



WARNER MUSIC GERMANY • ALTER WANDRAHM 14 • 20457 HAMBURG

Information über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren

Wir freuen uns, dass Sie sich bei Warner Music Central Europe beworben haben. Transparenz und ein vertrauensvoller Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten sind eine wichtige Grundlage für eine gute Zusammenarbeit. Daher informieren wir Sie darüber, wie wir Ihre Daten verarbeiten und wie Sie Ihre Rechte wahrnehmen können, die Ihnen nach der Datenschutz-Grundverordnung zustehen. Mit den nachstehenden Informationen erhalten Sie einen Überblick über die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Durchführung des Bewerbungsverfahrens.

01.04.2025

GESCHÄFTSFÜHRER
EXECUTIVE DIRECTORS
Fabian Drebes
Doreen Schimk

RECHNUNGSADRESSE
BILLING ADDRESS
Warner Music Group Germany
Holding GmbH
Alter Wandrahm 14
20457 Hamburg

E-MAIL FÜR
RECHNUNGSZUSTELLUNG
EMAIL FOR SENDING INVOICES
accounting.de@warnermusic.com
REGISTERSACHEN
COMMERCIAL

REGISTER
Amtsgericht – Registersachen
Hamburg • HRB 87402
Umsatzsteuer-Nr.: DE 229565084

BANKVERBINDUNG
Citibank Europe plc, Germany Branch
IBAN: DE58 5021 0900 0216 1150 15
SWIFT: CITIDEFF

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

Verantwortliche ist:

Warner Music Group Germany Holding GmbH

Alter Wandrahm 14

20457 Hamburg

2. Wie erreichen Sie den Datenschutzbeauftragten?

Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten unter:

Warner Music Group Germany Holding GmbH

Persönlich/vertraulich an den Datenschutzbeauftragten

Alter Wandrahm 14

20457 Hamburg

Deutschland

oder per Mail: datenschutz@warnermusic.com

3. Welche Ihrer personenbezogenen Daten werden von uns genutzt?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, soweit diese zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich sind. Dazu zählen folgende Datenkategorien:

Standardangaben:

- Bewerberstammdaten (Vorname, Name, Anschrift, Familiennamenspräfix, Stellenposition)
- Kontaktdaten (Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Qualifikationsdaten (Anschreiben, Lebenslauf, bisherige Tätigkeiten, fachliche Qualifikation)
- (Arbeits-)Zeugnisse und Zertifikate (Leistungsdaten, Beurteilungsdaten etc.)
- Login-Daten (E-Mail, Passwort)

Besondere Angaben, die aufgrund der zu besetzenden Position erforderlich sind

- Polizeiliches Führungszeugnis
- Schufa-Auskunft
- Ergebnisse des Eignungstest
- Ergebnis der ärztlichen Eignungsuntersuchung (geeignet, nicht geeignet, bedingt/ eingeschränkt geeignet)

Sonstige Angaben

- Öffentlich zugänglich gemachte, berufsbezogene Daten, wie beispielsweise ein Profil bei beruflichen Social Media Netzwerken

- Freiwillige Angaben, wie z.B. ein Bewerbungsfoto, Angaben zur Schwerbehinderteneigenschaft oder sonstige Informationen, die Sie uns in Ihrer Bewerbung freiwillig mitteilen.

4. Aus welchen Quellen stammen die Daten?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhalten.

und

Wir erhalten personenbezogene Daten von folgenden Stellen:

- Bewerbermanagementsystem Workday
- Dienstleister zur Bewerbervermittlung

5. Für welche Zwecke verarbeiten wir Ihre Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten insbesondere unter Beachtung der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Bundesgesetz für den Datenschutz (DSG) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze.

5.1 Datenverarbeitung für die Entscheidung über den Abschluss eines Arbeitsvertrages (Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO)

Personenbezogene Daten von Bewerbern dürfen für Zwecke des Bewerbungsverfahrens verarbeitet werden, wenn dies für die Entscheidung über den Abschluss eines Arbeitsvertrages erforderlich ist (vorvertragliche Maßnahmen).

