliyoruz. Tedarikçilerimizden, çalışanlarının ve diğer bireylerin endişelerini dile getirebilecekleri basit, gizli ve mümkün olduğunda isimsiz bir mekanizma sağlamalarını bekliyoruz. Endişelerin dile getirilmesi durumunda tedarikçilerimizin misilleme yapmama politikası izlemesini bekliyoruz.

Denetim ve Uyumluluk

Tedarikçilerimizin tesislerinin yerinde incelenmesi gibi ölçülebilir adımlar, Kurallarda belirtilen standartların etkili bir şekilde uygulanıp uygulanmadığını ve bunlara uyulup uyulmadığını değerlendirmek için gerçekleştirilebilir. Kurallara uygunluğun değerlendirilmesi amacıyla, WMG ve yetkili temsilcilerine, tedarikçimizin tesislerine ve WMG ürünleri için kullanılan alt yüklenicilerin tesislerine hem haberli hem de habersiz ziyaretler için derhal sınırsız erişim izni verilmelidir. Tedarikçilerimizin, WMG ile mutabakata varılan doğrulanabilir ve sürekli iyileştirme programları aracılığıyla Kuralların standardıyla çelişen tüm faaliyetleri tespit etmesi ve düzeltmesi beklenmektedir. Tedarikçilerimizden biri tarafından Kuralların ciddi şekilde ihlal edilmesi ve bunun tatmin edici bir şekilde giderilmemesi durumunda, o tedarikçiyle olan iş ilişkimizi sonlandırabiliriz.

Taahhüt

Tedarikçilerimiz, WMG ile çalışarak Kurallara uymayı taahhüt ederler ve işi devrettikleri veya taşeronla verdikleri tüm taraflardan aynı standartları talep edeceklerdir. WMG ile iş yapmanın bir koşulu olarak, tedarikçilerimiz ve onların alt yüklenicilerinin yürürlükteki tüm ulusal ve yerel iş kanunlarına ve düzenlemelerine uymaları gerekmektedir. Kurallar dahilindeki yasa ve yönergeler çelişiyorsa tedarikçilerimiz en katı standartlara uymalıdır. Tedarikçilerimizden birinin uymaması veya alt yüklenicilerin uymasını sağlamaması, WMG'nin o tedarikçiyle olan iş ilişkimizi sonlandırmasına ve ayrıca yasal işlem başlatılmasına neden olabilir.

Standart Hükümler

Kurallar, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün sözleşmeleri, Adil Çalışma Derneği Davranış Kuralları ve BM İnsan Hakları Bildirgesi üzerine kurulmuştur. Kurallar, tedarikçilerimizin insan hakları konusunda ne kadar ilerleme kaydettiğini değerlendirmek için tutarlı kriterler sağlar. Kurallar aşağıda özetlenen 10 standardı kapsamaktadır. Kurallar, tüm tedarikçilerimiz için minimum standartları temsil eder. WMG'nin bazı iş birimleri, belirli ürün segmentleriyle ilgili artan sosyal veya çevresel sürdürülebilirlik gerekliliklerini yansıtan ek politikalar benimsemiştir. İlgili olması halinde, WMG iş birimleri irtibat görevlisi tedarikçilerimizi bu tür ek gereksinimler konusunda bilgilendirecektir.

İş ilişkisi

İşverenler, işçilere saygı gösteren ve asgari olarak onların ulusal ve uluslararası çalışma ve sosyal güvenlik kanunları ve düzenlemeleri kapsamındaki haklarını koruyan çalışma kural ve koşullarını benimseyecek ve bunlara uyacaktır.

Ayrımcılık Yapmama

Kültürel farklılıkları kabul edip saygı göstermekle birlikte, hiç kimsenin işe alma, ücret, terfi, disiplin, işten çıkarma veya emeklilik dahil olmak üzere istihdamda cinsiyet, cinsel kimlik, cinsiyet ifadesi, ırk, yaş, engellilik, cinsel yönelim, uyruk, medeni durum, siyasi görüş, sosyal grup veya etnik köken temelinde herhangi bir ayrımcılığa maruz bırakılmaması gerektiğine inanıyoruz.

Taciz veya İstismar

Her çalışana saygı ve itibarla davranılacaktır. Hiçbir çalışan herhangi bir fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü tacize veya istismara maruz bırakılamaz.

Zorla Çalıştırma

Hapishanede çalıştırma, sözleşmeli çalıştırma, borç karşılığında çalıştırma veya diğer zorla çalıştırma biçimleri de dahil olmak üzere zorla çalıştırma kullanılmayacaktır.

Çocuk işçiliği

15 yaşın veya zorunlu eğitimi tamamlamak için geçerli yaşın (hangisi daha yüksekse) altında hiç kimse -geçici olarak da dahil- çalıştırılmayacaktır.

Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık

İşverenler, çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğü haklarını tanıyacak ve saygı duyacaktır.

Sağlık ve güvenlik

İşverenler, iş sırasında veya işveren tesislerinin işletilmesinden kaynaklanan, bununla bağlantılı veya iş sırasında meydana gelen kazaları ve sağlıkla ilgili yaralanmaları önlemek için güvenli ve sağlıklı bir işyeri ortamı sağlayacaktır. İşverenler, çevre üzerindeki olumsuz etkileri azaltmak için sorumlu önlemler alacaktır.

Çalışma saati

İşverenler, işçilerden, çalıştırıldıkları ülkenin kanunlarının izin verdiği saatlerden daha fazla çalışmalarını talep etmeyecektir. Tüm fazla mesailer gönüllü olacaktır. Fazla mesai, bireysel işçilerin ve bir bütün olarak işgücünün çalışma kapsamı, sıklığı ve saatleri dikkate alınarak sorumlu bir şekilde kullanılacaktır. Düzenli istihdamın yerine kullanılamaz. Fazla mesai her zaman prim oranında telafi edilecektir. İşverenler, işçilere her yedi günlük dönemde en az 24 saat kesintisiz dinlenme izni verecektir. Normal çalışma haftası 48 saati geçemez. İstisnai durumlar dışında, haftalık normal ve fazla mesai saatlerinin toplamı 60 saati geçemez.

Ücret

Her işçinin, düzenli bir çalışma haftası karşılığında, işçinin temel ihtiyaçlarını karşılamaya ve bir miktar ihtiyari gelir sağlamaya yetecek miktarda tazminat alma hakkı vardır. İşverenler en azından asgari ücreti veya uygun geçerli ücreti (hangisi daha yüksekse) ödeyecek, tüm yasal gerekliliklere uyacak ve sözleşmenin gerektirdiği her türlü menfaati sağlayacaktır. Ücretin işçilerin temel ihtiyaçlarını karşılamadığı ve bir miktar isteğe bağlı gelir sağlamadığı durumlarda, her işveren, bunu sağlayan bir ücretin düzeyini kademeli olarak gerçekleştirmeye yönelik uygun önlemleri almak için ilgili paydaşlarla birlikte çalışacaktır.

Çevre

Tedarikçilerimizin, tesislerinde ve faaliyet gösterdikleri topluluklarda, özellikle su, enerji, tehlikeli kimyasallar, hava kalitesi ve atıklarla ilgili olarak yürürlükteki tüm çevre yasalarına, kurallarına ve düzenlemelerine uymaları gerekmektedir. Ayrıca tedarikçilerimizden çevreye duyarlı uygulamaları ve iyileştirmeleri tüm faaliyetlerine dahil etmelerini bekliyoruz.