

Bộ quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp của WMG

18 tháng 11 năm 2022

Tổng quan về quy tắc ứng xử dành cho nhà cung cấp của chúng tôi

WMG bao gồm một nhóm các công ty đại diện cho một số nghệ sĩ và nhạc sĩ vĩ đại nhất thế giới. Chúng tôi, các đồng nghiệp, khách hàng và nhà đầu tư của chúng tôi trông cậy vào quý vị – các doanh nghiệp mà chúng tôi hợp tác – là người bảo vệ danh tiếng của chúng tôi và tiến hành công việc kinh doanh của quý vị với các tiêu chuẩn đạo đức và nghề nghiệp cao nhất.

Bộ quy tắc áp dụng cho ai?

Bộ quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp của chúng tôi, gọi là “Bộ quy tắc”, được áp dụng để đảm bảo các đối tác, nhà cung cấp, bên được cấp phép và cổ vấn của chúng tôi (gọi là “nhà cung cấp” trong Bộ quy tắc) hiểu các tiêu chuẩn và hành vi mà chúng tôi mong đợi ở họ. Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp của mình tuân thủ Bộ quy tắc và đảm bảo rằng các doanh nghiệp mà họ hợp tác, bao gồm cả những doanh nghiệp tạo thành một phần trong chuỗi cung ứng của họ cũng phải tuân thủ Bộ quy tắc này. Các nhà cung cấp của chúng tôi phải cung cấp cho WMG danh sách các nhà máy và nhà thầu phụ mà họ sử dụng để phục vụ cho việc sản xuất của WMG theo yêu cầu.

Tìm kiếm lời khuyên và nêu lên mối quan ngại

Chúng tôi kỳ vọng các nhà cung cấp của mình duy trì nơi làm việc an toàn và hiệu quả, khuyến khích nhân viên của họ nêu lên mối quan ngại nếu họ có lý do để tin rằng Bộ quy tắc này hoặc luật pháp không được tuân thủ. Chúng tôi mong đợi các nhà cung cấp đưa ra một cơ chế đơn giản, bảo mật và ẩn danh nếu có thể để nhân viên của họ và các cá nhân khác có thể nêu lên mối quan ngại. Chúng tôi mong muốn các nhà cung cấp của mình hoạt động theo chính sách không trả đũa trong trường hợp có vấn đề quan ngại được nêu lên.

Kiểm tra và tuân thủ

Các bước có thể đo lường được, chẳng hạn như kiểm tra tại chỗ đối với các cơ sở của nhà cung cấp của chúng tôi, có thể được thực hiện để đánh giá xem liệu các tiêu chuẩn trong Bộ quy tắc có được thực hiện và tuân thủ một cách hiệu quả hay không. Với mục đích đánh giá việc tuân thủ Bộ quy tắc, WMG và các đại diện được ủy quyền của WMG phải được cấp quyền tiếp cận không hạn chế ngay lập tức các cơ sở của nhà cung cấp của chúng tôi và các cơ sở của bất kỳ nhà thầu phụ nào được sử dụng cho việc sản xuất các sản phẩm của WMG, đối với cả các chuyến thăm báo trước và không báo trước. Các nhà cung cấp của chúng tôi phải xác định và sửa chữa bất kỳ hoạt động nào mâu thuẫn với tiêu chuẩn của Bộ quy tắc này thông qua các chương trình cải tiến liên tục và có thể kiểm chứng đã thỏa thuận với WMG. Nếu một trong các nhà cung cấp của chúng tôi gây ra những vi phạm nghiêm trọng đối với Bộ quy tắc mà không có hành động khắc phục thỏa đáng thì chúng tôi có thể chấm dứt quan hệ kinh doanh với nhà cung cấp đó.

Cam kết

Bằng cách hợp tác với WMG, các nhà cung cấp của chúng tôi cam kết tuân thủ Bộ quy tắc này và sẽ yêu cầu các tiêu chuẩn tương tự đối với bất kỳ bên nào mà họ ủy quyền hoặc ký hợp đồng thầu phụ để thực hiện công việc. Như một điều kiện để hợp tác kinh doanh với WMG, các nhà cung cấp của chúng tôi và các nhà thầu phụ của họ phải tuân thủ pháp luật và quy định về lao động hiện hành của quốc gia và địa phương. Nếu có xung đột giữa quy định của pháp luật và hướng dẫn trong Bộ quy tắc này thì các nhà cung cấp của chúng tôi phải tuân thủ tiêu chuẩn nghiêm ngặt nhất. Việc một trong những nhà cung cấp của chúng tôi không tuân thủ hoặc không đảm bảo sự tuân thủ của các nhà thầu phụ có thể dẫn đến việc WMG chấm dứt quan hệ kinh doanh giữa chúng tôi với nhà cung cấp đó và cũng có thể dẫn đến hành động pháp lý.