Die Erforderlichkeit und der Umfang der Datenerhebung beurteilen sich u.a. nach der zu besetzenden Position. Wenn Ihre angestrebte Position mit der Wahrnehmung besonders vertraulicher Aufgaben, einer verstärkten personellen und/ oder finanziellen Verantwortung verbunden ist, oder an gewisse körperliche und gesundheitliche Voraussetzungen geknüpft ist, können umfangreichere Datenerhebungen erforderlich sein. Um den Datenschutz zu wahren, erfolgen solche Datenverarbeitungen erst nach Abschluss der Bewerberauswahl und unmittelbar vor Ihrer Einstellung.

5.2 Aufgrund des berechtigten Interesses der verantwortlichen Stelle (Art. 6 Abs.1 lit. f DSGVO)

In bestimmten Fällen verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung eines berechtigten Interesses von uns oder Dritten.

- Zur Wahrung berechtigter Interessen in einem zivilrechtlichen Verfahren, insbesondere bei der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen im Zusammenhang mit einer behaupteten Diskriminierung. Im Falle eines Rechtsstreits besteht ein berechtigtes Interesse daran, personenbezogene Daten zu bearbeiten (Art. 31 Abs. 2 DSG).

- Datenabgleich mit EU-Anti-Terrorlisten nach Verordnungen (EG) Nr. 2580/2001 und 881/2002: Als Unternehmen sind wir aufgrund EU-Rechts verpflichtet, an der Terrorismusbekämpfung mitzuwirken. Personen und Organisationen, die auf den Terrorlisten geführt sind, dürfen keine Gelder zur Verfügung gestellt werden (Bereitstellungsverbot). Aus diesem Grund sind wir zu einem Namensabgleich mit den Terrorlisten verpflichtet.

6. An wen werden Ihre Daten weitergegeben?

Ihre Daten werden hauptsächlich durch unsere Personalabteilung und den Fachbereichsleiter, der Ihre Position besetzt, verarbeitet. Teilweise sind jedoch auch andere interne und externe Stellen an der Verarbeitung Ihrer Daten beteiligt.

Interne Stellen:

- Personalabteilung
- Fachbereichsleiter (Hiring Manager)

Unternehmen im Konzernverbund:

Wir weisen darauf hin, dass aufgrund der globalen Ausrichtung der Warner Music Group Ihre personenbezogenen Daten in jedem Land, in dem wir Betriebseinrichtungen unterhalten oder Dienstleister beauftragen, gespeichert und verarbeitet werden können. Bei Bedarf kann es daher vorkommen, dass Ihre Bewerbungsunterlagen in Länder außerhalb Ihres Heimatlandes übermittelt werden (inklusive der Vereinigten Staaten von Amerika), die ggf. andere Datenschutzgesetze haben, als Ihr Land.

Empfänger können insbesondere sein:

- Warner Music International Services Limited, ein in England und Wales rechtsfähiges, eingetragenes Unternehmen mit Gesellschaftssitz in 78 Cannon Street, London, England, EC4N 6AF, UK
- Warner-Elektra-Atlantic Corporation, ein Unternehmen in Delaware mit Hauptgeschäftssitz in 1633 Broadway New York, New York 10019, USA
- Warner Music Inc., ein Unternehmen in Delaware mit Hauptgeschäftssitz in 1633 Broadway New York, New York 10019, USA

Externe Dienstleister:

- Anbieter von Bewerbermanagementsystemen
- IT-Dienstleister (z.B. Wartungsdienstleister, Hosting-Dienstleister)
- Dienstleister für Akten- und Datenvernichtung

7. Werden Ihre Daten an Länder außerhalb der Europäischen Union (sog. Drittländer) übermittelt?

Länder außerhalb der Europäischen Union (und des Europäischen Wirtschaftsraums „EWR“) handhaben den Schutz von personenbezogenen Daten anders als Länder innerhalb

der Europäischen Union. Im Rahmen der Verarbeitung Ihrer Bewerbung kann es sein, dass Daten an Dritte übermittelt werden, die sich in Drittländern außerhalb der Europäischen Union befinden. Es gibt aktuell keinen Beschluss der EU-Kommission, dass diese Drittländer allgemein ein angemessenes Schutzniveau bieten.

Wir haben daher besondere Maßnahmen getroffen, um sicherzustellen, dass Ihre Daten in den Drittländern ebenso sicher wie innerhalb der Europäischen Union verarbeitet werden. Liegt für diese Länder kein Beschluss der Europäischen Union vor, dass sie ein vergleichbares Datenschutzniveau wie die Europäische Union haben (sog. EU-Angemessenheitsbeschluss), haben wir oder unser Vertragspartner ein gesondertes Vertragswerk oder verbindliche Unternehmensregelungen abgeschlossen, die dieses Schutzniveau durch zusätzliche Maßnahmen und Garantien sicherstellen.

8. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange wie dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, können wir darüber hinaus noch Daten weiter speichern, soweit dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist. Regelmäßig werden Ihre Daten innerhalb von 6 Monaten nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

9. Welche Rechte stehen Ihnen zu im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer Daten?

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Widerspruch aus Art. 21 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Art. 20 DSGVO. Beim dem Auskunftsrecht gelten die Einschränkungen nach Art. 26 und 27 DSGVO.

a. Widerspruchsrecht

Welches Recht haben Sie im Falle einer Datenverarbeitung aufgrund Ihres berechtigten oder öffentlichen Interesses?

Sie haben gem. Art. 21 Abs. 1 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 e DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) oder aufgrund Art. 6 Abs. 1 f DSGVO (Datenverarbeitung zur Wahrung eines berechtigten Interesses) erfolgt, Widerspruch einzulegen, dies gilt auch für ein auf diese Vorschrift gestütztes Profiling.

Im Falle Ihres Widerspruchs verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

b. Widerruf der Einwilligung

Ihre Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten können Sie jederzeit widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf nur für die Zukunft wirkt.

c. Auskunftsrecht

Sie können Auskunft darüber verlangen, ob wir personenbezogene Daten über Sie gespeichert haben. Wenn Sie es wünschen, teilen wir Ihnen mit, um welche Daten es sich handelt, für welche Zwecke die Daten verarbeitet werden, wem diese Daten offengelegt werden, wie lange die Daten gespeichert werden und welche weiteren Rechte Ihnen in Bezug auf diese Daten zustehen.

d. Weitere Rechte

Darüber hinaus haben Sie das Recht auf Berichtigung falscher Daten oder auf Löschung Ihrer Daten. Wenn kein Grund für die weitere Speicherung besteht, werden wir Ihre Daten löschen, ansonsten die Verarbeitung einschränken. Sie können auch verlangen, dass wir alle personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format entweder Ihnen oder einer Person oder einem Unternehmen Ihrer Wahl zur Verfügung stellen.

e. Wahrnehmung Ihrer Rechte

Um Ihre Rechte wahrzunehmen, können Sie sich an die Verantwortlichen unter den angegebenen Kontaktdaten wenden oder an die Personalabteilung unter ce-people@warnermusic.com. Wir werden Ihre Anfragen umgehend sowie gemäß den gesetzlichen Vorgaben bearbeiten und Ihnen mitteilen, welche Maßnahmen wir ergriffen haben.

Sie haben außerdem das Recht, beim Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten (EDÖB) eine Beschwerde einzureichen.

10. Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten?

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben, noch sind Sie verpflichtet, die personenbezogenen Daten bereitzustellen. Allerdings ist die Bereitstellung personenbezogener Daten für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich. Das heißt, soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bei einer Bewerbung bereitstellen, werden wir das Bewerbungsverfahren nicht durchführen können.

11. Änderungen dieser Informationen

Sollte sich der Zweck oder die Art und Weise der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten wesentlich ändern, so werden wir diese Informationen rechtzeitig aktualisieren und Sie rechtzeitig über die Änderungen informieren.