Quy tắc ứng xử của nhà cung cấp của wmg – các điều khoản tiêu chuẩn

Bộ quy tắc này được xây dựng dựa trên các công ước của International Labour Organisation (Tổ chức Lao động Quốc tế), Quy tắc Ứng xử của Fair Labor Association (Hiệp hội Lao động Công bằng) và Tuyên ngôn Nhân quyền của Liên hợp quốc. Bộ quy tắc cung cấp các tiêu chí nhất quán để đánh giá các nhà cung cấp của chúng tôi đang tiến bộ như thế nào khi nói đến nhân quyền. Bộ quy tắc bao gồm 10 tiêu chuẩn được nêu dưới đây. Bộ quy tắc thể hiện các tiêu chuẩn tối thiểu đối với tất cả các nhà cung cấp của chúng tôi. Một số đơn vị kinh doanh của WMG đã áp dụng các chính sách bổ sung phản ánh các yêu cầu gia tăng tính bền vững về xã hội hoặc môi trường liên quan đến các phân khúc sản phẩm cụ thể. Nếu có vấn đề liên quan, liên lạc viên thuộc các đơn vị kinh doanh của WMG sẽ thông báo cho các nhà cung cấp về các yêu cầu bổ sung đó.

Quan hệ lao động

Người sử dụng lao động phải áp dụng và tuân thủ các quy tắc và điều kiện làm việc thể hiện sự tôn trọng đối với người lao động và tối thiểu phải bảo hộ các quyền của họ theo các quy định và pháp luật về lao động và an sinh xã hội của quốc gia và quốc tế.

Không phân biệt đối xử

Mặc dù chúng tôi công nhận và tôn trọng sự khác biệt về văn hóa nhưng chúng tôi tin rằng không ai phải chịu bất kỳ sự phân biệt đối xử nào trong việc sử dụng lao động, bao gồm tuyển dụng, bồi thường, thăng tiến, kỷ luật, chấm dứt hợp đồng lao động hoặc nghỉ hưu dựa trên giới tính, bản dạng giới tính, biểu hiện giới tính, chủng tộc, tôn giáo, độ tuổi, tình trạng khuyết tật, khuynh hướng tình dục, quốc tịch, tình trạng hôn nhân, quan điểm chính trị, nhóm xã hội hoặc nguồn gốc dân tộc.

Quấy rối hoặc lạm dụng

Mỗi người lao động phải được đối xử bằng sự tôn trọng và phẩm giá. Không người lao động nào phải chịu bất kỳ hành vi quấy rối hoặc lạm dụng nào về thể chất, tình dục, tâm lý hoặc lời nói.

Lao động cưỡng bức

Không được sử dụng lao động cưỡng bức, bao gồm lao động trong tù, lao động theo giao kèo, lao động ràng buộc hoặc các hình thức lao động cưỡng bức khác.

Lao động trẻ em

Không được tuyển dụng - kể cả trên cơ sở tạm thời - lao động dưới 15 tuổi hoặc dưới độ tuổi áp dụng để hoàn thành giáo dục bắt buộc, tùy theo độ tuổi nào cao hơn.

Quyền tự do liên kết và thương lượng tập thể

Người sử dụng lao động phải công nhận và tôn trọng quyền tự do liên kết và thương lượng tập thể của người lao động.

Sức khỏe và an toàn vệ sinh lao động

Người sử dụng lao động phải cung cấp môi trường làm việc an toàn và vệ sinh lao động để ngăn ngừa tai nạn và tổn thương sức khỏe phát sinh từ, liên quan đến hoặc xảy ra trong quá trình làm việc hoặc do hoạt động của các cơ sở của người sử dụng lao động. Người sử dụng lao động phải áp dụng các biện pháp có trách nhiệm để giảm thiểu tác động tiêu cực mà họ gây ra đối với môi trường.

Giờ làm việc

Người sử dụng lao động không được yêu cầu người lao động làm việc nhiều hơn số giờ được luật pháp của quốc gia nơi người lao động làm việc cho phép. Việc làm thêm giờ phải là tự nguyện. Làm thêm giờ phải được thực hiện một cách có trách nhiệm, có tính đến mức độ, tần suất và số giờ làm việc của từng người lao động và toàn bộ lực lượng lao động. Không áp dụng làm thêm giờ để thay cho việc làm thường xuyên. Làm thêm giờ sẽ luôn được trả thù lao ở mức cao. Người sử dụng lao động phải cho người lao động được nghỉ ít nhất 24 giờ liên tục trong mỗi khoảng thời gian bảy ngày. Tuần làm việc bình thường không được quá 48 giờ. Ngoài những trường hợp ngoại lệ, tổng số giờ làm việc bình thường và làm thêm trong một tuần không được vượt quá 60 giờ.

Thù lao

Mọi người lao động đều có quyền được trả thù lao cho một tuần làm việc thông thường đủ để đáp ứng các nhu cầu cơ bản của bản thân và mang lại khoản thu nhập khả dụng thực tế. Người sử dụng lao động phải trả ít nhất mức lương tối thiểu hoặc mức lương hiện hành phù hợp, tùy theo mức nào cao hơn, đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật và cung cấp mọi phúc lợi theo yêu cầu của hợp đồng lao động. Khi tiền lương không đáp ứng nhu cầu cơ bản của người lao động và mang lại khoản thu nhập khả dụng thực tế, người sử dụng lao động phải làm việc với các bên liên quan để thực hiện các hành động thích hợp nhằm từng bước hiện thực hóa mức lương phù hợp cho người lao động.

Môi trường

Các nhà cung cấp của chúng tôi phải tuân thủ pháp luật, quy tắc và quy định hiện hành về môi trường tại cơ sở của họ và trong cộng đồng nơi họ hoạt động, đặc biệt là về năng lượng, nước, hóa chất độc hại, chất lượng không khí và chất thải. Hơn nữa, chúng tôi mong muốn các nhà cung cấp kết hợp các biện pháp cải tiến và thực hành có trách nhiệm đối với môi trường trong tất cả các hoạt động của họ.